

Opsamling på møde:

ISG-forretningsudvalg (FU) fredag d. 23. maj 2008, kl. 9 – 10.30 i 25.1

Tilstede:

Gorm Rye Olsen, Hanne Warming, Henrik Søborg, Laurids S. Lauridsen, Peter Triantafillou, Thomas Boje, Michael Kluth, Mette Brendstrup (ref.)

Fraværende:

Jacob Torfing

Suppleanter:

Lise Lotte Hansen, Peter Triantafillou, Kennet Lynggaard

Mødets emner:

1. Forskningsgrupper
2. Rekrutteringsplan - professoranalyse, adjunktanalyse
3. Seniorordning
4. Produktionsforventninger
5. VIP-aktiviteter i eksamensperioden
6. Status på flytning
7. Undervisning på tværs af studienævnene
8. Orientering om organisering af diskussion af uddannelsesreform
9. Status på MPP
10. Ph.d. organisering
11. Meddelelser
12. Møder i maj
13. Evt.

Ad. 1 Forskningsgrupper

Emnet genoptages på næste FU-møde og er forarbejde til videre drøftelser i Institutråd.

Gorm's notat og oversigt over grupper blev drøftet:

- Med mindre korrektioner var der opbakning til notat og oversigt – indhold og opbygning.
- Halvårlige dialogmøder mellem gruppen af forskningsgruppeledere og institutlederen.
- I løbet af et semester deltager institutlederen en gang ved de enkelte gruppers møder.
- Der udspandt sig en snak om, hvorvidt den enkelte forsker kan være i flere grupper, f.eks. i form af en primær og sekundær tilknytning/loyalitet.
- Diskussionen af resourceallokering til grupperne blev koblet af på nuværende tidspunkt, da denne hverken skal eller bør være styrende for forskningsgruppedannelsesprocessen – der skal senere findes en teknik til at fordele de beskedne ressourcer.

- I forhold til gruppedannelsen er der kun sket små forskydninger til dato, men der er en proces i gang, hvor dynamikken bl.a. er, at den enkelte kan have flere tilhørsforhold.
- Der ses konturer af flere centerdannelser, som udtryk for nye relationsdannelser.
- Den proces der er i gang, må ikke undervurderes.
- I det videre arbejde skal tre elementer afspejles:
 - a) faglig prioritering
 - b) tværgående forskningsmiljøer kontra grundlagsforskning (forskning der afspejler uddannelser og fag)
 - c) RUC's strategi (herunder UNIK, spydspidser, kontrakt med VTU, mv.) og ISG-temastrategi

Notat, oversigt over grupper samt gruppernes indspil sendes ud til ISG-staff inden personalemødet d. 30. maj – tidligere er udsendt ISG's tre temaer fra institutseminaret i august 2007, RUC's strategi er sendt til alle medarbejdere.

Ad. 2 Rekrutteringsplan - professoranalyse, adjunktanalyse

Emnet genoptages på næste FU-møde og er forarbejde til videre drøftelser i Institutråd.

Der er behov for en fordomsfri diskussion, der kan føre frem til beslutninger, hvori der indgår prioriteringer. Emnet er, og drøftelserne kan blive, følelsesladet – bl.a. fordi det omhandler nuværende ansatte på ISG med forventninger. Derfor har Gorm udarbejdet et sæt principper og præmisser for drøftelserne, som FU nikkede anerkendende til:

1. Der tages hensyn til to ligeværdige forhold:
 - a) personalehensyn
 - b) instituttets udviklings- og strategihensyn.
2. Udviklings- og strategihensynet har to aspekter:
 - a) forskningsperspektiv
 - b) uddannelsesperspektiv
3. Med Institutreformen pr. 1. september 2006 og dermed dannelsen af den nye Institut for samfund og globalisering er alle tidligere aftaler og hensyn ophævet.
4. Der er ingen hævdede rettigheder – f.eks. til et vist antal professorater - i forhold til områder, uddannelser, discipliner o.lign.
5. Der træffes **ingen hurtige beslutninger**.

Der er pt. 13 professorer heraf 2 MSO og 8 adjunkter.

Kommentar:

- Den gamle RUC fordeling mellem adjunkter, lektorer og professorer, forholdsmæssigt: 1 – 4 – 1, behøver ikke glide i baggrunden, men kan stadig være rettesnor.
-

- Der skal tages hensyn til udvikling af forskningsmæssige spydspidser.
- Forskning og uddannelse skal tænkes sammen – ikke adskilt.
- Uddannelse skal ikke tænkes som fag, men uddannelse omkring temaer.
- Useriøst hvis et adjunktur ikke følges på af et lektoratsopslag, som alle kan søge på.
- Gorm understregede at der ikke er en automatik mellem at sidde i et adjunktur og være sikret et lektorat - ingen af de adjunkter han har ansat, har fået løfte om et lektorat.

Ad. 3 Seniorordning

Emnet udskudt til næste FU pga. tid til rådighed ved dagens møde. Er forarbejde til videre drøftelser i Institutråd.

Spørgsmålet, der skal drøftes er, hvordan timerne i seniordningen med ansættelse 400 timer/årligt, som administreres.

Ad. 4 Produktionsforventninger

Emnet udskudt til næste FU pga. tid til rådighed ved dagens møde.

Spørgsmålet, der skal drøftes er, hvorvidt der kan opstilles et sæt retningslinier, som afdækker forventningerne til VIP-produktion. På det gamle inst.III var der et sæt retningslinier – det var der så vidt vides ikke på det gamle inst.VIII.

Ad. 5 VIP-aktiviteter i eksamensperioden

Studiesekretærene har i år oplevet et uacceptabelt højt antal VIP, der vil have eksamensdatoer ændret, efter at disse er planlagt.

Derfor indskræpes det, at når eksamensplanen er lagt, kan VIP ikke foretage ændringer medmindre der er en særlig grund – og tillige gælder som hidtil, at man højst kan melde fra tre dage i løbet af januar og juni.

Betragningen er, at alle VIP som led i eksamensplanlægningen bliver spurgt, hvilke dage de ikke kan holde eksamen – hvorved der kan tages højde for andre aktiviteter som konferencer og rejser fornuftigt tid i forvejen.

Ad. 6 Status på flytning

Notat med status på flytning blev udsendt til alle ISG-fastansatte torsdag d. 22/5 – høringsfrist 27/5. Når flytningen er gennemført er der ikke ledig kontorkapacitet på ISG. Det skal undersøges, hvormange kontorer der ikke bruges i sambas-husene mhp. faciliteter til eksterne lektorer. FU havde ingen yderligere kommentar.

Ad. 7 Undervisning på tværs af studienævnene

Emnet genoptages på næste FU-møde.

Studienævnsformændene – Hanne Warming og Henrik Søborg – samt Michael Kluth udarbejder forslag til, hvordan studienævnene ressourcemæssigt håndtere samarbejde – udtrykt som f.eks. samundervisning / driftsfællesskab / kurser til studerende på tværs af studienævnene.

Ad. 8 Orientering om organisering af diskussion af uddannelsesreform

Ved bestyrelsesseminaret d. 14. og 15. maj blev uddannelsesreformen skudt i gang i form af et oplæg fra prorektor Henning Salling Olesen (HSO). ISG's studieledere og studienævnsformænd fulgte oplægget op med et notat, der kommenterer udvalgte elementer. Begge papirer sendes ud til ISG-staff i forbindelse med personalemødet d. 30. maj – man skal dog være opmærksom på, at HSO er i færd med at udarbejde et revideret oplæg. Det forventes, at der her optræder en procesbeskrivelse.

Derudover er HSO i gang med en besøgsrunde til studieledere og studienævn.

Ad. 9 Status på MPP

Emnet udskudt til næste FU pga. tid til rådighed ved dagens møde.

Spørgsmålet er bl.a. om der er tilstrækkelig administrativ back-up til MPP (hvorfor har vi ikke fået en ny Mogens Holm).

Ad. 10 Ph.d. organisering

Emnet udskudt til næste FU pga. tid til rådighed ved dagens møde.

Emnet er implementering af RUC's og instituttets ph.d. organisering, hvor ph.d. studerende bliver indskrevet på institutniveau og til ét af to programmer: International Development eller Governance, Welfare and Citizenship.

Ad. 11 Meddelelser

Ingen.

Ad. 12 Møder i maj og juni

- Flyttemøde vedr. hus 24 og 25 d. 28/5, kl. 9.30 i 25.1
- Personalemøde d. 30. Maj
- FU-møde d. 4. eller 6. juni
- Institutrådsmøde d. xx juni.

Ad. 13 Evt.

- Der oprettes en BSCW gruppe til FU med bilag.
-