

---

**Møde i Lokaludvalg (LU) 28. maj 2009, kl. 9.30 – 11.30 i mødelokalet 24.2**

---

**Til stede:** Gorm Rye Olsen (formand), Pernille Kaplan (TR-HKtap), Jeanett Alleshaug (TAP-rep.), Ulla Svanlundh (TAP-rep.), Christina Nikolajsen (TAP-rep.), Rune W Josephsen (AC-TAP-rep.), Mette Sonne Brendstrup (sekretariatsleder, referant)

**Afbud:** Kenneth Reinicke (næstformandTR-vip),

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af møde i Lokaludvalg 23. april 2009
3. Trivselsprojekterne, status
4. Lokal løn, status
5. Stillingsopslag
6. Miljøvenlige indkøb
7. Allokering efteråret 2009
8. Meddelelser og status:
  - a) Økonomi
  - b) Nyt fra HSU
  - c) Nyt fra HSiU
9. Næste møde
10. Eventuelt

**Ad. 1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**Ad. 2. Godkendelse af referat af møde i Lokaludvalg 23. april 2009**

Godkendt

**Ad. 3. Trivselsprojekterne, status**

Under RUC's store trivselsprojekt med undertitlen "Anerkendelse" - støttet af SCKK - har sekretariatet og VIP'erne fået støtte trivselsprojekter.

- Sekretariatsgruppen har været på et to-dages seminar 27. Og 28. april tilrettelagt i samarbejde med og faciliteret af konsulent Ulla Viskum, Teknologisk Inst. og HR-konsulent Tomas Breddam, Personaleafd. Gruppen arbejdede med konkrete problemer, visioner og værdier. Bl.a. værktøjer til at sætte ord på vanskelige samarbejdssituationer; fornemmelse for andres forventninger og værdier; fange signaler og i-tale-sætte halvkvædede viser.  
Der skal laves en plan for opfølgning.

- VIP-gruppen skal på ½-dags seminar d. 29. maj med det konkrete formål, at sætte ord på, hvad der gør ISG til en attraktiv arbejdsplads. Seminaret er tilrettelagt på grundlag af tre frokostmøder faciliteret af konsulent Ulla Viskum, Teknologisk Inst. og HR-konsulent Tomas Breddam, Personaleafd. Efter frokostmøder har følgende deltaget i tilrettelæggelsen: Kenneth Reinicke, Troels Schultz, Bent Greve, Gorm Rye Olsen og Mette S Brendstrup. Seminaret faciliteres af de to konsulenter. Der er 30 tilmeldt frokost, 48 tilmeldt selve seminaret og 25 til middag.

#### **Ad 4. Lokal løn, status**

Alle forhandlinger er gennemført med bred enighed om fordeling af midlerne. Primo uge 23 får alle besked om tildelte tillæg. VIP får udmeldingen på skrift med navn, tillægsform og beløb fra Gorm. TAP for en individuel mail med beløb fra Mette samt mundtlig opfølgning på først kommende gruppemøde, dvs. 9. juni i sekretariatsgruppen og 29. juni i sambas-gruppen.

Såvel VIP-gruppen som TAP-gruppen vil rejse diskussion i HSU om de lønmæssige skævheder, der ser ud til at være institutterne imellem – med ISG i bunden.

#### **Ad 5. Stillinger, status og opslag**

Stillinger i opslag:

- 2 TAP (1 årsværk, studiesekr.; ½ årsværk, forskningsadm.)
- 3 lektor / adjunkt
- 1 professor
- 3 ph.d.
- 1 post doc

Administrative ansættelser:

- Maria Søndergaard, AC-fuldmægtig til studieadministration på sambas frem til 31/12-09
- Ellen-Kristine Kristensen, AC-fuldmægtig til forskningsadministration forlænges frem til 31/7-10

Ph.d. pr. 1/6-09:

- Michael Kristensen

#### **Ad. 6. Miljøvenlige indkøb**

RUC har erklæret sig ”grønt universitet”. I udmeldingen er der ikke konkrete forslag eller tiltag. ISG vil imidlertid gerne bidrage med en række konkrete tiltag:

- Indkøb af økologisk kaffe og te, miljømærkede kontorartikler
- Bringe emnet op på HSiU mødet d. 12/6: papirsortering (skovkasser), tilgængelige retningslinier for bortskaffelse af affald, mv.

Forslag modtages gerne (skriv til Mette). Kopi-maskiner og printere på ISG går automatisk i dvale og bruger derved så lidt strøm som muligt.

#### **Ad. 7. Allokering efteråret 2009**

Der er lavet en adhoc allokeringsplan for efteråret 2009, som betyder, at ISG kun skal allokere 18,5 U-årsværk til sambas (mod 21 til 22 de sidste semestre) og kan faktisk allokere 42,7 U-årsværk til fagene (mod 37 til 38 de sidste semestre). Dette arrangement kan lade sig gøre fordi

---

der ydes såkaldt nabo-hjælp, idet CUID bidrager med 475 t. til ISG ved prof. Hans-Åke Persson til undervisning på EU-studies samt allokering fra PAES til sambas og øget allokering fra ENSPAC. Adhoc allokeringen er udtryk for at der på de enkelte institutter ikke er overensstemmelse mellem allokeringen (en time-økonomi) og lønsummen (en kr.-økonomi). På ISG er der for lidt lønsum til allokeringen. Direktionen vil arbejde på udvikling af en fireårig plan skal rette op på misforholdene mellem lønsum og allokering. Der foreligger ikke konkrete forslag vedr. opretningsstrategi ift. ISG.

Emner vedr. ISG's interne allokering og planlægning drøftes videre med studielederne. Bl.a. at der bør være klarhed over den interne allokering langt tidligere end der har været de sidste par år. Dette skal også bidrage til at studielederne herunder basisstudielederen i god og fornuftig tid kan lave aftaler med de eksterne lektorer og undervisningsassistenter.

#### **Ad 8. Meddelelser og status**

- a) **Økonomi:** Det forventes, at alle ekstern finansierede projekter skal omsætte årets bevillinger for at ISG ikke skal gå ud af 2009 med underskud. Det er fortsat uklart, hvordan der i praksis skal arbejdes med en treårig kadence inden for hvilken der skal være balance i institutternes økonomi – ideen er at institutterne må arbejde med over- og underskud, men være i balance over en treårig periode.
- b) **Nyt fra HSU:** Intet nyt
- c) **Nyt fra HSiU:** Mette deltager i HSiU møde d. 12. juni
- d) **APV:** Intet nyt
- e) **Vandskade:** I maj 2009 blev der konstateret vandskade i hus 14. Et ingeniørfirma er i gang med at foretage målinger vedr. indeklimaet som følge af vandskaden. Konkret for ISG betyder det, at sambas-sekretærerne i dette hus og sambas-studiestudievejledningen flytter til hus 21.2.
- f) **BEMÆRK – Skumslukkerne:** I en række huse står der skumslukkere til brandslukning, som under ingen omstændigheder må bruges på mennesker (eller dyr), da skummet er ætsende. Falck er i færd med at sætte synlig vejledning op ved denne type brandslukkere.
- g) **Stress-håndtering:** En del af stress-håndteringen blandt TAP-personalet på RUC handler om afklaring af opgavefordelingen (initiativpligt, handlepligt, beslutningskompetence) mellem centralt og decentralt niveau.  
Konkret vil ISG kontakte International afd. med henblik på en skriftlig guideline til, hvem gør hvad vedr. internationale studerende.

#### **Ad. 9. Møder**

Næste møde: 1. juli 2009

Forslag til emner:

- Videre arbejde med trivsel og brobygning mellem VIP og TAP projekterne.

#### **Ad. 10. Eventuelt**