

## **Referat af ekstraordinært Lokaludvalgsmøde 17. december 2007 i mødelokale 25.1**

---

**Tilstede:** Gorm Rye Olsen (formand), Kenneth Reinecke (næstformand), Christina Bjerre, Jeanett Alleshaug, Christina Dahl Jensen

**Fravær:** Rune W. Josephsen

**Referent:** Mette S. Brendstrup

### **Dagsorden:**

1. Drøftelse af Direktionens udmelding vedrørende bevillingstilpasning i brev af 11. december 2007 til "Ansatte ved Roskilde Universitetscenter", herunder proces og kriterier for personaletilpasning samt bevillingsfordeling.
2. Orientering
3. Nyt ekstraordinært Lokaludvalgsmøde

### **Bilag:**

- Budgetmaterialet som var til behandling på HSU d. 14. december 2007  
se: [www.ruc.dk/ruc/internesider/Referater/hsu/bilag/Bilag\\_07-07/](http://www.ruc.dk/ruc/internesider/Referater/hsu/bilag/Bilag_07-07/)

### **Ad. 1. Drøftelse af Direktionens udmelding vedrørende bevillingstilpasning**

Gorm orienterede om drøftelserne på HSU-mødet d. 14. december samt Direktionens fremlæggelse af Bestyrelsens beslutninger taget d. 6. december om, at der i budget 2008 skal findes yderligere 21 mio. kr. De 6 mio. kr. skal dække det underskud, der er opstået i 2007 pga. fejlskøn på STÅ-indtjening, mens de 15 mio. skal være en reserve. Vurderingen er, at det kan betyde en personalereduktion på RUC på 20 – 30 personer. Der fremsendes et budget, hvor disse 15 mio. plus de 6 mio. kr er indarbejdet, til Bestyrelsens møde d. 20/12 2007, hvor budget 2008 forventes at blive besluttet.

Af budgetforslaget fremgår det, at ISG skal spare ca. 2,1 mio. i forhold til det indmeldte ISG-budget 2008, som blev drøftet på det fælles Institutråd og Lokaludvalgsmøde d. 11. oktober 2007. Gorm skitserede, hvad konsekvenserne kan blive på ISG med udgangspunkt i tre områder, hvor besparelserne kan falde:

- a) Driften: vurderingen er, at her kan spares 200 – 300.000 kr., altså en mindre beløb.
- b) TAP-løn: vurderingen er, at her ikke kan spares, da serviceomfanget ikke sænkes.
- c) VIP-løn: vurderingen er, at der i 2008 kan spares lønmidler ved at bibeholde vakante stillinger udbesatte, samt ved ikke at bruge sparede lønmidler i forbindelse med orlov.

Vurderingen er videre, at situationen ikke er holdbar, idet ISG har forpligtelser som øger lønbudgettet i 2009 og 2010. Forpligtelserne er finansiering af adjunktstillinger, som har postdoc-medfinansiering. Konklusionen er derfor, at hvis besparelserne skal have en langtidsvirkning frem mod 2011, hvor RUC's egenkapital og oparbejdede underskud

mindst skal være i balance, må der ske en personaletilpasning.

Kriterierne for eventuelle afskedigelser skal besluttet af bestyrelsen på sit møde den 20. december. Fra Direktionens side er der jf. HSU-bilag: **Bilag 07-07-57** Proces personaletilpasning, fremhævet følgende:

*”Inden der afskediges skal overvejes følgende elementer for at nedbringe sine lønudgifter:*

- 1. Naturlig afgang.*
- 2. Frivillige fratrædelsesordninger*
- 3. Deltidsbeskæftigelse.*
- 4. Reduktion af over- og merarbejde kombineret med honorering i form af afspadsering frem for kontant betaling*
- 5. Revurdering af personalesammensætning ved evt. nyansættelser med henblik på at undgå overkvalificeret personale.*
- 6. Genplacering/omplacering.”*

På LU-mødet fremkom forslag om, at RUC bruger en væsentlig del af den 1 mio., der i HSU-bilag 07-07-57 er afsat til frivillige fratrædelsesordninger, til genplacering/udslusning af medarbejdere, som ønsker at gå ind i et karriere- og arbejdspladsskift. Gorm vil bringe forslaget videre ved det førstkommende institutledermøde.

## **Ad. 2. Orientering**

I forbindelse med udsendelse af indkaldelse til mødet samt dagsorden blev følgende orientering givet:

*Studiesekretær Nancy Hammerdorf, som sad i LU som samarbejdsudvalgsrepræsentant og næstformand i HK-klubben på RUC, har fået andet arbejde og stoppet på instituttet pr. 6/12 2007. Derfor skal der ske et suppleringsudvalg. Imidlertid er der ikke nogen naturlig efterfølger, da der ikke er en HK-tillidsmandsrepræsentant blandt instituttets HK'ere. Personalekontoret foreslår, at suppleringsudvalget består af en henvendelse til HK-gruppen med henblik på valg eller udpegning af en person, der kan træde ind i Lokaludvalget, som samarbejdsudvalgsrepræsentant for kontorfunktionærerne. Undertegnede vil foranledige denne henvendelse med en opfordring til at sambas-gruppen repræsenteres i LU.*

Studiesekretær Christina Bjerre deltog på denne baggrund ved mødet og er indstillet af sambasgruppen til Lokaludvalget.

## **Ad. 3. Nyt ekstraordinært lokaludvalgsmøde**

Der indkaldes til nyt ekstraordinært lokaludvalgsmøde fredag d. 21/12, kl. 12.30 i mødelokale 25.1 i forlængelse af ekstraordinært HUS-møde d. 21/12-07, kl. 11.30 - 12.30.

Dagsordenen er orientering om Bestyrelsens beslutninger d. 20/12 vedr. budget 2008, samt orientering fra dagens HSU-møde.

---