
Dagsorden til møde i Institutråd (IR) 20. juni 2008 mødelokalet 25.1

Tilstede: Gorm Rye Olsen (formand), Sigrid Bjerre Andersen (stud.), Rune N. Pedersen (stud.), Christian Lund (VIP), Birgit Jæger (VIP), Christina Nikolajsen (TAP), Mette S. Brendstrup (TAP)

Fraværende med og uden afbud: Troels Schultz Larsen (næstformand, ph.d.), Klavs Refstrup (stud.), Karen Sjørup (VIP, suppl. for Peter Højlund), Birgitte Sørensen (TAP)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Kommentar til referat fra fælles IR og LU møde d. 8. april 2008
3. Studiemiljø på ISG, oplæg v. Sigrid og Rune
4. Rekrutteringsstrategi
5. Forskningsproduktion, bilag 05a_200608
6. Forskningsledelse og forskningsgrupper, bilag 06a_200608
7. Undervisnings i efteråret / implementering af besparelser, bilag 07a_200608
8. Seniorordning
9. Kommunikations, trivselsprojekt
10. Evt.
11. Næste møder

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden kommentar

Ad. 2 Kommentar til referat fra fælles IR og LU møde d. 8. april 2008

Ingen kommentar til referat.

Ad. 3 Studiemiljø på ISG, oplæg v. Sigrid og Rune

For at fremme studiemiljøet på ISG – såvel oplevelsen af tilhørsforhold / identitet som indsigt i, hvad der foregår forskningsmæssigt - vil de studerende i institutråd og studienævn iværksætte en række faglige og sociale initiativer. Aktiviteterne kan foregå i samarbejde med studievejledningen og andre aktiviteter på instituttet. Indledningsvis samarbejdes om aktiviteter i forbindelse med intro-forløb i september. For at sikre en grad af kontinuitet og engagement fra instituttet kobles Allette Bundgaard, studieadministrativ AC-fuldmægtig, på som ressourceperson. Instituttet kan i beskedent omfang bakke økonomisk op om aktiviteter.

I forbindelse med flytningen er fysiske lokaliteter til de studerende blevet prioriteret, således at tre lokaler i hus 24.1 stilles til rådighed - med de studerende fra studienævnene / institutråd som ankerpersoner.

Ad. 4 Rekrutteringsstrategi

Gorm skitserede de foreløbige overvejelser om rekruttering inden for de næste tre år på baggrund af en række forhold:

- a) En skævhed i aldersfordelingen i IU-miljøet, hvor 9 ud af 15 ved årsskiftet vil være 60 år eller derover.
- b) Et antal adjunkturer udløber i løbet af det næste 1½ år.
- c) Efterspørgsel efter personer med politologiske kvalifikationer. Det skal drøftes, hvordan dette vurderes i forhold til andre fagdiscipliner.
- d) Behov for personer med kvalifikationer inden for global studies.

IR drøftede oplægget og konstaterede, at det er opløftende at der arbejdes med plan for fremtiden, og gav den anbefalinger at processen for det videre arbejde og hvem, der involveres i drøftelserne klarlægges. To dialoggrupper blev nævnt som hensigtsmæssige fora: gruppen af studieledere og studienævnsmænd samt den samlede gruppe af forskningsgruppeledere.

Ad. 5 Forskningsproduktion, bilag 05a_200608

Gorm arbejder videre på notatet om forventninger til VIP'eres forskningsindsats og –produktion med kommentar fra IR om, at det handler om at skabe grundlaget for:

- en kultur, hvor det er godt at publicere – hvor hovedaktiviteten er forskningspublikation og kronikker/debat er biaktiviteter
- et redskab, hvor den enkelte forsker kan spejle sine aktiviteter – og afbøde usikkerhed.

Et af de næstkommende personalemøder vil have emnet på dagsordenen.

Ad. 6 Forskningsledelse og forskningsgrupper, bilag 06a_200608

Gorm arbejder videre med notatet om forskningsledelse og forskningsgruppeledelse med kommentar fra IR om, at det er et fint papir, og at der skal arbejdes videre med en præciseringer, f.eks.

- at den enkelte forskningsgruppeleder qva denne funktion ikke involveres i forbindelse med ansættelser
- forskningsgrupperne ikke har funktioner i relation til uddannelserne
- forskningsgrupperne er ikke økonomisk ressourcebærende enheder.

Ad. 7 Undervisnings i efteråret / implementering af besparelser, bilag 07a_200608

Besparelserne i budget 08 implementeres i undervisningen gennem studieordningsændringer. I de beregninger, der er foretaget, forudsættes det, at besparelserne slår ens igennem på basis og fagene.

Ad. 8 Seniorordning

Ved et AC-klub møde d. 4. juni er der tilsyneladende opstået den misforståelse, at ISG har, kan eller vil udvikle en seniorpolitik. Det er ikke tilfældet. RUC har seniorpolitik – ISG (eller andre institutter) har ikke særskilte seniorpolitikker. I referatet fra mødet tilkendegives forventning om, at seniorer (ansatte på 60 år og derover), der ikke er tilfredse med de indgåede aftaler kan få dem reguleret. Forudsætningerne for de aftaler om seniorordning (ansættelse i 400 timer pr. år) samt aftaler om nedsat arbejdstid i forbindelse med besparelserne i budget 08 er imidlertid uændret, hvorfor der ikke er grundlag for ændring af aftalerne.

Udvikling af seniorpolitik i forlængelse af at offentligt ansatte ikke behøver forlade arbejdsmarkedet som 70 årig, er et RUC-anliggende.

Ad. 9 Kommunikation, trivselsprojekt

Punktet blev ikke drøftet pga. mødets fremskredne tidspunkt.

Ad. 10 Evt.

Der tilkendes gives tilfredshed med, at Institutrådsmødet finder sit leje uden fællesmøder med Lokaludvalget.

Ad. 11 Næste møde

Tirsdag d. 9. september 2008, kl. 9.30 i mødelokalet 24.2
