

**Opsamling:****FU-møde fredag d. 4. december 2009, kl. 9 – 10.30 i 24.2**

Tilstede: Gorm Rye Olsen, Henrik Søborg, Hanne Warming Nielsen, Laurids Lauridsen, Thomas Boje, Michael Kluth, Thyge Enevoldsen, Mette Brendstrup (ref.)

Afbud: Jacob Torfing,

Suppleanter: *Kennet Lynggaard, Peter Triantafyllou, Bodil Folke Frederiksen, Bent Greve*

Dagsorden:

1. Budget 2010 og allokering
2. Uddannelsesreformen: Status efter UL d. 2/12
3. Behov for mellemledere – en diskussion af mulige ændringer af forskningsgruppeledernes status og beføjelser
4. Orientering om seniorsamtaler
5. Næste møde

Referat:**Ad. 1 Budget 2010 og allokering**

Budgetseminaret skabte ikke yderligere råderum til ISG – og allokeringsplanen er ikke på plads.

**Ad. 2 Uddannelsesreformen: Status efter UL d. 2/1**

D. 1. marts er der deadline for indmelding af nye kandidatuddannelse – inklusiv de to ISG er i gang med at udvikle. Det er uklart, hvordan akkrediteringsprocessen vil forløbe.

**Ad. 3 Behov for mellemledere**

Kombinationen af mange VIP (100 fastVIP inkl. ph.d.) og en flade struktur er det ikke muligt for Gorm at varetage personaleledelse i form af daglig/jævnlig kontakt med alle. Derfor startede Gorm her en diskussion, som føres videre i Institutråd og på personalemødet, om hvordan et eventuelt mellemlid til løbende/jævnlig faglig sparring, social dialog og udvikling af kompetencer kan formes. Gorm forudsætter i denne diskussion at han fortsat holder MUS med adjunkter, lektorer og professorer. Ph.d. holder MUS el. lignende med deres vejleder eller programlederen (ikke afklaret).

Forskningsgruppelederne kan bringes i spil som mellemlidere – man kan også forestille sig organiseringer omkring de fire temaer i ISG's forskningsstrategi. Studielederne er også en aktør på banen, hvis funktion, jf. universitetsloven, er beskrevet som ledelse af undervisningsressourcer.

FU's drøftede:

- Vigtigheden af at identificere "personaleledelsesfunktioner" herunder ansvar for at undervisning og forskning hænger sammen - særligt fordi studielederfunktionen er defineret, mens forskningsgruppelederfunktionen ikke er.
- Trivsel og sammenhæng er en ledelsesopgave.
- Forskningsledelse betragtes som et kollektivt ansvar.
- Det vil være gavnligt at tage udgangspunkt i, hvad opgaven (typen af ledelse) er.
- Tænkningen om forskningsgruppeledere som mellemlidere kræver en anden måde at forskningsgruppe-organisering. I dag kan den enkelte VIP have flere forskningsgruppe-tilknytninger/identiteter.

- Tænkningen om strategi-temaerne som grundlag for organisering vil muligvis ikke have nogen legitimitet.
- En bæredygtig organisering kræver nytænkning af rammer som går på tværs af undervisning og forskning.

Endelig skal det bemærkes, at Personaleafdelingen arbejder på udvikling af en proces, som skal afklare forskningsgruppelederrollen.

#### **Ad. 4 Orientering om seniorsamtaler**

Til almindelig orientering omfatter RUC's seniorpolitik et afsnit om seniorsamtale:

*"Ved OK08 indgik man ligeledes en aftale om afholdelse af en seniorsamtale. RUC har valgt at gøre denne samtale obligatorisk og skal gælde fra den ansattes 55. år. Samtalen kan evt. være en integreret del af medarbejderudviklingssamtalen (MUS), som afholdes hvert andet år, men kan også afholdes selvstændigt. Den første seniorsamtale skal være afholdt inden medarbejderen fylder 60 år."*

Materialet kan downloades på Personaleafdelingens hjemmeside.

#### **Ad. 5 Næste møde**

18. december

---