

**Opsamling på møde:****ISG-forretningsudvalg (FU) fredag d. 1. maj 2009, kl. 9 – 10.30 i 24.2**

Tilstede: Gorm Rye Olsen, Michael Kluth, Henrik Søborg, Jacob Torfing, Allan Dreyer Hansen, Laurids Lauridsen, Mette Brendstrup, Ellen-Kristina Kristensen (ref.)

Afbud: Thomas Boje

Suppleanter: Hanne Warming Nielsen, Karl Löfgren, Kennet Lynggaard, Peter Triantafyllou

Dagsorden:

1. MSO professor-notatet
2. 29. maj seminaret
3. Allokering, herunder opsamling fra UL
4. Meddelelser

Referat:**Ad. 1 MSO professor-notatet**

Universitetsledelsen har givet grønt lys til at slå et antal MSO-professorater op i 2009. Grunden til dette er, at RUC generelt er underforsynet med professorater. ISG kan i 2009 slå 2 MSO-professorater op, og til denne proces har institutledelsen udarbejdet et udkast til en rekrutteringspolitik, hvor der lægges vægt på at MSO-stillinger:

- Indgår som led i et karriereforløb på ISG. Det kan være et generelt signal om karrieremuligheder, det kan være udtryk for fastholdelse, anerkendelse, mv. Det kan også være en afprøvning af forventningerne til et egentligt professorat.
- Strategisk redskab, der bidrager til at løfte forskningsstrategien

FU udtrykte, at det er vigtigt med en politik, da ISG er i en skærpet konkurrence-situation. Policypapiret skal drøftes videre i Institutrådet.

FU drøftede kort, hvorvidt man kan indbygge en mekanisme, som sikrer det forventede udbytte af et MSO-professorat. Eksempelvis ved at aflægge rapport efter 3 år. Institutledelsen vil overveje sådanne initiativer, men gjorde samtidigt opmærksom på, at et MSO-professorat i sig selv bør understøtte en særlig indsats. Der er derfor ikke tale om en kåring, men en karrieremulighed.

REKRUTTERINGSPLAN

Som nævnt, er UL enig om, at RUC generelt har en lavere andel af professorer end andre danske universiteter. Ultimo april 2009 er fordelingen på ISG nogenlunde således:

11 professorer (inkl. 2 MSO)  
40 lektorer  
7 adjunkter

Medio 2009 foreslår Institutledelsen, som nævnt, at opslå 2 MSO professorater.

Derudover foreslår Institutledelsen at opslå 2 almindelige professorater. Et professorat i Offentlig Forvaltning og et professorat i Global Politics primært pga. pres på undervisning og vejledning. Her blev det nævnt, at det er vigtigt at ansætte en person, som understøtter dansk offentlig forvaltning.

Institutledelsen foreslår desuden i både 2010 og 2011 at opslå mindst 1 og højst 2 MSO professorater.

#### **Ad 2. 29. Maj seminaret**

D. 29. Maj holder VIP'erne et heldags-seminar med fokus på trivsel. Konsulent Ulla Viskum fra Teknologisk Institut leder seminaret.

FU kommenterede, at en hel dag på trivels-seminar er for meget at afsætte for VIP'erne, og at det er meget vigtigt med en dygtig og professionel konsulent, som formår at skabe en udvikling. Desuden nævnte FU-medlemmerne, at de i dag oplever et positivt arbejdsmiljø, men at trivselsundersøgelsen blev gennemført i en periode med fyringer, usikkerhed og flytninger, som dermed skabte et dårlig resultat.

Konklusionen blev:

Frokost i København med efterfølgende seminar fra kl. 13:00 til 17:00 og efterfølgende middag.

#### **Ad. 3. Allokering, herunder opsamling fra UL**

Universitetsledelsen (UL) erkender at der er en underbemanding på ISG og CBIT og et misforhold mellem undervisningsårsværk og lønsumsbudget.

UL udmønter derfor den tidligere omtalte "nabohjælp" via en beslutning om at gennemføre en ad-hoc allokeringsplan for efteråret 2009. For ISG betyder det, at en mindre allokering på 4,1 undervisningsårsværk til sambas. Allokeringen lander hermed på 16,9 årsværk. Nabohjælpen kommer dels fra CUID og ENSPAC enten i form af D-VIP-penge eller fastVIP-timer med navn på.

(Bemærkning: ved UL mødet d. 6/5 blev dette dog reduceret til 3,4. Derved bliver sambas allokeringen i E09 17,6 årsværk /mettesb).

For hver af de fire basisuddannelser er der nu dannet et konsortium med deltagelse af de allokerende institutter. Sambas-konsortiet består således af institutlederne fra ISG, CBIT og ENSPAC og studielederen for sambas. Konsortiets vigtigste formål er at drøfte og afklare ressourcemæssige spørgsmål – både faglige ressourcer og penge ressourcer. UL har også besluttet at sænke time-straffen til 10,5% i E09 og lade straffen bortfalde i 2010. (Institutterne har til dato betalt 21% af de allokerede løs-VIP-timer i straf for ikke at allokere fastVIP.)

#### **Ad. 4. Meddelelser**

**a) Vær opmærksom på 7. rammeprogram.**

I fællesadministrationen står Gitte Hornstrup Dahl (ghd@ruc.dk) til rådighed ved ansøgning om EU midler. Gitte kan kontaktes i opstartsfasen og kan assistere med gode råd om processen og de ansøgningstekniske aspekter ved at søge EU midler.

**b) Produktion af forskningspublikationer går den forkerte vej, da antallet af forskningspublikationer er faldet en anelse siden sidste år.**

---

- c) Strategiplanen bør udgives i en glittet form som bl.a. kan sendes/gives til eksterne stakeholders.

d) Personalia:

Lise Dam Rasmussen, ph.d. studerende tiltræder 1. maj  
Silas Harreby, ph.d. studerende tiltræder 1. maj  
Bo Wagner, forskningsmedarbejder tiltræder 1. maj

Christina Dahl Jensen fratræder sin stilling pr. 31. maj 2009.

Sussie Rodriguez fratræder sin stilling pr. 31. juli 2009.

Som følge af dette overtager Connie Jacobsen undervisnings- og eksamensadministration af Global Studies; Pernille Kaplan varetager OA/EU indtil ny medarbejder er ansat medio august og Janni Villadsen varetager indtil videre de studieadministrative kerneopgaver for MPP.

- e) ISG har fået en henvendelse fra Mediaplanet omkring annoncering af EU-studies i en kampagne, Mediaplanet laver i forbindelse med Europaparlamentsvalget. Der blev besluttet, at EU-studies ikke har behov for at annoncere.
-