

## Referat fra institutrådsmøde den 5. december 2012

---

Tid og sted: Onsdag den 5. december kl. 13-15 i lokale 42-3.11

Deltagere: Lene Palsbro, Bo Gad Køhlert, Jens Friis Jensen, Anja Lund (punkt 3)  
Medlemmer af Institutrådet: Mads Rosendahl, Nina Blom Andersen,  
Søren Jagd, Birgitte Ravn Olesen, Merete Breilev, Kim Østerby Knudsen

Observatører: Kim Østerby Knudsen, Theis Lykkegaard, Lisbeth Haahr

Afbud: Kim Østerby Knudsen, Søren Jagd  
Uden afbud: Jens Friis Jensen, Theis Lykkegaard, Lisbeth Haahr

Referent: Iben Nielsen

### DAGSORDEN:

#### 1. Godkendelse af dagsorden.

#### 2. Høring om professorstillinger 2013-14.

Bilag 1: Opslag af professorater på instituttet i 2013 og 2014.

#### 3. Budget 2013.

Orientering ved Anja Lund.

#### 4. Status på stillinger.

Orientering ved Lene Palsbro.

#### 5. Status på fysisk udvidelse af CBIT og flytninger.

Orientering ved Lene Palsbro.

#### 6. Status for arbejdet med kommissoriet til ny forretningsorden fra institutrådene.

Orientering ved Bo Gad Køhlert.

#### 7. Punkter til kommende møder – opfølgning.

Flg. punkter blev foreslået på IR-mødet den 19.9.2012:

Uddannelsesstrategi

IT-strategi – processen

Lokaleproblematik

Ansøgningsstrategi/fundraisingstrategi

Måltal for forskningen

#### 8. Meddelelser.

#### 9. Eventuelt.

### REFERAT:

#### **AD 1: Godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt.

#### **AD 2: Høring om professorstillinger 2013-14.**

Lene Palsbro indledte kort dette punkt og sagde bl.a., at tidshorisonten 2013-14 er valgt, fordi opslag af den type stillinger tager tid.

Institutrådet havde kommentarer til det høje antal af mso-stillinger, og der blev spurgt til forskellen på dem og almindelige professorater. Lene Palsbro forklarede, at der er en række fordele ved mso-ansættelser, dels kan man bruge dem i en faglig, strategisk sammenhæng, dels kan man bruge dem som en slags prøveperiode. Man bliver altid bedømt i forhold til det opslag man søger, og der er ingen indbygget automatik i, at der efter udløbet af et professorat mso bliver opslået et almindeligt professorat.

Medlemmer i institutrådet syntes, at det var udmærket at have et mellemtrin på vej mod et professorat, hvor man skal bevise sit værd. Der blev spurgt til fordelingen med 1 professor for hver 5 VIP, og svaret var, at det var normen på RUC. Man diskuterede herefter fordelingen på fagene, som det fremgik af planen – det blev bemærket, at der var afsat mange stillinger på EØ, men at det gav mening i betragtning af alderen på de nuværende professorer.

Næste skridt er specificeringen af de enkelte opslag. Institutledelsen taler med studieledere og forskningsgruppeledere om dette.

Der blev fremsat ønske om, at opslagene kommer ud til høring i institutrådet. Lene Palsbro vil vende tilbage med et svar. Det er i forvejen en tidskrævende proces, så det vil være et yderligere forsinkende led, hvis det også skal omkring institutrådet. Professoropslag skal også altid godkendes af rektor inden opslag.

Institutrådet anbefaler indholdet i planen og har ingen yderligere kommentarer høringen.

#### **AD 3: Budget 2013.**

Anja Lund uddelte to bilag til dette punkt: "STÅ-prognose og VIP-allokering 2013" og "CBIT-budget 2013" og orienterede om processen sammen med Lene Palsbro.

Institutrådet forsøgte at få hold på de udviklede sammenhænge mellem STÅ, taksametre, årsværk og budgetramme, og der blev stillet en del tekniske spørgsmål.

Det blev diskuteret, hvor meget indflydelse ledelsen på RUC har i fordelingen mellem drift og løn, og hvor meget der er politisk bestemt, hvilket basisfordelingsnøglen fx er. Lene Palsbro fortalte, at instituttet skal forhandle med rektoratet i 2013, da der gennem mange år har manglet løn til et antal VIP i det almindelige budget – 0 i indekset har været sat for lavt.

Herefter var der spørgsmål til Budget 2013, der blev bl.a. spurgt til, om man kunne se, hvad der var sat af til satsningsområderne, om der stadig var nedgang i sn-budgetterne, og om ophold på Klitgården stadig var en post på budgettet. Lene Palsbro svarede, at man godt kan se, hvad satsningsområderne får, og at de udover en bestemt pulje får 10.000 (VIP-annuum) gange det antal VIP, der er i gruppen. Der er skåret lidt på samtlige sn-budgetter, og Klitgården skal fremover søges gennem institutpuljen eller gennem satsningsområdets midler.

Anja Lund kunne til slut oplyse, at regnskabet for 2012 ser ud til at gå i 0 som følge af, at vi har fået en større bonus for færdiggørelse end budgetteret. Denne bemærkning vakte glæde i institutrådet, og man takkede Anja for hendes store arbejde og for gennemgangen.

### **AD 4: Status på stillinger.**

Der er i øjeblikket flg. stillinger i opslag:

Kaldelse af professor indenfor regnskab til Erhvervsøkonomi.

Opslag af et adjunktur i adfærdsforskning – nudging. Dette er en særlig stilling, som er opslået af RUC, men hvor stillingen forankres på CBIT.

Endelig har der været afholdt ansættelsessamtaler til en stilling som uddannelsesfuldmægtig til kandidatsekretariatet.

### **AD 5: Status på fysisk udvidelse af CBIT og flytninger.**

Lene Palsbro fortalte, at CBIT til sommer 2013 får rådighed over de lokaler, som Campus-it har haft i 42-1. Det er p.t. uvist, om instituttet også får den nederste etage i bygning 44, da det endnu ikke er besluttet om AV skal flytte. Der er afsat 300.000 kr. på budgettet til flytninger. Valget har stået mellem at nedsætte en arbejdsgruppe omkring lokalefordelingen, eller at ledelsen kommer med et forslag, som kommer i høring i lokaludvalg og institutråd.

Institutrådet foreslog en to-faset model, hvor præmisserne for flytningen blev præsenteret, og der dernæst blev udarbejdet en konkret plan. Det blev understreget, at det er meget vigtigt, at ph.d.-studerende og nye medarbejdere bliver placeret i det faglige miljø, som de er en del af, og der opfordres til at medtænke dette.

### **AD 6: Status for arbejdet med kommissoriet til ny forretningsorden fra institutrådene.**

Bo Gad Køhlert orienterede kort om, at opgaven med at lave et fælles kommissorium til forretningsordener for institutrådene som følge af den nye universitetslovs krav om mere medindflydelse til studerende og ansatte var blevet lagt ud hos sekretariatslederne. De har holdt møde om det og håber at sende kommissoriet i høring til februar.

### **AD 7: Punkter til kommende møder – opfølgning.**

Lene Palsbro gjorde status for de punkter, som blev foreslået på institutrådsmødet den 19.9.2012:

Uddannelsesstrategi – der afventes et udspil fra Jens Friis Jensen, den hidtidige strategi skal ændres, da de hidtil fremsendte forslag om nye uddannelser ikke kommer igennem.

IT-strategi – der har været afholdt en procesdag med deltagelse på ledelsesniveau om, hvordan man kan arbejde smartere sammen og samtidig tage hensyn til de faglige behov på institutterne. Der vil blive udarbejdet et notat. På CBIT overvejes det stadig, om man evt. skal lave et it-underudvalg under institutrådet med VIP-repræsentanter.

Ansøgningsstrategi/Fundraisingstrategi og måltal for forskningen er diskussioner, der primært foregår i FL-kredsen. Der er tale om, at der skal laves nogle fælles måltal for publicering for alle på RUC.

### **AD 8: Meddelelser**

Lene Palsbro fortalte, at der p.t. foregår et stort arbejde omkring "time-økonomi" for foråret 2013.

Der planlægges tre institutrådsmøder i foråret 13.

Som noget nyt vil der i CBITs nyhedsbrev fremover være en fast kategori med "Nyt fra råd og udvalg", hvor de vigtigste emner fra møderne kort beskrives. Derfor skal møderne fremover rundes af med en kort opsummering af, hvad medlemmerne mener, der skal medtages i et kommende nyhedsbrev.

### **AD 9: Eventuelt**

Nogle af VIP-medlemmerne af institutrådet undrer sig over RUCs valg af telefonsystemet LYNC. Medlemmerne oplever ikke, at systemet er tiltænkt VIP'ere, men snarere administrationen, og forholder sig derfor kritisk til at systemet skal implementeres blandt alle ansatte. VIP-medlemmerne fastholder som også tidligere nævnt, at det for VIP-ansatte ville have været mere oplagt at gå over til brugen af smartphones, ikke mindst i forhold til at udvikle praksis for brug af den elektroniske kalender.