
**Fællesmøde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) 28. juni 2012,
kl. 13 – 14 i Teorirum 24.2**

Til stede: Institutleder Gorm Rye Olsen (formand hhv. IR og LU), Michael Brodthagen (IR, TAP), Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden), Jette E. Ejlersen (LU-TR HKtap), Jeanett Alleshaug (LU-TAP am repr.), Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), Maria Louise Søndergaard (LU, AC-TAP TR), Astrid Østergaard (IR stud.), Julie Metha Rosenkilde (IR stud.), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden), Rose Friis (TAP, referent)

Afbud / ikke til stede: Lisa Ann Richey, (IR, VIP), Peter Kragelund (LU-VIP am repr., IR, supp.VIP), Ida Hammen (IR, ph.d.), Søren Juul (IR næstformand, VIP), Christina Nikolajsen (LU-TAP am repr.)

Suppleanter: Catharina J Kristensen (IR, supp.VIP), Christian Keller Hansen (IR supp., stud.), Max Genske (IR, supp. stud.), Stefan Larsen (IR supp stud.), Sixten Wie Bang (IR supp stud.)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat 11. maj: <http://www.ruc.dk/institutter/isg/om-instituttet/raad-og-naevn/>
3. Status på ISG's indmelding af nye uddannelser – se UDDU-møde 5, 19. juni, bilag 1, fra s. 63 : <http://www.ruc.dk/om-universitetet/organisation/raad-naevn-og-udvalg/uddannelsesudvalget/afholdte-moeder/2012/>
4. Organisering af ph.d.-skole på ISG
5. Forskningsstrategi og forskningsudvalg – procesplan
6. Regnskab for lokalløn – bilag medbringes på mødet
7. Mødeplan efterår 2012
8. Evt.

Referat:**Ad. 1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt med følgende ændringer/tilføjelser:

- punkt 7. Orientering om praksisudvikling af Generationsskiftestrategien (bilag 1)
- punkt 8. Eksaminer i august
- punkt 9. Mødeplan efterår 2012
- punkt 10. Evt.

Ad. 2. Godkendelse af referat 11. maj 2012

Læs referatet: www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/

Godkendt uden bemærkninger.

Ad. 3. Status på ISG's indmelding af nye uddannelser

Der blev orienteret fra seneste UDDU møde den 19. juni, hvor tre nye uddannelser blev indstillet til at skulle fremmes. UDDU afviste som udgangspunkt en lang SV. Emnet var også oppe på seneste møde i Akademisk Råd, som sendte sagen retur til UDDU med efterlysning af argumenter for de forslag UDDU ønsker at fremme hhv. afvise. Emnet tages op igen ved næste AR møde 12. september.

Gorm bemærkede, at netop Socialvidenskab er en uddannelse, som skiller sig ud fra både sociologi og statskundskab, at der er stor efterspørgsel på SV blandt studerende, og at det derfor giver mening at have den som en lang uddannelse med større mulighed for specialisering.

Der blev orienteret om den faldende beskæftigelsesgrad 2006-2009 for SAMF dimittender fra RUC sammenlignet med landsgennemsnittet (4 procentpoint lavere). Der var enighed om, at det er en vigtig diskussion, som sætter fokus på kandidatstrukturen og som også sætter spørgsmålstejn ved kombi-uddannelserne, der muligvis kan have negativ indflydelse på beskæftigelsesgraden. Scient.adm.'er har fx en udmærket beskæftigelsesgrad. I VIP gruppen er stemningen for de lange uddannelser.

Det blev i den forbindelse bemærket, at der i RUCs udviklingskontrakt er mål om, at gennemførelshastigheden på kandidatuddannelserne afkortes med ½ år. Et middel er, at der på de lange uddannelser skabes stærkere sammenhold, som medvirker til at få de studerende hurtigere igennem.

Gorm tager den principielle mulighed for en lang SV op ved næste UDDU møde efter sommerferien på baggrund af diskussionen om efterspørgslen efter lange uddannelser i stedet for kombi-uddannelser.

Ad. 4. Organisering af ph.d.-skole på ISG

Universitetsledelsen stiller krav om strømlining af ph.d.-skolestrukturen på RUC. På den baggrund indstiller phd-udvalget og programlederne til IR, at der på ISG skal være én ph.d.-skole med ét navn, én organisation og én ph.d.-skoleleder. Der etableres en phd-skoleledelse, hvor skolelederfunktion går på skift et år ad gangen.

IR godkender og indstiller denne model til Rektoratet. Til august holder institutlederen, ph.d.-skolelederen, ph.d.-programledere og ph.d.-vejledere møde om den nye fælles organisering af ph.d.-skolen (strømlining af administration, regler, intro for nye ph.d.-stud, arrangementer, rammer mv.).

Der skal indskrives i alt 15 ph.d.-studerende i 2012, og der forventes at være ca. 55 ph.d.-studerende ved årets udgang.

Ad. 5 Forskningsstrategi og forskningsudvalg – procesplan

Udskydes til august.

Ad. 6. Regnskab for lokalløn – bilag medbringes på mødet

Mette orienterede om, hvordan midlerne til forhandling 2012 er blevet fordelt i år.

HK-TAP TR bemærkede, at der var utilfredshed med, at man ikke havde fået flere af puljemidlerne, idet HK TAP lønninger på ISG ligger lavt sammenlignet med løngennemsnittet for HK TAP på RUC. Hertil blev bemærket, at det er et fælles universitetsproblem, at det administrative personale generelt er dårligere lønnet end det gennemsnitlige lønniveau i offentlige institutioner. Det blev endvidere bemærket, at også VIP lønniveauet på ISG ligger forholdsvis lavt. Der er betydelige forskelle institutterne imellem, hvor NSM ligger højest.

Ad. 7. Praxisudvikling af Generationsskiftestrategien

Gorm orienterede om implementeringen af generationsskiftestrategien. Der er centralt afsat midler til at facilitere strategien. Ved indgåelse af en senioraftale har instituttet hvert år mulighed for at søge en portion midler (à 2 x 125.000 kr. over to år) fra Forskerkarrierepuljen.

Det blev understreget, at en senioraftale ikke er en tilbagetrækningsaftale med mulighed for nedsat tid, fx en 80/20 ordning. Denne mulighed findes ikke mere. Kun VIP, der lever fuldt ud op til kravene til undervisning, forskning osv., kan indgå senioraftaler. Det er institutlederens ansvar, at VIP lever op til disse forpligtelser, og ved en utilfredsstillende indsats er afskedigelse den eneste mulighed.

Det blev indvendt, at disse principper ikke bør høre til i en generationsskiftestrategi, men at det handler om ens forpligtelser som ansat på RUC helt generelt, og derfor snarere hører hjemme i den generelle personalepolitik.

Ad. 8. Eksaminer i august

Kenneth fremlagde ønske fra VIP'erne om at samle syge- og reeksaminer i en forkortet periode så sent som muligt i august, idet august for mange VIP'er er en måned med tid til fordybelse. Det blev fra studieadministrationens side hertil bemærket, at reeksaminerne ligger og altid har ligget i den sidste halvdel af august, og at der tages hensyn planlagt fravær fra RUC i denne periode. Hvis reeksamen har ligget tidligere har der været særlige grunde og aftaler.

Ad. 9 Mødeplan efterår 2012

Mette sender forslag til mødeplan for efterårets IR-LU møder ud. Den lægges også på hjemmesiden.

Ad. 10 Eventuelt

Der var forslag om at holde et socialt/fagligt arrangement for hele ISG (VIP, TAP, stud.) den 7. september kl. 15.00 – 18.00 (hvor de der har lyst kan blive til kl. 22.00). Som tema er "RUC Alumni" oplagt i lyset af RUC's 40-årsjubilæum, og det blev foreslået som underholdning at lave en humoristisk paneldebat mellem et antal MF'er/EP'er, som er tidligere studerende på RUC. Der var også forslag om en koncert. Planlægningsgruppe (Mette, Julie, Rose) går videre med ideudviklingen før sommerferien med henblik på at få lavet aftaler.
