

**Referat af fælles møde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) nr. 2,
8. januar 2008 i mødelokale 25.1**

Tilstede: Gorm Rye Olsen (IR samt LU formand), Troels Schultz Larsen (IR næstformand), Christina Nikolajsen, Peter Højlund, Birgit Jæger, Bodil Folke Frederiksen (suppl. for Chr. Lund) Rune N. Pedersen, Sigrid Bjerre Andersen (suppl. ved dette møde for Klav Refstrup), Jeanett Alleshaug, Rune W Josephsen, Christina Bjerre.

Abud: Kenneth Reinecke (LU næstformand), Christina Dahl Jensen, Birgitte Sørensen, Klavs Refstrup, Christian Lund.

Referent: Mette S. Brendstrup

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Godkendelse af referat af fælles IT/LU møde nr. 1 d. 11/10-07
3. Regnskab 2007
4. Budget 2008 – RUC's og ISG's
5. Trivselsundersøgelsen
6. Eventuelt
7. Næste møde

Bilag:

Til punkt 4

- RUC internt budget 2008 - hentes: <https://ecampus.ruc.dk/portal/site/dk.ruc.intranet>, bilagnr. IR/LU-02-08-4a
- Prognose for timeallokering til undervisning 2008 – 2010, bilagnr. IR/LU-02-08-4b
- Bruttoliste over ISG-fastVIP 2008 – 2011 (udleveret ved mødet), bilagnr. IR/LU-02-08-4c
- ISG institut-drift 2008 (udleveret ved mødet), bilagnr. IR/LU-02-08-4d

Til punkt 5

- Trivsel 2007, Hovedrapport og bilagsrapport – hentes: <https://trivsel.ruc.dk>, bilagnr. IR/LU-02-08-5a

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

Ad. 2. Godkendelse af referat af fælles IT/LU møde nr. 1 d. 11/10-07

Referat godkendt.

Ad. 3. Regnskab 2007

Regnskabet for 2007 er ikke gjort op endnu. Institutterne vil ikke få overført eventuelt mindreforbrug (overskud) eller merforbrug (underskud) på ordinær drift i forhold til den prognose for udgiftsniveauet, som blev udarbejdet i august 2007. Augustprognosen blev udarbejdet for at få et retvisende billede af aktivitetsniveauet i 2007. ISG's regnskabsprognose holder stik, men viser et samlet merudgift til løn på ca. 3 mio. i forhold til den oprindelige Intern Bevilling 2007. Derfor må en sammenholdning af det reelle udgiftsniveau i 2007 og IB2007 foretages med forbehold.

Ad. 4. Budget 2008 – RUC's og ISG's

Gorm opsummerede bestyrelsens beslutning fra 20. december 2007 vedr. besparelsen på 20 mio. kr. af de indmeldte delbudgetter fra fællesadministrationen og institutterne. I fordelingen af besparelsen mellem institutterne er der taget højde for deres produktivitet. Det betyder, at ISG "nøjes" med en reduktion af budgettet på 2.1 mio. kr., hvilket er ca. 600.000 kr. mindre end hvis der ikke var foretaget en korrektion. I korrektionen har man benyttet de fire parametre, som også vil være gældende for tildeling af basismidler fra finansloven fra 2009:

1. STÅproduktion
2. Forskningsproduktivitet
3. Evne til at skaffe ekstern finansiering
4. Evne til forskningsformidling

Budget 2008 tager imidlertid ikke højde for f.eks. ressourcebehov i relation til implementering af nye uddannelser.

I lighed med udmeldingen på ISG-personalemødet d. 14. december og Lokaludvalgsmødet d. 21. december redegjorde Gorm for, at besparelserne kan falde på tre områder:

- Teknisk/administrativt personale. Lønbudget på ca. 10 mio. kr.
- Institutdriften med et budget på ca. 3 mio. kr.
- Videnskabeligt personale. Lønbudget på ca. 44 mio. kr.

Konklusionen er, at der ikke kan spares på TAP, idet serviceniveauet ikke kan sænkes yderligere. Institutdriften kan der spares et mindre, men ikke mærkbart beløb på 100.000 – 200.000 kr. medmindre det går ud over de aktiviteter, som skaber sammenhængskraft, f.eks. forskningsgruppernes annum, institutarrangementer, bidrag til såvel VIP som studerendes rejseaktiviteter eller udskyder IT-software og hardware indkøb, som også blev sparet i 2007. Et yderligere forhold er, at hvis besparelser i større omfang sker på driftsbudgettet vil aktivitetsniveauet slå igennem de næste par og muligvis permanent. Det efterlader muligheden for en mærkbar besparelse på VIP-løn. I 2008 vil besparelsen stort set komme i hus via orlover og dermed ikke direkte få indflydelse på antal VIP-ansatte – dog vil besparelsen slå igennem på det timetal, der kan allokeres til undervisning, som vil opleve en reduktion på ca. 1600 timer. Bilag nr. IR/LU-02-08-4b Prognose for timeallokering til undervisning 2008 – 2010, er én måde at "tænke ud af boksen" og anskueliggøre sammenhængen mellem øget studentermængde med faldende VIP-timetal til undervisning – der vil komme flere vinklinger. Studienævnene er de lokale fora for de kommende drøftelser.

Besparelserne skal endvidere være strategiske, idet de også skal slå igennem de næste år mhp. en genopretning af RUC's samlede økonomi. En væsentlig problemstilling for ISG er, at der i løbet af de sidste år foretaget dispositioner, som betyder øget lønforpligtelser de kommende år til medfinansiering af adjunktstillinger.

Bestyrelsen lægger i deres beslutning fra 20. december 2007 vægt på, at institutterne i deres besparelsovervejelser lægger vægt på de fire indikatorer ovenfor, samt fremtidssikring af institutternes faglige grundlag for at arbejde videre med de strategier, der er lagt.

IR/LU erklærede sig enig i de overordnede principper for en personaletilpasning, som bestyrelsen vægter. Det blev fremhævet, at overvejelserne også bør indeholde rekrutteringsmuligheder og karrieremuligheder på ISG i særlig grad for ph.d.'er og adjunkter.

IR/LU tilkendegav, at man ikke ønsker at blive yderligere involveret i overvejelser om kriterier og prioriteringer for eventuelle personalereduktioner på ISG. Det er helt og holdent institutlederens beslutning og ansvar. IR/LU ønsker imidlertid en afklaring af, hvorvidt hhv. IR og LU er høringsparter, når institutlederen inden d. 28. januar skal fremsende ISG's skitse til implementering af besparelserne til Direktionen mhp. en fremlæggelse i Bestyrelsen d. 28. februar 2008.

Endelig tilkendegav IR/LU, at Institutråd, Lokaludvalg, forretningsudvalget samt personalemøderne i tilstrækkelig grad udgør de fora på ISG, som drøfter Budget 2008 og tilhørende afklaringer og problemstillinger.

Ad. 5. Trivselsundersøgelsen

Trivselsundersøgelsen samt opsamling fra Trivselsseminaret d. 29. november findes på RUC's intranet: <https://trivsel.ruc.dk>

Heraf fremgår det, at de lokale LU (Lokaludvalg) skal arbejde videre med trivsel. Følgende opsamling fra Trivselsseminaret er således udgangspunkt for de videre arbejde:

"På trivselsseminaret den 29. november 2007 deltog medlemmerne fra Hovedsamarbejdsudvalget (HSU), Hovedsikkerhedsudvalget (HSiO), næstformændene i Lokaludvalgene, institutlederne, kontorcheferne og direktionen. På seminaret fik deltagerne mulighed for at drøfte resultaterne af undersøgelsen samt prioritere hvilke indsatsområder, det videre arbejde skal koncentreres om.

For 2008 blev flg. indsatsområder udvalgt:

- 1) Klarhed over roller*
- 2) Kommunikation fra ledelsen*
- 3) Anerkendelse*

For 2009 blev flg. indsatsområder udvalgt:

- 1) Stress - forebyggelse og håndtering*
 - 2) Tonen på RUC - mobning, respekt*
-

3) Prioritering og effektivisering

Ovenstående indsatsområder skal nu drøftes i HSU.

Derefter vil der blive nedsat en styregruppe af HSU på tværs af RUC og for hvert indsatsområde vil der på tværs af RUC blive nedsat en arbejdsgruppe, der vil få tilknyttet en række ressourcepersoner. Både i form af eksterne konsulenter og ressourcepersoner på RUC.

Sideløbende med disse aktiviteter er der også en lokal proces i LU/LSU/LSIU.

Institutter og afdelinger skal lokalt drøfte indsatsområderne og derefter selv vælge indsatsområder, som kan, men ikke nødvendigvis skal, være de samme, som dem, der blev vedtaget på trivselsseminaret den 29. november 2007.”

IR/LU fremhævede, at trivsel i lyset af RUC's økonomiske situation og kommende besparelser i høj grad handler om tryghed. Tryghed forstået som:

- Løbende information fra alle ledelsesniveauer (overenstemmende med et af de tre indsatsområder i 2008, jf. Trivselsseminarets beslutning).
- Mulighed for langtidsholdbare planer for driftsinvesteringer.
- Afklarede forventninger på alle leder og kanter.
- Hurtige afklaringer og gennemførelser af reformer, således at den enkelte medarbejder kan forudse sin egen situation mere end ½ år frem i tiden – herunder karriere og ansættelser for ansatte i tidsbegrænsede ansættelser. Både for ph.d.'er og adjunkter skal der være en udsigt til at anstrengelserne er indsatsen værd (ikke at der er stillinger til alle, men at der er stillinger) – og for instituttet samlet set er det også en tryghed at kunne se frem til en fastholdelse af de bedste.

IR/LU drøftede ikke emnet i forhold til konkrete handlinger eller planer, men vil ved næste møde genoptage emnet med den kommende flytning som vinkel på trivsel.

Ad. 6. Eventuelt

Ingen bemærkninger

Ad. 7. Næste møde

Fælles IR/LU møde den 4. marts 2008, kl. 10 - 12
