
Referat fra Lokaludvalgsmøde 4. februar 2013

Tid: Mandag den 4. februar kl. 13.00-15.00

Sted: Mødelokale 42.3-11

Deltagere: Lene Palsbro, Kirsten Høffding, Karina Holmberg, Bo Gad Køhlert, Anja Lindelof, Hanne Jørndrup, Troels Andreasen, Rikke Andreassen, Jan Pries-Heje

Afbud: Søren Døygård, Heidi Lundquist, Karina Holmberg går kl. 14

Ikke mødt: Ada Scupola

Punkt	Indhold	Handling
1. Godkendelse af dagsordenen	Punkt 3: HR-strategi udskydes til næste møde Punktet ”nye stillingsopslag” kommer ind som nyt punkt 3. Dagsordenen godkendt.	HR-strategi (med bilag) sættes på dagsordenen til næste møde.
2. Arbejdsmiljø (obligatorisk punkt) 1. LUs mål for 2013 (forklæde)	Stressfaktorer, der er forbundet med at være nyansat og/eller underviser på flere uddannelser. LU diskuterede en evt. mentorordning samt omfanget af VIP med mange undervisningssteder (bachelor, kandidat, master, undervisning på ikke-CBIT fag) og forskelligartede kurser. En mulig ønskeseddel fra VIP med tilkendegivelse af undervisningsønsker og -steder som planlægningsværktøj i forbindelse med semesterstart blev nævnt. LU ønsker at gå videre med opsamling fra følordningen på Kommunikation samt foretage en analyse af, hvor mange personer, der underviser flere steder.	Karina eftersender materiale fra et kursus omkring stresshåndtering til Kirsten. Rikke samler evalueringer fra føl-ordningen på Komm. Lene taler arbejdsmiljø med nyansatte i opfølgningssamtalen. Bo sørger for, at det i forbindelse med allokeringsaftalerne for kommende semestre bliver undersøgt, hvor stort et antal VIP, der har mange undervisningssteder. Punktet

		afholdelse af øvelsen.
3. Status for stillingsopslag	Lene orienterede om, at der grundet forskellige personalemæssige omstændigheder (orlov, opsigelse og lign.) på Komm. er et masseopslag på trapperne. Ud over dette er der en del professoropslag undervejs (se referat fra sidste LU-møde).	
4. Drøftelse af lønkriterier for VIP (bilag)	Lene orienterede om, at bilaget blev skrevet i maj 2007 i forbindelse med løntillægsforhandlingerne. Lene pointerede, at der ikke mere er særskilte puljer for TAP og TAP. CBIT får en samlet pulje til VIP/TAP. Lene gennemgik punkterne og sagde, at HR desuden har ønsker om, at det, der er særligt strategisk vigtigt for instituttet i det pågældende år, ligeledes skal kunne udløse løntillæg. Dette vil kræve, at CBIT er 1,5 år forud, da kriterierne skal udmeldes i god tid før, så VIP har et år til at arbejde med dette mål. Løntillæg har i de foregående år været anvendt til bl.a. VIP med lønefterslæb. LU medlemmerne ønskede en TR på CBIT.	LU indstiller, at punkt 1-8 i bilaget udsendes som en del af lønforhandling for VIP. Punkt 7 flyttes op som punkt 1. Der hentes desuden inspiration i dokumentets punkter til et særskilt TAP-lønforhandlingsoplæg.” LU-medlemmerne vil invitere til et møde med AC-klubben, evt. også invitere Kenneth Reinicke eller en TR fra et af de andre institutter.
5. Principper ifm flytning (forklæde)	Indstillingen omkring principper for lokaleflytning blev diskuteret. Anja Lindelof ønskede svar på, hvad der blev gjort og i fremtiden gøres for at indsamle de forskellige fags ønsker til placering og lokaler. Anja Lindelof sagde endvidere, at det ikke var rum til opbevaring af store rekvisitter, som PD ønskede, men rum, som det var muligt at sætte sit faglige præg på – herunder rum af mere værkstedsagtig karakter. PD var ikke kede af at bo tæt på sekretariatet, men af at bo på et gennemgangsareal.	Kirsten omskriver PDs begrundelse for flytning og sender det videre til kommentering i institutrådet. Lene overvejer, om Jans tillægsprincipper skal med i planen.

	Jan mente, at der skulle indføres nogle tillægsprincipper: SN-sekretærerne bliver i studiemiljøet og de VIP/TAP, der er meget på CBIT, får førstevalg til kontorer. Ledelsen vil ud fra principperne udarbejde en plan, som sendes ud til høring.	Lene sender lokaleplanen til høring i LU.
Evt.	Nogle LU-medlemmer mener, at RUC skal (gen)overveje at oprette en læsesal i København.	

Punkter til kommende møder i LU

HR-strategi (med bilag)

Mål for LUs arbejde i 2013:

1. Et mål for LU omkring arbejdsmiljø er, at vi gerne vil undersøge og afhjælpe i den grad, vi kan, de stressfaktorer, der er forbundet med at være nyansat og/eller underviser på flere uddannelser. (skal på dagsordenen den 29.4.2013)
2. Et andet mål for LU omkring arbejdsmiljø i 2013 er at arbejde videre med, hvordan vi bibeholder og videreudvikler et godt og kollegialt arbejdsmiljø (skal på dagsordenen på første møde efter sommerferien)

Timebanker

Publicering

LU-afrapportering til HSU (november)

LU-afrapportering omkring arbejdsmiljø til HAU (november)