

Referat af ekstraordinært Lokaludvalgsmøde (LU) 21. december 2007 i mødelokale 25.1

Tilstede: Gorm Rye Olsen (formand), Kenneth Reinecke (næstformand), Christina Bjerre, Jeanett Alleshaug, Christina Dahl Jensen, Rune W. Josephsen

Referent: Mette S. Brendstrup

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra LU's ekstraordinære møde d. 17/12-07
2. Orientering i forlængelse af HSU's ekstraordinære møde fredag d. 21/12 2007, kl. 11.30 – 12.30 om Bestyrelsens beslutning d. 20/12-07 vedrørende RUC's budget 2008
3. Næste ordinære mødedato

Ad. 1. Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Ad. 2. Orientering i forlængelse af HSU's ekstraordinære møde fredag d. 21/12 2007

Gorm og Kenneth deltog i HSU-mødet. HSU-mødet omhandlede bestyrelsens beslutninger vedr. budget 2008, som det fremgår af RUC nyhedsmail sendt til alle på RUC fredag d. 21/12:

”Bestyrelsesbeslutning om budget 08

1. *Den vægtede model 2 A anvendes til fremskaffelse af de 15 mio. (ensbetydende med en reserve på 10 mio. kr.)*
2. *Af de indbudgetterede, centrale reserver frigøres 1 mio. og yderligere 1 mio. i forbindelse med 3/4 årsstatus.*
3. *Der indbudgetteres en negativ budgetregulering på 5 mio. (dvs. med fuld virkning i 2008) på udgiftsbudgettet. Udmøntningen vedtages på bestyrelsesmødet 28. februar.*
4. *Direktionen gennemfører i tiden op til bestyrelsesmødet den 28. februar en fornyet runde med institutterne, hvor medarbejdere og studerende inddrages i løsning af følgende opgaver:*
 - *Gennemgang og kvalificering af instituttets bidrag til basisbudgettet.*
 - *Under institutlederens ledelsesansvar udmøntes instituttets andel af de ekstra 5 mio. kr. Som fordelingsnøgle anvendes den anvendte model, men med mulighed for korrektion inden endelig udmøntning. Kravet til udmøntningen er, at den skal være specifik (altså ikke blot en intern grønthøster), at den ikke (alene) må ske ved indefrysning af ubesatte stillinger eller forlængede vakancer eller ved (alene) at skære i driften uden løn. Udmøntningen skal også tage hensyn til institutternes fremadrettede strategi. Uansøgte afskedigelser kan derfor forventes. Udmøntningen skal også tage hensyn til institutternes fremadrettede strategi.*
5. *Direktionens arbejde med økonomisk genopretning fortsættes:*
 - *Til bestyrelsen skal der foreligge en aktivitetsbaseret budgetmodel mhp. budgetår 2009 og følgende år. ”*

Gorm opsummerede:

- I alt der skal findes besparelser for 20 mio. kr.
- For ISG betyder det formentlig en besparelse på ca. 2 mio.
- Det er ubetinget institutlederens ansvar at udmønte besparelserne på ISG med inddragelse af relevante gruppers kommentar – ansatte som studerende.
- Tidsplanen for personaletilpasningsprocessen er skudt 4 – 6 uger. Primo januar kommer der en revideret procesplan fra Direktionen.
-

Ad. 3. Næste ordinære LU møde

Tirsdag d. 12. februar 2008 i mødelokale 25.1.
