

**Fællesmøde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) 1. februar 2012,  
kl. 13.30 – 15.00 i mødelokalet ”Kernen” 24.2**

---

**Til stede:** Institutleder Gorm Rye Olsen (formand hhv. IR og LU/A-siden), Michael Brodthagen (IR, TAP), Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden), Peter Kragelund (LU-VIP am repr., IR, supp.VIP), Ida Hammen (IR, ph.d.), Jette E. Ejlersen (LU-TR HKtap,), Christina Nikolajsen (LU-TAP am repr.), Jeanett Alleshaug (LU-TAP am repr.), Astrid Østergaard (IR stud.), Hasse Gustafsson (stud.), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden), Rose Friis (TAP, referent).

**Afbud / ikke til stede:** Lisa Ann Richey, (IR, VIP), Søren Juul (IR næstformand, VIP), Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), Maria Louise Søndergaard (LU, AC-TAP TR), Julie Metha Rosenkilde (IR stud.),

**Suppleanter:** Lise Dam (IR, supp. ph.d.), Catharina J Kristensen (IR, supp.VIP), Christian Keller Hansen (IR supp., stud.), Max Genske (IR, supp. stud.), Stefan Larsen (IR supp stud.), Sixten Wie Bang (IR supp stud.)

**Dagsorden:**

1. Velkommen til nye medlemmer af Institutrådet
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af referat 9. december 2011  
Se <http://www.ruc.dk/institutter/isg/om-instituttet/raad-og-naevn/>
4. Om forskning
  - a. orientering om forskningsevalueringen og implementering
5. Om uddannelse
  - a. drøftelse af betydningen af fokus på kvalitetspolitik og -praksis. Bilag 1 - uddrag af UDDU bilag til mødet 1/2 2012
  - b. forslag til bedre trivsel og inddragelse af specialestuderende. Kort oplæg ved Hasse Gustafsson
  - c. procedure for oprettelse af nye fag. Bilag 1
6. RUC's vedtægter - kommentar til den igangværende proces
7. Arbejdsmiljø
  - a. Årets temaer - udgangspunktet er ISG afrapportering til HAU om arbejdsmiljø. Bilag 2, som også indeholder de øvrige institutters rapport til inspiration.
  - b. Meddelelser - campus og belægnings
8. Forslag om ISG-ledelsesseminar i foråret 2012
9. Evt.
10. Forårets møderække

**Referat:****Ad. 1 Velkommen til nye medlemmer**

Nye medlemmer: Astrid Østergaard (IR, stud.), Ida Hammen (IR, ph.d.).

**Ad. 2. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**Ad. 3. Godkendelse af referat 9/12 2011**

Læs referatet: [www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/](http://www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/)

Godkendt uden bemærkninger.

**Ad. 4. Om forskning****a. Orientering om forskningsevalueringen og implementering**

Gorm orienterede om, at rektoratet har valgt at støtte fire satsningsområder:

- Magt, medier og kommunikation, CBIT
- Globaliseringens dynamik, ulighed og nye horisonter og nye samspilsformer, ISG i samarbejde med CIBIT, CUID og PAES
- Designing human technologies, ENSPAC og CBIT
- Miljørisiko, ENSPAC

Det blev fremhævet, at der er behov for at tænke i den eksterne profilering af satsningsområdet og hvordan man forklarer ”globaliseringens dynamikker” over for offentligheden.

Der er afsat 3 mio. kr. om året i fire år til at understøtte disse fire satsområder. De i alt 12 mio. kommer fra RUC's egenkapital. Af egenkapitalen afsættes derudover 18 mio. til andre strategiske indsatser:

- 8 mio. kr. til Campus og almen organisering (heraf 6 mio. kr. til generationsskifte og 2 mio. kr. til undervisningsfaciliteter)
- 10 mio. kr. til uddannelse (heraf 1,6 mio. kr. til pædagogisk udvikling, 1,4 mio. kr. til kvalitetsarbejde, 2 mio. kr. til ny BA, 2 mio. kr. til offensiv rekruttering til NSM, 2 mio. kr. til udvikling af ny kandidatuddannelse)

I forbindelse med drøftelserne om forskning orienterede Gorm om det høje ansøgertal og det høje faglige niveau hos ansøgerne til de aktuelle opslåede VIP-stillinger og konkluderede, at ISG står stærkt med de VIP-nyansættelser, der har været det sidste år. ISG er i stand til at tiltrække højt kvalificerede, internationalt forskere, hvilket er meget glædeligt. Gorm tilføjede, at det er et dilemma at afveje forskningsmæssige og undervisningsmæssige kompetencer ved rekruttering af nye VIP'er, hvor bl.a. studielederne er vigtige at inddrage i processen.

---

## **Ad. 5. Om Uddannelse**

### **a. Drøftelse af betydningen af fokus på kvalitetspolitik og -praksis. Bilag 1 - uddrag af UDDU bilag til mødet 1/2 2012**

ACE (akkrediteringsinstitutionen) lægger stor vægt på universiteternes kvalitetspolitik og ikke mindst den praksis, som politikken danner rammen for på det enkelte universitet. Prorektor Hanne Leth har derfor skærpet RUC's fokus på kvalitet i undervisningen, og på ISG vil Gorm mødes med studielederne og drøfter konkrete tiltag. Frafaldanalysen er ét omdrejningspunkt og den nye samfundsvidenskabelige bacheloruddannelse et andet for det kommende arbejde med kvalitet.

Peter Kragelund orienterede om de tiltag, der vil blive iværksat på GS:

- mandatory courses skal afstemmes med hinanden, så der fremkommer en klarere GS-profil
- forsøg med en tutorordning, da de sociale og faglige aspekter går hånd i hånd
- større fokus på studiemiljø og de fysiske rammer omkring GS. Forsøg på at skabe stærkere tilhørsforhold til GS blandt de studerende ved at tilbyde ekstra timer før/efter undervisningen (vha. en tutorordning), hvor man diskuterer dagens tekster og derved styrker den faglige tilknytning til GS hele semesteret – og ikke kun op til eksamen.
- mere interaktion i undervisningen
- filmvisninger (film, som knytter an til faglige temaer – skal afspejle undervisningsplanen)
- større sammenhæng mellem fagene på GS på mellemlangt sigt. (Her vil der gå lidt tid, da undervisningsplaner mv. skal tilpasses)

### **b. Forslag til bedre trivsel og inddragelse af specialestuderende. Kort oplæg ved Hasse Gustafsson**

Specialestuderende Hasse Gustafsson fremlagde et konkret forslag til udvikling af et motiverende specialemiljø. Forslaget er at knytte særligt interesserede studerende (evt. ”håndplukkede” af VIP’erne) til forskningsgrupper eller –projekter. Disse specialestuderende skal have adgang til specialepladser i delekontorer for at styrke det sociale/faglige specialemiljø på RUC.

Institutrådet fandt, at forslaget er spændende og forskningsgruppelederne vil blive bedt om at tage forslaget op i forskningsgrupperne og melde tilbage, om de er interesserede i forsøget med at tilknytte specialestuderende til projekter/grupper.

Det blev bemærket, at der bør være enkle procedure f.eks. med ansøgningsfrister to gange årligt, og at der skal være krav om f.eks. minimum to faglige fremlæggelser i forløbet.

Mht. de konkrete fysiske rammer kunne det oplyses, at ISG pt. har 7 specialepladser, men at det bør overvejes, hvor der kunne etableres et større kontorfællesskab.

---

### **c. Procedure for oprettelse af nye fag. Bilag 1**

Der blev orienteret om proceduren for etablering af nye fag. Der er pt ikke nye initiativer på vej fra ISG.

### **Ad. 6. RUC's vedtægter - kommentar til den igangværende proces**

Kenneth orienterede om processen med vedtægtsændringer, som handler meget om demokrati og indflydelse, om hvem der sidder for bordenden i Institutrådene osv. Diskussionen går meget på spørgsmål om, *hvad* indflydelse og inddragelse er.

### **Ad.7. Arbejdsmiljø**

#### **a. Årets temaer - udgangspunktet er ISG afrapportering til HAU om arbejdsmiljø. Bilag 2, som også indeholder de øvrige institutters rapport til inspiration.**

Årets temaer for arbejdsmiljø på ISG er for VIP særligt stress, tidspres, kollegiale relationer i et konkurrencepræget miljø (jf. bilag 2). Det blev i forhold til forslaget om at skabe overblik over stressbetingede sygemeldinger bemærket, at det ikke er tilladt at spørge til årsager til sygefravær.

#### **b. Meddelelser - campus og belægnings**

De mange ødelagte fliser og belægnings rundt om på RUC er blevet registreret og Bygningsstyrelsen kommer på besigtigelse i marts. RUC håber herefter at få en bevilling til udbedringer. Det er en sag, som HAU (hovedarbejdsmiljøudvalget) har fat i.

### **Ad. 8. ISG-ledelsesseminar i foråret 2012**

Gorm foreslog at afholde et seminar for ISG's ledere: studieledere, forskningsgruppeledere, ph.d.-programledere, institutlederen og sekretariatslederen i foråret 2012. Ideen er at sikre et rum for drøftelse af fælles vision, retning og strategi på tværs af forskning og uddannelse på ISG. Initiativet blev hilst velkommen.

### **Ad. 9. Evt.**

- Om rejsepenge til emeriti, jf. referat af IR-LU 9.dec. 2011. Emeriti er som udgangspunkt ikke målgruppe for instituttets rejsepenge.  
RUC's emerituspolitik:  
<http://intra.ruc.dk/administration/a-aa/hr-og-kommunikation-hrk/politikker-og-strategier-hrk/emerituspolitik/>
  - Skal ISG ansætte ledige i job med løntilskud eller virksomhedspraktik? Pga. den relativt høje arbejdsløshed også blandt akademikere modtager instituttet en del henvendelser fra ledige, der har mulighed for få fod inden for på arbejdsmarkedet via en af disse to
-

ordninger. Virksomhedspraktik er typisk fire uger uden lønudgifter for instituttet. Ansættelse med løntilskud er typisk for en 6 måneders periode med en månedlig lønudgift på ca. 4500 kr. Til sidstnævnte ordning var der en del forbehold:

- Lønmidlerne skal tages ud af det eksisterende lønbudget, hvor de ledige midler bruges til d-vip til undervisning.

- Hvordan kan omfanget/antallet reguleres henover året: kvote per forskningsgruppe?

- Fsva. HK stillinger blev det bemærket, at det er problematisk, man afskediger i administrationen og samtidig ansætter gratis arbejdskraft.

Institutrådet indstillede til Gorm, at ansættelser med løntilskud skal komme instituttet til gavn. F.eks. en potentiel phd-studerende, som skriver sin ansøgning og samtidig assisterer forskning.

- Instituttets strategi for lønforhandlinger 2012 er på dagsordenen til næste LU den 5. marts.
- Det blev påpeget, at processen og kommunikationen for udnævnelse af studieleder til den nye BA forekommer meget uklar.

#### **Ad. 10. Forårets møderække**

Mødet 29. februar rykkes til 5. marts kl. 10.30 – 12.00.

Mødedatoer for IR-LU i første halvår 2012 er derfor:

Onsdag d. 1. februar, kl. 13.30 – 15 i mødelokalet 24.2

Onsdag d. 5. marts, kl. 10.30 – 12 i mødelokalet 24.2

Onsdag d. 28. marts, kl. 13.30 – 15 i mødelokalet 24.2

Onsdag d. 2. maj, kl. 13.30 – 15 i mødelokalet 24.2

Onsdag d. 6. juni, kl. 13.30 – 15 i mødelokalet 24.2

Onsdag d. 4. juli, kl. 13.30 – 15 i mødelokalet 24.2

---