
Lokaludvalg (LU) 17. april 2013, kl. 14.30 - 15 i mødelokale 24.2

Til stede: Institutleder Gorm Rye Olsen (formand hhv. IR og LU/A-siden), Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden), Peter Kragelund (LU-VIP am repr., IR, supp.VIP), Maria Louise Søndergaard (LU, AC-TAP TR), Jette E. Ejlersen (LU-TR HKtap,), Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden), Christina Nikolajsen (LU-TAP am repr.), Cecilie Thorsted Flo (TAP, referent).

Afbud / ikke til stede: Jeanett Alleshaug (LU-TAP am repr.)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Trivsel
4. Eventuelt

Referat:**Ad. 1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt, dog med tilføjelse af punkt om sygefravær og restferie.

Ad. 2. Godkendelse af referat

Godkendt uden bemærkning.

Ad. 3. Trivsel

- Der udtrykkes en del problemer mht. planlægning af eksaminer, da der er mange VIP'er det er fraværende (på konferencer o.l.) også under kendte eksamensperioder. Er det muligt at lave en policy på dette område?
- Som det er nu kan man være væk på kortere udlandsophold i op til 2 uger uden godkendelse – men det skal passe med at man ingen undervisning eller vejledning har i dette tidsrum.
- Dette er en problematik, der bør tages op i universitetsledelsen.
- Det er vigtigt at være opmærksom på at der kan opstå et koordineringspres mellem bachelor- og kandidatsekretariatene.

Ad. 4. Sygefravær og restferie

Dette er blot en indledende drøftelse om at det er vigtigt at tage emnet sygefravær op engang i mellem.

- På CBIT er der et papir om hvordan man håndterer stresssygdom og er opmærksom på symptomer – dette kunne måske være relevant for ISG.

Mht. restferie så vil rektor komme med en udmelding.

- Skal alle håndholde det selv?

- Det er utilfredsstillende, at det nuværende system ikke giver adgang for alle ansatte til at se antal afholdte feriedage. Lægger særligt opgavepres på Janni, når 150 ansatte ønsker en opgørelse.

Ad. 5. Eventuelt

- VIP repræsentation i IR er stærkt svingende.
 - RUC har iværksat et lederudviklingsprogram og der er udarbejdet en lederpolitik og i forlængelse heraf igangsat med evaluering af sekretariatsledere/institutledere, som skal løbe af stablen hen over sommeren. Ledelsespolitik: <https://intra.ruc.dk/administration/aa/hr-og-kommunikation-hrk/politikker-og-strategier-hrk/ledelsespolitik/>
-