
**Dagsorden og referat af fælles møde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) nr. 5,
8. april 2008 i klynge-rum 25.3**

Tilstede: Gorm Rye Olsen (IR, LU formand), Birgitte Sørensen (IR, TAP), Sigrid Bjerre Andersen (suppl. for Klav Refstrup, stud.), Rune N. Pedersen (IR, stud.), Daniel Flemming (suppl. for Christian Lund, VIP)

Kenneth Reinicke (LU næstformand, VIP), Jeanett Alleshauge (LU, TAP), Rune W Josephsen (LU, AC-TAP), Christina Dahl Jensen (LU, TAP), Christina Bjerre (LU, TAP)

Ikke tilstede: Troels Schultz Larsen (IR næstformand, ph.d.), Peter Høilund (IR, VIP), Birgit Jæger (IR, VIP), Klavs Refstrup (IR, stud.), Christian Lund (IR, VIP), Christina Nikolajsen (IR, TAP)

Referent: Mette S. Brendstrup

Forkortelser:

IR = Institutråd

LU = Lokaludvalg

TAP = Teknisk/administrative personale

VIP = Videnskabelig personale

stud. = studerende

ph.d. = ph.d.-studerende

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af mødereferat 4. marts 2008
3. Trivsel og arbejdsmiljø på RUC og ISG
4. Forretningsudvalget, bilag 4
5. Orientering om forskningsgrupperne
6. Orientering om nedsættelse af udvalg vedr. flytning
7. Ph.d. organiseringen på ISG
8. Emner til fremtidige møder
9. Orientering om lokal løn 2008
10. Meddelelser
11. Evt.
12. Næste møder

Referat

ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med tilføjelse af punkt 7, 8, 9

ad. 2 Godkendelse af referat fra mødet d. 4/3-08

Referat godkendt med kommentar om, at Rune W Josephsen ikke var til stede ved møde nr. 3, 18/2-08 og nr. 4, 4/3-08

ad. 3 Trivsel og arbejdsmiljø på RUC og ISG

RUC's trivselsundersøgelse i efteråret 2007 viste, at ISG-trivslen har det lige så dårligt som RUC-trivslen generelt – og har ikke fået det bedre i løbet af de sidste fire måneder. IR og LU tilkendegav, at der er en stemning af, at folk vil videre og ikke dvæle ved vinterens konklusioner på Budget 2008 processen.

I IU-gruppen opleves, at der sker en overdreven kontrol, f.eks. via forslag som pligten til at være informationsbærer til og fra forretningsudvalget.

Der var en række bud på, hvordan trivsel kan fremmes og hvilke redskaber, der kan tages i brug:

- Aktive og deltagende faglige miljøer.
- Styrkede fagmiljøer (ikke nærmere defineret).
- Fagmiljøerne udtaler sig i højere grad mhp. for fremme muligheden for kritisk tilkendegivelse, som derved ikke individualiseres og måske ikke kommer frem.
- AC-klubben drøfter trivsel og arbejdsklima.
- Forskningsgruppernes funktion og dannelse afklares.
- Forståelsen af godt kontra dårligt arbejdsmiljø/trivsel konkretiseres og differentieres.
- Fælles forståelse af at store organisationer, som institutterne er blevet, ikke er homogene eller består af homogene grupper.
- Afklaring af indholdet og definition af ”overarbejde”.
- En fornyet og struktureret temperaturmåling/undersøgelse af trivsel på ISG inkl. proces til at gøre trivslen bedre.
- Trivsel er også den enkelte medarbejders ansvar for bidrage til den daglige trivsel – brok i krogene duer ikke.
- Akademiker-verdens selvforståelse af, at det er tilladt at sige hvad som helst om andre, ikke er en naturgiven lovmæssighed og derfor kan ændres.
- Udvikling af koncept for ”god kommunikation” – f.eks.:
 - * skriftlige kommunikation i form af hurtige orienteringer, opsamlinger og referater
 - * ærlig kommunikation og ordentlige forklaringer – f.eks. oplevedes Bestyrelsens udmelding om regnskabet 2007 som ”candy floss” og nærmest fornærmende.
- Afholdelse af Trivselsdag i slutningen af maj

Flere af forslagene kræver en afklaring/afgrænsning af begrebet ”fagligt miljø” – f.eks. om det er:

- forskningsgrupperne eller
- grupperingerne omkring fag og uddannelser, og kan der i givet fald fortsat tales om et forvaltningsmiljø som undervisningskapaciteterne hovedsageligt omkring scient.adm., OA, EU-studies?

K. Reinicke orienterede om, at HSU B-siden har drøftet hvorvidt man kunne gå videre med trivselsarbejdet i indeværende semester i lyset af personalereduktionerne som følge af Budget 2008.

ad. 4 Forretningsudvalget

Der var følgende kommentar til notat om forretningsudvalgets funktion og sammensætning:

- Repræsentanter for sambasis bør indgå i forretningsudvalget, som en medarbejdergruppe på instiuttet.

Kommentar: Thyge Enevoldsen, studieleder tilkendegav ved forretningsudvalgets etablering, at han ikke ønskede at have repræsentation, da han fagligt har relationer til tre institutter.

Rådets indstilling: drøftelsen tages op med Thyge Enevoldsen

- Repræsentanter for TAP-gruppen – basisgruppen og de øvrige sekretariat – bør indgå i forretningsudvalget.

Rådets indstilling: drøftelsen tages op i de to TAP-grupper

- Det skal præciseres, at forretningsudvalget ikke inddrages i sager af fortrolig art.
- Ordet ”forpligtelse” i følgende sætning signalerer kontrol, styring og ansvarliggørelse, og bør derfor reformuleres:

”6. De enkelte medlemmer – både de valgte og de permanente – har en forpligtelse til at kommunikere såvel ønsker og bekymringer fra det enkelte miljø ind i FU. Tilsvarende har det enkelte medlem en forpligtelse til at kommunikere diskussioner og beslutninger fra FU ud i de enkelte miljøer. ”

ad. 5 Orientering om forskningsgrupperne

Formationen af nye forskningsgrupper, som bl.a. danner nye broer mellem det gamle inst VIII og gamle inst.III, er stadig i bevægelse. Denne afklaring skal være afsluttet inden udgangen af maj. Det sker bl.a. gennem invitationer til drøftelser i grupperne. Forretningsudvalget drøfter afholdelse af en afrundingsseance.

Der mangler imidlertid stadig afklaring af forskningsgruppernes formål, herunder om hensigtsmæssigheden af, at være en eller flere grupper; hvad er/skal/bør sammenhængskraften i en forskningsgruppe være; hvad er forskningsgruppelederens opgaver, mv.

ad. 6 Orientering om nedsættelse af udvalg vedr. flytning

Information om udvalget og formål er sendt ud til fastansatte på ISG. Der er indmeldt medlemmer til udvalget og for at sikre repræsentation fra de studerende direkte i udvalget valgte de to studerende i Institutrådet blandt hverandre Sigrig B Andersen til at deltage i flytteudvalget. Første møde er d. 23/4.

ad. 7 Ph.d. organisering på ISG

Orientering om, at ISG har fremsendt sit forslag til organisering. Inden 1. september 2008 skal der være afholdt valg til ph.d. udvalg (organisering parallel til studienævn). Ingen kommentar til organiseringen, som tidligere har været drøftet i Institutrådet.

ad. 8 Emner til fremtidige møder

- Forskningsgruppernes organisering
- Undervisningens tilstand efter besparelser (studienævnsmændene kunne indkaldes til dette punkt).
- Kommunikation (også RUC-tema i relation til Trivselsprojektet).

ad. 9 Orientering om lokal løn 2008

Mette orienterede kort:

- Forhandlingerne skal være afsluttet inden udgangen af juni måned.
- Forhandling af tillæg til professorer er flyttet fra institutlederne til rektor.
- HSU skal d. 10/4 drøfte hvorvidt en særlig HK-indsats skal fortsætte.
- Med AC-overenskomsten indføres et tillæg til lektorer med mindst otte års ansættelse "lektorer MSK" (Med Særlige Kvalifikationer). AC har beregnet at ca. 20 % af universiteternes lektorer falder inden for otte års reglen.
- Lokaludvalget indkaldes til møde inden udgangen af april mhp. drøftelse af de nye overenskomsters konsekvenser, og det kommende forhandlingsforløb.

ad. 10 Meddelelser

Ingen meddelelse.

ad. 11 Eventuelt

- Der verserer rygter om, at opstarten af Global Studies udskydes – det gør den ikke. Kandidatuddannelsen starter 1. september 2008 og bacheloruddannelsen starter februar 2009.
- Der blev spurgt til lovligheden af at afholde fælles Institutråds- og Lokaludvalgsmøder. De fælles møder har den historiske forklaring, at i oktober 2007 skulle der drøftes økonomi og budget i både Institutråd og Lokaludvalg, og med en meget snævre tidshorisont blev et fælles møde foreslået. I januar 2008 og til dato har det fælles emne - økonomien – medført, at begge fora fandt det gavnligt med fælles drøftelser. Der er også aftalt et fælles møde i juni, idet trivsel og organisering som sammenfaldende emner skal drøftes. Ved dette møde kan emnet tages op til drøftelse.

Lokaludvalget har imellemtiden en møderække på grundlag af dets særlige funktion - det førstkomende d. 23/4 om lokal løn 2008.

ad. 12 Næste møder

- Generelt holder Lokaludvalget møde tirsdage, kl. 13 inden ordinære HSU-møder. I det omfang af Institutråd og Lokaludvalg aftaler fælles møde kan mødetidspunktet falde på
-

disse dage.

- IR og LU blev enige om at holde fælles møde i starten af juni.
- LU holder næste møde onsdag d. 23. april, kl. 13-14. Dagsorden er lokal/ny løn 2008.