
Referat: Møde i Institutråd (IR) 29. september 2009 mødelokale 24.2, kl. 9 - 11

Indkaldte: Gorm Rye Olsen (formand, institutleder), Birgit Jæger (VIP), Thorkil Casse (VIP), Søren Juul (VIP), Claus Munch Drejer (ph.d.), Jette Ejlersen (TAP), Christina Nikolajsen (TAP), Marieke Johanna Klauder (stud.), Hasse Gustafsson (stud.), IR-suppleant Lisa Richey (VIP), Mette S. Brendstrup (ref.)

(Suppleanterne modtager også mødeindkaldelsen – og deltager ved afbud fra ordinære medlemmer, men er derudover velkomne til at deltage ved møderne)

Afbud: Claus Munch Drejer (ph.d.)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referater fra IR-møde d. 25. juni og 18. august 2009
3. Udmøntning af RUC's Generationsskiftepolitik – bilag: Seniorbonusordningen, Cirkulære om aftaler om senior og fratrædelsesordninger, Generationsskifte RUC
4. Budget 2010 – bilag: udkast til driftsbudget
5. Orientering
- varsling af høring vedr. uddannelsesreform
6. Eventuelt
7. Næste møde

Referat

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med en række tilføjelser. Revideret dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referater
3. Budget 2010
- nyansættelser
4. Incitamentsstruktur
5. Senior og generationsskifte
6. Lokaler og trivsel
7. Informations- og vidensudveksling: VIP – sekretariatet - studerende
8. Orientering
9. Eventuelt
10. Næste møde

Ad. 2. Godkendelse af referater fra IR-møde d. 25. Juni og 18. august 2009

Referaterne blev godkendt med bemærkning om at Christina ikke deltog ved augustmødet.

Ad. 3. Budget 2010

Mette fremlagde udkast til driftsbudget på ordinær virksomhed (fast løn og institutdrift) og det foreløbige indblik i ISG's samlede budget. Budget for institutdriften er knapt 3 mio. kr. og forslaget er, at der sker en simpel fremskrivning af den eksisterende udgiftsdeling. IR tilsluttede sig dette. Der blev stillet spørgsmål til, hvorfor studenterrejser udgør ca. ½ mio. – svaret er ressourcerne i særlig grad tilgodeser IU-studerendes praktikordning, men at studienævnene bør tage stilling, hvordan midlerne skal fordeles nu, hvor praktik bliver meriterende og GS-studerende også har mulighed for praktik.

Samlet set kommer ISG til at mangle et par millioner i budgettet, bl.a. fordi forventningerne til ekstern finansiering er lavere i 2010 end 2009. De manglende millioner udtrykkes ved et overforbrug af lønsum og ved et lavere bidrag til RUC's samlede drift end forventet i rammen. ISG forventes at bidrage med ca. 15 mio. – men kan med det forventede aktivitetsniveau kun bidrage med ca. 12 mio. til fælleskassen. Indtægtsiden i dette regnskab består af de faktiske taksameterindtægter og OH fra ekstern finansiering.

I rammen for 2010 er der lagt to nye VIP stillinger ind, som er et skridt på vejen til balance mellem lønsum og instituttets allokeringstal. IR drøftede hvordan disse stillinger skal bruges og der var konkret forslag om, at de bruges til Global studies. Uddannelsens succes til dato skal følges op med etablering af en kerne af undervisere, som fokuserer på denne uddannelse – og med en tilstødende gruppe af VIP som bidrager til undervisningen fra de andre fagmiljøer. Endvidere blev det foreslået, at der ved stillingsbesættelserne bør lægges vægt på at den ene stilling har en politologisk tyngde mens den anden har tyngde inden for kvantitativ metode. Vedrørende de forskningsmæssige profiler var man meget åben – særligt fordi Global studies er et nyt i Danmark.

Det blev fremhævet, at det vil være formålstjenligt med en analyse af udveksling mellem SV og OA grupperne. Mette lavede i foråret en opgørelse vedr. projekterne – denne tælling kan gentages og formidles. Forårets opgørelse viste, at der er balance vedr. projektvejledning og at det er de samme ca. 6 – 8 VIP, der veksler mellem de to fag.

Mette foreslog på denne baggrund, at man kunne arbejde hen imod en situation, hvor der til hvert fag er en beskrevet/synliggjort kerne af VIP til hvert fag og en beskrevet/synliggjort gruppe af VIP som underviser og vejleder på tværs – og derved bringe realiteter og forventninger overens.

Ad. 4. Incitamentsstruktur i forbindelse forskning

IR tog hul på det dagsordenspunkt, som er blevet udskudt til næste møde vedr. udvikling af en strategi for ekstern finansiering af forskningsaktivitet – herunder spørgsmål om hvilke og hvordan hhv. den enkelte VIP og/eller forskningsgrupperne skal/bør gå efter bestemte typer ekstern finansiering. I overvejelserne kan indgå spørgsmål om:

- i hvilket omfang man bøg og kan undgå at indgå projekter, hvor den eksterne finansiering har en overhead sats fra 0 % - og i givet fald, hvor grænsen kan gå f.eks. ved 5 eller 10 %
-

- behovet for projektledelse, koordination af partnerrelationer og administrative omkostninger generelt
- forventningsafstemning i forhold til anvendelsen af forskningsrådenes OH
- man skal gå ind i samarbejder i lande hvor sproglige udfordringer kan vise sig at være væsentlige barriere for samarbejde og fremdrift
- om strategier for høj succesrate og kvalitetssikring af ansøgninger
- osv.

Der blev tilkendegivet en generel forventning om, at den tid den enkelte VIP bruger på ansøgninger kun kan tages ud af den almindelige forskningstid.

Ad. 5. Senior og generationsskifte

ISG's udmøntning af seniorordninger og generationsskiftepolitik handler om de fremtidige aftaler. De aftaler, der blev indgået før søsætningen af RUC's generationsskiftepolitik indgår ikke i denne drøftelse.

Gorm fremlagde følgende forslag til ordninger:

1. Reduceret arbejdstid og tilsvarende reduceret løn. For VIP gælder, at man kan dele undervisningstid og forskningstid 50/50 eller med flere timer til undervisning end til forskning, men aldrig mere tid til forskning end undervisning.
2. En seniorstilling med undervisning og vejledning. Teknisk set er det en stilling som eksterne lektor. Man bibeholder sin titulering og instituttet stiller fortsat kontorfaciliteter til rådighed. I tilknytning hertil bakker instituttet fuldt op om ansøgninger om eksterne midler til forskning med instituttets almindelige bistand til forskningsansøgninger.

Indbetaling af ekstra pensionsbidrag svarende til fuld tid når man går på nedsat tid, kan med den nuværende økonomi ikke tilgodeses.

IR drøftede strategien og forslagene med bemærkningerne:

- Opbakning til Gorms forslag.
- IR konstaterer, at økonomien ikke tillader ekstra pensionsbidrag
- Det er en svær balance, at 70 års grænsen er ophævet samtidigt med at man skal leve op til produktionsmålene.
- derfor er seniorsamtalerne særdeles vigtige, da det er her forventningsafstemningen mellem medarbejder og ledelse skal ske.

Gorm arbejder videre med et udmøntningspapir.

Ad. 6. Lokaler og trivsel

Forslaget vedr. indretning af frokostum i 25.1 er OK.

Forslaget vedr. indretning af stort fællesrum i 23.2 er ikke OK – dels fordi der vil blive nedlagt et par kontorer og dels fordi anvendelsen af det nuværende alrum/fællesrum har fundet et tåleligt leje.

I budgetprocessen har ISG bedt om en afklaring af hvem der skal afholde udgifter til hhv. små bygningsvedligehold-opgaver og større renovering samt istandsættelse. F.eks. udskiftning af toiletter, som i de gamle hus og sambas-husene synes at være påtrængende. Tillige med en færdigrenovering i bygn. 23, i standsættelse i bygn. 24 samt plan for løbende istandsættelse af bygningsmassen.

Ad. 7. Informations- og vidensudveksling: VIP – sekretariatet – studerende

Der er behov for etablering af informations- og vidensudvekslingskanaler mellem VIP-sekretariatet og studerende, som ligger udenfor de etablerede fora som studienævn og studieleder-studiesekretær relationen. Derfor aftalte Thorkil og Mette, at lave jævnlige møder, hvor alverdens spørgsmål afklares eller stilles for at kunne blive afklaret.

Ad. 8. Orientering

- IR blev varslet om den kommende høring vedr. uddannelsesreformen. Når høringsmaterialet kommer, vil det blive udsendt. Studielederne og studienævnformænd skal have møde d. 2/10 med det formål at få startet en proces med udarbejdelse af konkrete cases for, hvordan reformens rammer kan udfyldes. Der er en udbredt frustration over, at høringsmaterialet ikke indeholder konkretiseringer og at reformen som sådan ikke skaber den afklaring og gennemsigtighed i RUC's uddannelsesstruktur, som var ønsket. Der er en udbredt oplevelse af at det nuværende forslag, fra rektoratet med bestyrelsens principbeslutninger, vil det hele på én gang og dermed overskygger den kompleksitet og de faldgruber, der i realiteten er. Derfor er der et stort behov for – på meget kort tid – at udmønte nogle cases, for enten at se muligheder eller blive bekræftet i at plan ikke kan iværksættes fagligt tilfredsstillende.
- Gorm vil samle en lille gruppe, der kan være med til at udvikle et seminar for gymnasiernes samfundsfagslærere. Seminaret skal afholdes i marts og er et tilbud til denne gruppe gymnasielærere om faglig indsigt – samtidig er det en måde at skabe bevidsthed om, at RUC og kandidater fra ISG også er potentielle samfundsfagslærere. Gorm er deltager i Fagligt Forum for Samfundsfagslærere i Gymnasieskolen, som repræsentant for aftagerne.

Det blev tilføjet, at ISG bør gå aktivt ind i bidrag til Forskningens Døgn.

Ad. 9. Eventuelt

Søren orienterede om at udvikling af en lang SV-uddannelse, som er undervejs.

Ad. 10. Næste møde

Næste møde er **mandag d. 19/10, kl. 12.30 – 13.50** alene til drøftelse af høringssvar vedr. uddannelsesreformen.
