

Referat af lokaludvalgsmøde 17. februar 2012

Tid: Fredag den 17. februar kl. 9.00-11.00

Sted: Mødelokale 42.3-11

Deltagere: Lene Palsbro, Jan Pries-Heje, Heidi Lundquist, Kirsten Høffding, Bo Gad Køhlert, Karina Holmberg, Iben Jensen, Peter Nyvang Hansen (observatør),

Afbud: Hanne Jørndrup, Troels Andreassen, Ada Scupola

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsordenen
 2. Arbejdsmiljø (obligatorisk punkt)
Foredragsrække
 3. Udkast til program for ½ dags temamøde om usikkerhed den 22. marts
 4. Orienteringspunkt/status
 5. Evt.
-
1. Godkendelse af dagsordenen
Lene bød velkommen til Jan Pries-Heje, nyt medlem af LU.
Dagsordenen blev godkendt.
 2. Arbejdsmiljø (obligatorisk punkt)
Lene beskrev, på Jans opfordring, processen i de arbejdsmiljøsager, der har været på CBIT. Alle sager er afsluttede. Jan gjorde opmærksom på, at arbejdsmiljøsagerne på CBIT forekommer på wikipidea som "on-going", når man googler. Kirsten informerer kommunikationsenheden om dette og beder dem dementere.
Der er indtil videre 37 tilmeldte til foredraget med Thomas Milsted. VIP-tilmeldinger var i undertal, og LU diskuterede, hvad man kunne gøre ved dette. Måske skal man skelne ml. VIP og TAP i nogle af foredragene? Hvis der er efterfølgende gruppearbejde kunne man opdele i VIP og TAP. Vigtigt at informere foredragsholderen om, at der er to grupper til stede. Er VIP interesseret i disse foredrag? LU besluttede sig til et nyt foredrag omkring konflikthåndtering á 3 timers varighed. Kirsten forhandler pris, men foredragsholder skal ikke aflønnes med mere end AC-minimumstakst for foredragsholdere. Efterfølgende evalueres de to arrangementer, hvorefter det besluttet, om vi efter sommerferien skal arrangere et foredrag om arbejdsglæde.
 3. Udkast til program for ½ dags temamøde om usikkerhed den 22. marts
Programmet blev præsenteret. LU tog forskud på diskussionen om temaet, men blev enige om at vente til den 22.3. Kirsten har bedt Pernille om at være ankerperson på dagen.
 4. Orienteringspunkt/status

HSU har inviteret til en 3-dages obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse for nye medlemmer af LU. Jan har uddannelsen, og efter aftale med Jakob Lyngbye er han fritaget. Da Heidi har taget kurset, er alle sikkerhedsrepræsentanter på CBIT uddannede.

Heidi orienterede om den beredskabsplan, der blev talt om på sidste fællesmøde for LU-medlemmer i HSU-regi. Der udsendes materiale, når planen er på plads.

Lene orienterede om, at LUs ansøgning om skillevægge trak i langdrag, men at der arbejdes på sagen.

Vores henvendelse om akustikken på Søminen har ført til, at støjgenerne er udbedret.

Iben Jensens kontakt til Charlotte Bloch har ikke båret frugt.

Lene orienterede om, at hun er ved at foretage en fintælling i forhold til ny-ansættelse af VIP på de forskellige fag. I næste uge melder Lene ud, hvor mange stillinger der slås op. Når det er gjort, bliver LU og IR hørt. LU var indforstået med, at medlemmerne blev hørt via mail med kort svarfrist.

5. Evt.

Hvordan går det med ansættelsen af vice-institutterne? Der har været afholdt samtaler. Lene tager beslutning på mandag og melder ud i den kommende uge.

Hvordan går det på EØ VIP med forskningsgrupperne? Lene fortalte, at forskningsgrupperne på EØ ikke helt er faldet på plads, hvorfor hun deltager i en proces med VIP på EØ.

Hvad sker der med IT-strategi? Peter orienterede om sagen og meddelte, at IT-strategien blev sendt til høring på samtlige institutter, bl.a. foranlediget af Lenes indlæg på sidste HSU-møde.

NB!: På sidste LU-møde blev det besluttet, at punktet "HR-strategi" for fremtiden skulle være et obligatorisk punkt. Da implementeringen af HR-strategien skal ske i samarbejde med de nye vice-institutter, der endnu ikke er ansat, udskydes punktet indtil dette er på plads.

Punkter til kommende møder i LU

- D-VIP rapport sendt til SL, som sætter det på dagsorden til næste møde. Sættes på LU-dagsorden til marts.
 - Den årlige arbejdsmiljødrøftelse (august 2012)
 - Evaluering af skrivekursus (15. juni)
-