
**Fællesmøde i Institutråd (IR) og Lokaludvalg (LU) 8. juni 2010,
kl. 13 – 14.30 mødelokalet 24.2**

Til stede: Institutleder Gorm Rye Olsen (formand IR, LU/A-siden), Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden), Jette E. Ejlersen (LU-TR-HKtap, B-siden), Jeanett Alleshaug (LU-TAP-sikkerhedsrep, B-siden), Michael Brodthagen (IR, TAP), Søren Juul (IR næstformand, VIP), Lise Dam (IR, ph.d.), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden, IR, referant)

Afbud: Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), Anders Esmark (IR, VIP), Catharina J Kristensen (IR, supp.VIP), Annika Agger (LU-VIP-sikkerhedsrep.), Christina Nikolajsen (LU-TAP-sikkerhedsrep.), Lisa Ann Richey (IR, VIP), Claus Drejer (IR, ph.d.),

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referater
3. Trivsel
 - a) Tids- og handlingsplan til Arbejdstilsynet
 - b) Resultaterne fra trivselsundersøgelsen
4. Økonomi
 - a) Årsregnskab 2009
 - b) Prognose 1, 2010
5. Meddelelser
6. Evt.
7. Næste møde

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Ad. 2. Godkendelse af referat

Følgende referater blev godkendt uden kommentar

- LU d. 4. maj 2010
- Fælles IR og LU d. 4. maj 2010.

Ad. 3. Trivsel

- a) Tids- og handlingsplanen er sendt til Arbejdstilsynet – og udsendt via mail til instituttets ansatte. IR/LU drøftede planens pkt. 1 ”Styrkelse af sociale fællesskaber” og pegede på, at:
 - Det er et problem, at en del VIP ikke kommer på RUC med halvtomme etager til følge. Og det er en selvforstærkende effekt: kommer få kommer endnu færre.
 - Men der er også dilemmaer indbygget – f.eks. forskerens oplevelse af, at den fornemmeste opgave ikke er at stå til rådighed; forskerens frihed er at arbejde når som helst og hvor som helst – og ikke fortælle andre hvad man laver.

- Gorm tilkendegav at han ved ansættelse af nye VIP betoner forventningen om, at man hovedsageligt arbejder på RUC af hensyn til det kollegiale fællesskab.

- Kolleger imellem kunne komme med håndfaste udmeldinger om tilstedeværelse.

- Kulturen skabes af de tilstedeværende.

- Det også handler om at udpege de arrangementer/aktiviteter, som mange bakker op om. Tirsdagsfrokost synes ikke at være have denne effekt - til gengæld er oplevelsen, at fredagsmorgensmaden er mere uforpligtende; bedre til small-talk; ved de runde borde i 25.1 er der god rum for samtale.

- Tilstedeværelse er i nogen grad aldersbetinget- hvor unge og yngre medarbejdere i højere grad søger et socialt/fagligt fællesskab.

Der var enighed om, at der skal arbejdes videre med fredagsmorgensmad. Det skal gå på skift mellem fagmiljøerne at sørge for det praktiske for en måned ad gangen. Gorm melder en plan ud.

- b) Det blev drøftet, hvordan der kan arbejdes videre med det datasæt, der nu er tilgængeligt. Materialet er meget omfangsrigt og sendt ud i rå tilstand, derfor var der enighed om at det en professionel analyse, vil være fornuftig. Gorm undersøger mulighederne.

Ad. 4. Økonomi

- a) Årsregnskab 2009

ISG gik ind i regnskabsåret 2009 med et underskud på 1,5 mio. kr. og gik ud med et **underskud på 1,25 mio. kr.** Der har således været muligt at nedbringe underskuddet. Jf. budgetvejledningen stilles der krav om at instituttet lægger en plan for, hvordan regnskabet kommer i balance over en femårig periode. Årsregnskabet kan læses på: http://www.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/dokumenter_og_noegletal/Aarsrapporter/Aarsrapport_2009.pdf

- b) Prognose 1, 2010

ISG har ved prognose 1 efter årets første fire måneder viser balance i forhold til budgettet. Men i forhold til det medbragte underskud fra 2009, skal der ved prognose 2 ultimo august være taget en beslutning om, hvordan og hvor meget underskuddet skal bringes ned. Af prognose 1 fremgår det også at ISG's realiserede OH er 30,4 %, hvilket er ca. 5 % point over RUC gennemsnittet. I budgettet er OH niveauet lagt på 26 %.

Ad. 5. Meddelelser

Ad. 6. Eventuelt

Der var en kort drøftelse af bilagsomfang og materialehenvisninger til IR / LU møderne – blandt andet fra AR og HSU mødernes bilag. Der var ønske om mere præcis angivelse af relevant materiale.

Ad. 7. Næste møde

24. august, kl. 13.30 - 15
