

**Fællesmøde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) 5. marts 2012,  
kl. 10.30 – 12.00 i Kernen 24.2**

---

**Til stede:** Institutleder Gorm Rye Olsen (formand hhv. IR og LU/A-siden), Michael Brodthagen (IR, TAP), Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden), Lisa Ann Richey, (IR, VIP), Ida Hammen (IR, ph.d.), Jette E. Ejlersen (LU-TR HKtap,), Christina Nikolajsen (LU-TAP am repr.), Jeanett Alleshaug (LU-TAP am repr.), Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), Astrid Østergaard (IR stud.), Julie Metha Rosenkilde (IR stud.), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden), Christian G. Brage (TAP), Rune W. Josefsen (TAP), Rose Friis (TAP, referent).

**Afbud / ikke til stede:** Peter Kragelund (LU-VIP am repr., IR, supp.VIP), Søren Juul (IR næstformand, VIP), Maria Louise Søndergaard (LU, AC-TAP TR)

**Suppleanter:** Lise Dam (IR, supp. ph.d.), Catharina J Kristensen (IR, supp.VIP), Christian Keller Hansen (IR supp., stud.), Max Genske (IR, supp. stud.), Stefan Larsen (IR supp stud.), Sixten Wie Bang (IR supp stud.)

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat 1. februar 2012:  
<http://www.ruc.dk/institutter/isg/om-instituttet/raad-og-naevn/>
3. Meddelelser
4. Notat om forskningsnormer. Sproglig revision. Bilag 4
5. Høring af IT-strategi. Christian og Rune deltager. Bilag 3
6. Høring af MUS-koncept. Bilag 5
7. Strategi for ny løn på ISG 2012. Bilag 6
8. Eventuelt
9. Næste møde 28. marts

**Referat:**

**Ad. 1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt.

**Ad. 2. Godkendelse af referat 1/2 2012**

Læs referatet: [www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/](http://www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/)

Godkendt uden bemærkninger.

**Ad. 3. Meddelelser**

Ved seneste HSU møde var omlægningerne i forbindelse med den ny bacheloruddannelse på dagsordenen, og der blev orienteret om, at TAP-ressourcer skal flyttes fra kandidat- til bachelorsekretariatet. Bachelorsekretariatet (nuværende basis) øges fra 12,4 til 14,5 årsværk. Kandidatsekretariatet (nuværende overbygnings) reduceres fra 9 til 8,2 årsværk.

Gorm oplyste, at der påbegyndes møderækker om udvikling af den nye 3-årig samfundsvidenskabelige bacheloruddannelse mellem bach-studielederen, fagstudielederne og institutlederen om bl.a. kvalitet og fagligprogression. Et af elementerne er oplevelse af ujævn fagligt niveau bach-husene imellem, hvilket der skal rettes op på.

Mht. studentertrivsel oplyste Mette, at Maria Søndergaard og Mette afholder månedlige møder om studentertrivsel med repræsentanter fra bach-husenes fagudvalg.

#### **Ad. 4. Notat om forskningsnormer. Sproglig revision.**

Ordlyden i notatet er blevet præciseret, således at det er tydeligt, at der tales om forskningsproduktion og det er ensbetydende med publicering.

#### **Ad. 5 Høring af IT-strategi.**

RUC's nye IT-strategi er sendt i høring. Fordele og ulemper blev drøftet. Overordnet sigter IT-strategien mod brug af fælles systemer, standardiseringer og mindre egenudvikling. Diskussionen omhandlede i høj grad "one size fits all" løsninger vs. innovativ IT, fleksibilitet og udvikling.

Et kritikpunkt var, at IT-strategien ikke tager højde for forskellige brugertyper. Fælles løsninger er en fordel for administrative opgaver, workflows, kontorprogrammer o.lign. for både TAP og VIP herunder bedre integration mellem systemerne, hvilket der blev udtrykt stor efterspørgsel på. Derimod kan der være behov for mere fleksibel tilgang til IT for VIP'erne til specifik undervisning og forskning.

Det blev bemærket, at man også bør tage spørgsmålet om kompetenceudnyttelse op: Er det fornuftigt, at der lokalt sidder medarbejdere med stærke kompetencer indenfor IT-udvikling, eller burde de hellere komme hele RUC til gode centralt?

Mette udarbejder i samarbejde med Rune og Christian fra IT et høringssvar, som både rummer argumenterne vedrørende standardisering og udvikling.

#### **Ad. 6. Høring af MUS-koncept**

De fire fokusområder i det nye MUS koncept blev generelt opfattet som gode. Pt. er det oplevelsen, at kun ca. 10 % af VIP'er benytter MUS forberedelsesskemaet og en forenkling i form af flere tematiske 'kasser' som hjælperedskaber i MUS forberedelsesskemaet kunne måske få flere til at bruge det. Hertil blev det bemærket, at balancen er vigtig: Det må ikke være alt for simpelt, man skal komme rundt om alle emner, også trivsel.

---

Det blev foreslået at tage mere pædagogiske perspektiver med i MUS for VIP'er (i forhold til efteruddannelsesmuligheder).

Det var for både VIP og TAP den generelle opfattelse, at en time er tilstrækkelig tid til MUS.

Det blev påpeget, at MUS også skal kunne tage fat i det kritiske. MUS skal ikke kun handle om anerkendende ledelse og trivsel, samtalen skal gå begge veje. Strategitænkningen skal med. Der var desuden forslag om at differentiere MUS mellem VIP og TAP.

Ph.d.-studerende har, som alle andre med mindst et års ansættelse, også krav på MUS. Det vil forud for næste møde blive afklaret med Personalekontoret, hvem der skal holde disse samtaler.

Der blev spurgt til seniorsamtaler. Praksis er, at de ikke afholdes selvstændigt, da perspektiverne for ens arbejdsliv naturligt indgår som tema i MUS. Der er ikke behov for at ændre den praksis.

#### **Ad. 7. Strategi for ny løn på ISG 2012**

For så vidt angår VIP er kvaliteten af performance i undervisning og forskning samt hvorvidt man gør noget for fællesskabet afgørende for, om man får tildelt et tillæg. For at øge sine chancer bør man selv indstille sig til et tillæg, men hele VIP-listen gennemgås ved fordeling af puljen, så man har også mulighed for at få et tillæg selvom man ikke selv har søgt. Det blev foreslået at udarbejde en beskrivelse på engelsk for de mange ikke-dansktalende ansatte. Det blev desuden foreslået at specificere, hvad der menes med kvalitet i performance.

Fra TAP blev udtrykt behov for præcisering af kriterier for at opnå tillæg. Hertil blev bemærket, at der findes et notat om principper for tillæg for HK'er, som kan være base for dialog. Der vil blive holdt et møde mellem Mette og TAP-TR herom.

#### **Ad. 7. Eventuelt**

#### **Ad. 8. Næste møde 28. marts kl. 13.30 – 15.00**

---