

---

## **Retningslinier for behandling af opfindelser indberettet til Roskilde Universitetscenter i henhold til Lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner**

---

JOURNALNUMMER  
98-00-690/0002

---

Under henvisning til Lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner, Lov nr. 347 af 2. juni 1999 fastsættes følgende:

### **§ 1**

#### *Stk. 1*

Gør en ansat ved Roskilde Universitetscenter som led i sit arbejde en ny opfindelse, som vil kunne patenteres eller registreres som brugsmode, skal den pågældende skriftligt indberette dette til universitetets stabsafdeling.

#### *Stk. 2*

Indberetningen skal ske på en særlig formular, der rekvireres hos stabsafdelingen. Den udfyldte formular skal tilsendes stabsafdelingen med kopi til institutlederen for det institut, den ansatte er tilknyttet.

#### *Stk. 3*

Indtil universitetet har kvitteret for den anmeldte opfindelse, må den ansatte ikke offentliggøre opfindelsen eller på anden måde disponere over denne, da dette kan skade opfindelsens nyhedsværdi og derfor ødelægge mulighederne for patentering.

Universitetet kan kræve, at den ansatte ikke disponerer over opfindelsen eller offentliggør den, indtil universitetet indenfor to måneder har besluttet, om det ønsker at overtage rettighederne til opfindelsen jfr. § 8. Yderligere udsættelse kan ske efter nærmere aftale med den ansatte.

### **§ 2**

#### *Stk. 1*

Universitetet kvitterer for modtagelsen af den ansattes indberetning og giver den ansatte nærmere forholdsregler om i hvilket omfang, der må disponeres over opfindelsen og om tidspunktet for offentliggørelse.

### **§ 3**

#### *Stk. 1*

Universitetet gennemgår indberetningen, og kontrollerer, at den indeholder de nødvendige oplysninger samt iøvrigt opfylder de givne regler for indberetning.

#### *Stk. 2*

Universitetet videregiver herefter oplysningerne til en ekstern sagkyndig konsulent. Konsulenten foretager en vurdering af opfindelsen og dens muligheder for at blive udnyttet erhvervsmæssigt samt få de til opfindelsen knyttede rettigheder beskyttet.

*Stk. 3*

Såfremt særlige etiske forhold gør sig gældende kan universitetet afholde sig fra såvel at vurdere som fra at iværksætte erhvervsmæssig udnyttelse af opfindelsen.

## § 4

*Stk. 1*

Den eksterne konsulent indkalder hurtigst muligt til møde med opfinderen, dennes institutleder samt en af universitetet udpeget kontaktperson.

*Stk. 2*

På mødet drøftes opfindelsen, således at den eksterne konsulent får en klar forståelse for idéen og dens anvendelse, der sammen med den skriftlige beskrivelse af opfindelsen kan ligge til grund for konsulentens vurdering.

*Stk. 3*

Den ansatte er forpligtet til at give alle nødvendige oplysninger om opfindelsen og til at deltage i fornødne drøftelser derom.

## § 5

*Stk. 1*

Den eksterne konsulent udarbejder en rapport til universitetet om opfindelsens nyhedsværdi og patenteringsmuligheder. Samtidig beskrives de forretningsmuligheder opfindelsen kan rumme herunder forretningskoncepter eksempelvis licensaftaler, etablering af selvstændig virksomhed, overdragelse af idé mv.

Konsulenten vurderer tillige kapital- og investeringsbehov vedrørende udarbejdelse af patentansøgning og opnåelse af patent samt udvikling af ideen til et markedsførbart produkt

## § 6

*Stk. 1*

Universitetet har pligt til pålægge eksterne konsulenter at hemmeligholde oplysninger om opfindelsen.

## § 7

*Stk. 1*

På grundlag af rapporten samt øvrige relevante oplysninger træffer rektor beslutning om, hvorvidt universitetet finder det hensigtsmæssigt at søge patent på opfindelsen, og dermed om universitetet ønsker at overtage rettighederne til opfindelsen.

*Stk. 2*

Såfremt universitetet ønsker at få rettighederne til en opfindelse overført til sig, forpligtes det til at søge rettighederne nyttiggjort.

## § 8

### *Stk. 1*

Universitetets beslutning meddeles til den ansatte, der har gjort opfindelsen.

Meddelelsen skal ske senest 2 måneder efter tidspunktet for den ansattes indberetning om opfindelsen. Ved nærmere aftale mellem ansat og universitet kan denne frist forlænges.

## § 9

### *Stk. 1*

Såfremt universitetet afstår fra at overtage rettighederne til en opfindelse tilhører disse den ansatte, der har gjort opfindelsen.

### *Stk. 2*

Såfremt den i § 8 fastsatte frist for universitetes meddelelse om overtagelse af rettighederne til en opfindelse ikke overholdes, tilfalder rettighederne den ansatte.

## § 10

### *Stk. 1*

Den ansattes forpligtelse til at give alle nødvendige oplysninger om opfindelsen samt til at deltage i relevante møder derom, består i hele processen frem en opfindelses erhvervsmæssige udnyttelse uanset om universitetet overtager rettighederne til en opfindelse.

## § 11

### *Stk. 1*

Har universitetet fået overdraget retten til en opfindelse, kan trediemand (eksempelvis en virksomhed) indgå alle aftaler om udnyttelse af opfindelsen sammen med universitetet.

### *Stk. 2*

Har universitetet ikke fået overdraget retten til en opfindelse, kan trediemand indgå alle aftaler om udnyttelse af opfindelsen med vedkommende arbejdstager.

## § 12

### *Stk. 1*

Hvis opfindelsen udnyttes erhvervsmæssigt, skal der, uanset om det er universitetet eller den ansatte som forestår udnyttelsen, svares et vederlag til den anden part.

### *Stk. 2*

Honorering skal dog først finde sted, når opfindelsen giver nettoindtægter.

## § 13

### *Stk. 1*

Opfinderen godtgøres med 1/3 af nettoindtægterne fra det tidspunkt, hvor de akkumulerede eksterne udgifter er dækket.

*Stk. 2*

Rektor kan i den enkelte sag godkende, at særlige forhold begrundet en anden fordeling af indtægterne.

## § 14

*Stk. 1*

Honoreringsberettigede forskere omfatter alene den / de personer, der har *gjort* opfindelsen. Forarbejdet til opfindelsen er ikke honoreringsberettiget efter § 13.

## § 15

*Stk. 1*

Ved opfinders erhvervsmæssige udnyttelse af en opfindelse honoreres universitetet efter principperne i § 13.

*Stk. 2*

Det institut, hvorfra opfinderen kommer, opbevarer halvdelen af universitetets honorar, når universitetets eventuelle udgifter i forbindelse med opfindelsen er dækket.

## § 16

*Stk. 1*

Såfremt opfinderen danner eget firma på grundlag af opfindelsen, fastsættes størrelsen af universitetets rimelige honorering ved nærmere aftale under hensyntagen til iværksætterfirmaets muligheder for at komme i gang. Honorering i denne situation kan efter omstændighederne ske i form af aktieposter i firmaet.

## § 17

*Stk. 1*

Såfremt universitetet overtager rettighederne til en opfindelse, men senere overdrager disse til den forsker, der har gjort opfindelsen, da skal indtægter ved opfindelsens udnyttelse deles lige mellem universitetet og opfinderen, indtil universitetet har fået dækket sine akkumulerede eksterne udgifter. Efter at de akkumulerede udgifter er dækket, honoreres universitetet med 1/3 af nettoindtægterne efter principperne i § 13 stk. 2. I tilfælde af opfinderens oprettelse af eget firma fordeles indtægterne efter principperne i § 16.

## § 18

*Stk. 1*

Rektor træffer afgørelse om universitetets anvendelse af afkastet af opfindelser. Afkastet skal anvendes indenfor universitetets formål. Institutlederen træffer beslutning om anvendelsen af det afkast der tilfalder institutterne jfr. § 15 stk. 2 efter eventuelle direktiver fra rektor.

## § 19

### *Stk. 1*

Universitetet udarbejder årligt en statusrapport over de indberettede opfindelser og deres behandling herunder om universitetet har besluttet at overtage rettighederne til opfindelsen eller om opfinderen har bevaret dem.

-----0-----

Reglerne for beregning af vederlag efter Lov om Opfindelser ved Offentlige Forskningsinstitutioner er godkendt af Forskningsministeriet den 22. marts 2000.

Konsistorium er underrettet om retningslinierne på dets møder den 8. marts 2000 og den 5. april 2000.

Roskilde Universitetscenter den 10. april 2000

\_\_\_\_\_  
Rektor Henrik Toft Jensen

\_\_\_\_\_  
Fuldmægtig Kirsten Dybvad Mikkelsen