

Handlingsplan for øget kvalitet og trivsel i CBITs administration i 2013

| | |
|---------------------------------|--|
| Mål for handlingsplanen: | Øge kvaliteten i CBITs administration og trivslen blandt de administrative medarbejdere. |
| Kriterier for om målet er nået: | Gennem målinger af TAP, VIP og studerendes tilfredshed med kvaliteten i CBITs administration og gennem målinger af de administrative medarbejders trivsel skal vi i december 2013 have øget kvaliteten og trivslen med 10 %. |

Højest prioriterede fokusområder

| I december 2013 ønsker vi, at følgende skal være anderledes: | Sådan kan vi sætte ind for at få det til at ske – og med de her midler: | Ansvarlig(e) | ... sørger for at sætte i gang: |
|--|---|---|---|
| Bedre studieadministrativ it | <ul style="list-style-type: none"> • Oprette it-udvalg på CBIT under institutrådet med både VIP- og TAP-repræsentanter. • Få emner om studieadministrativ it taget op i RUCs studienævnsekretærnetværk. | Bo Studienævnsekretærer | Ved institutrådsmøde efter sommerferien. Ved næste netværksmøder. |
| Temamøder – ”hvordan arbejder vi med...” | Brainstormmøde – hvilke tre ting skal vi tale om/arbejde videre med. (forslag: specialeaftaler; videndeling af studieadministrative dokumenter; hvem opdaterer hvilke uddannelseswebsider) | Alle | Punkt på CBIT-TAP-møde inden sommerferien. |
| Vi har fundet steder at spare tid i nuværende opgaver | <ul style="list-style-type: none"> • Færre hænder inde over registrering af VIP's undervisnings- og administrationstid. • Videndeling af studieadministrative dokumenter. • Videndeling /kommunikation på tværs. | Bo | Resten af året på: <ul style="list-style-type: none"> • CBIT-TAP-møder og • CBIT-bachelor- og kandidat-sekretariatmøder. |
| Afklaring af flytteplaner | | Institutledelsen, institutrådet og lokaludvalget. | Inden sommerferien. |
| Studiemiljø | Sætte flere initiativer i gang fra temadag 26/2 | Institutledelsen | Nu |
| Mere TAP-overskud | Yoga. Socialt samvær (f.eks. flytte nogle morgenmøder til fredag eftermiddag?). Undersøge hvad manglende trivsel skyldes. | Alle Alle Bo | Nu Input til næste undersøgelse i december. |

Andre prioriterede fokusområder

| I december 2013 ønsker vi også, at følgende skal være anderledes: | Sådan kan vi sætte ind for at få det til at ske – og med de her midler: | Ansvarlig(e) | ... sørger for at sætte i gang: |
|--|--|-----------------------------------|--|
| Vi taler med dem, der overskrider grænser | Støtte hinanden i at sige fra. | Alle | Nu |
| Vi har sænket mængden af Cc-mails | <ul style="list-style-type: none"> • Overvej ved hver e-mail. • Genopfrisk instituttets e-mailpolitik. | Alle Bo | Nu. E-mail-politik op på CBIT-TAP-møde. |
| Vi er startet på at undersøge servicebehov hos VIP | Læs kommende arbejdspladsvurdering (APV). | TAP-medarbejdere i lokaludvalget. | Når undersøgelse er behandlet. |
| Endnu bedre samarbejde med VIP | <p>Respekt etableres på det personlige plan i det daglige samarbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Julefrokost • DHL • Kaffemaskine-snak • Gangsnak • Orientering til VIP om arbejdsopgaver. • Orientering til TAP om arbejdsopgaver: deltag og stil spørgsmål ved institut-morgenmøder samt gå til frokostmøder m.m. om instituttets forskning. | Alle | Nu |

Aftalt på CBIT-TAP-fællesmøder 8. marts og 4. april 2013.
I høring i CBITs lokaludvalg 5.-11. april.