
Dagsorden til møde i Institutråd (IR) 9. september 2008 mødelokale 24.2

Indkaldte: Gorm Rye Olsen (formand), Troels Schultz Larsen (næstformand, ph.d.), Christian Lund (VIP), Karen Sjørup (VIP, suppl. for Peter Høilund), Birgit Jæger (VIP), Birgitte Sørensen (TAP), Mette S. Brendstrup (TAP)

Afbud: Sigrid Bjerre Andersen (stud.), Rune N. Pedersen (stud.), Klavs Refstrup (stud.), Christina Nikolajsen (TAP)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra IR-møde d. 20. april 2008
3. Rekrutteringsstrategi
4. Økonomi
5. Trivselsundersøgelsen
6. Meddelelser
7. Eventuelt
8. Næste møder

Bilag:

- Budget 2008, Prognose 2 – tilgængeligt: <https://ecampus.ruc.dk/portal/site/dk.ruc.intranet>

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med tilføjelse af pkt. 5 om trivselsarbejdet på RUC.

Ad. 2 Godkendelse af referat

Godkendt uden kommentar

Ad. 3 Rekrutteringsstrategi

Udvikling af rekrutteringsstrategi og handlingsplan har været undervejs over længere tid og har været drøftet i forskellige fora. IR tilkendegav:

- ISG skal tiltrække de bedste forskere.
- Der skal være en balance mellem faglige hensyn og personalemæssige hensyn – f.eks. at der skabes mulighed for at adjunkterne kan søge lektorater.
- Det skal være gennemsigtigt, hvilke principper rekrutteringen bygger på, og hvordan vejen fra kandidat -> ph.d. -> adjunkt -> lektor -> professor reelt ser ud.
- Den store mængde samfinansierede ph.d. er et problem for udvikling af denne gennemsigtighed og muligheden for at foretage faglig strategisk ph.d. rekruttering.
- Der skal sikres en bred legitimitet af den rekrutteringsstrategi, der i de kommende år handles ud fra.
- Der skal sikres en balance mellem rekruttering i forhold til instituttets forskningsfaglige strategi og behov for undervisningskompetencer inden for de forskellige fag på instituttet.

- Og da mange oplever en stor undervisningbyrde skal der styres uden om risikoen for rivalisering om, hvem/hvilke grupper, der er hårdest ramt. Dette bl.a. ske gennem gennemsigtighed af de bærende principper for rekruttering.

Det blev besluttet, at den videre proces er som følger:

- Gorm udarbejder et skriftligt oplæg til strategi med et antal hovedprincipper samt til handlingsplan, som rækker tre frem i tiden – med de behørigte forbehold som økonomi, strukturændringer og almindelig mobilitet.
- Studieledere, studienævnsmænd, forskningsgruppelidere og professorer indkaldes til drøftelse af oplægget ved et møde ultimo september. Denne bredt sammensatte gruppe skal sikre, at drøftelserne bringes ud i relevante fora - og samtidigt har de fire ovenfor nævnte grupper særlige forpligtelser til at betragte rekrutteringsstrategi ud fra instituttets samlede interesser.
- Strategien og handlingsplanen pudses af og sendes ud til bred drøftelse – med henblik på en debat på personalemødet d. 3. oktober.
- Den endelige strategi fremlægges til beslutning på Institutrådsmødet d. 10. oktober.

Konkret er der slået to stillinger op til besættelse pr. 1. januar 09 inden for emnerne:

1. udlande i det internationale system
2. medborgerskab, deltagelse og anerkendelse

Derudover har rektor givet grønt lys for, at der opslås tre professorater i 2009.

Ad. 4 Økonomi

ISG forventes at holde budget 2008.

STÅ-prognosen er imidlertid ikke i pæn overensstemmelse med STÅ-budgettallet, som blev fastlagt i efteråret 2007. I følge STÅ-prognosen bidrager ISG med 30 % af RUC's samlede nedgang i STÅ-produktion i studieåret 2007 – 2008. De 30 % svarer til ca. 4 mio. kr. Nedgangen kan forklares, men afspejler også en vis overbudgettering og vanskelighederne ved at forudsige det kommende studieårs produktion.

På grundlag af Budget 2008, Prognose 2 drøftede IR økonomisk balance og ubalance institutterne imellem samt hensyn til RUC som institution.

Den 29. september vil budget 2009 processen blive præsenteret for institutlederen – Institutrådet informeres herefter.

Ad. 5 Trivselsarbejdet

Status for arbejdet med RUC's trivselsarbejde er, at der er nedsat en arbejdsgruppe om emnet stress. Kenneth Reinicke deltager i denne arbejdsgruppe – og har på forespørgelse fra IR følgende status:

”Gruppen skal drøfte følgende elementer. Hvis det skønnes relevant skal de enkelte elementer gennemføres.

- RUC’s definition af stress.
- Konkrete indsatser til at øge den generelle viden om stress og viden om forebyggelse af stress i organisationen (seminarer, pjecer mm).
- Konkrete indsatser som øger viden om hvad man som medarbejder kan gøre, hvis man føler sig stresset og som forebygger at man bliver stresset.
- Konkrete indsatser som øger viden hos lederen om, hvordan man bliver opmærksom på stress i en gruppe eller hos en medarbejder og hvordan man håndterer stressen.
- Konkrete indsatser som øger viden hos lederen om, hvordan man forebygger stress.
- Konkrete indsatser som øger viden hos medarbejdere om hvad man kan gøre hvis man oplever en kollega der bliver stresset og hvordan man kan forebygge at kolleger bliver stresset.
- Pilotprojekt hvor konkrete værktøjer til forebyggelse og håndtering af stress afprøves i en medarbejdergruppe bestående af både ledere og medarbejdere og evt. en gruppe alene bestående af medarbejdere.
- Hjelpeordninger i form af stress til den enkelte medarbejder (psykolog).
- Skabe øget fokus på nuværende sundhedsordninger på RUC (motion/motionscenter, massage, zoneterapi, sund kost, frugtordninger mm). Såfremt det findes nødvendigt med yderligere sundhedsordninger f.eks. sundhedstjek skal gruppen via styregruppen indstille til direktionen konkrete forslag til nye tiltag, herunder økonomien samt formålet med ordningen.”

Ad. 6 Meddelelser

- Poul Holm er i praksis fratrådt. Henning Salling Olesen varetager rektor-opgaverne indtil en ny rektor er ansat.

Ad. 7 Eventuelt

- Status for istandsættelsen af hus 23 er, at arbejdet er i fuld gang – og TA forventer indflytning ultimo oktober.
- Intro-festen fredag d. 5. september, hvor institutleder, studieledere og andre VIP skænkede fadøl fra kl. 16 – 19 i foyeren i 25.1 var en stor succes. Et forsigtigt skøn er, at 300 studerende var forbi arrangementet – som efterfølgende bestod af grillpølser, brød og masser af ketchup og hygge stemning til kl. 24, hvor oprydningen uproblematisk blev sat i værk. Intro-festen er et joint venture mellem instituttet og de studerende i studienævnene. Meldingen fra de studerende er, at første sten til en tradition er lagt – og institutleden er enig.

Ad. 8 Næste møder

- 10. oktober, kl. 10.30 – 12, mødelokalet 24.2
 - 26. november, kl. 9.30 – 11, mødelokalet 24.2
-