

Mødenoter

FU fredag d. 13. september 2013, kl. 9 – 10.30 i 24.2

Tilstede: Gorm Rye Olsen, Bodil Damgaard, Thyge Enevoldsen, Anders Ejrnæs, Klaas Dykemann, Olivier Rubin, Angela Bourne, Kennet Lynggaard, Ole Bruun, Birgit Jæger, Allan Drejer Hansen, Bent Greve, Allette Bundgaard, Mette Brendstrup (ref.)

Ikke tilstede: Hanne Warming Nielsen, Jacob Torfing, Bodil Folke, Lisa Richey, Michael Kluth, Maria Louise Søndergaard.

1. Meddelelser

A. Status på ansættelser

- Adjunkt Carina Bischoff
- Adjunkt Silas Harreby
- Adjunkt Lars Buur
- Adjunkt Jacob Rasmussen
- Lektor Ole Helby Petersen
- Lektor Caroline de la Porte
- Professor MSO MP
- Professor Lisa Richey, 1/9

Ansættelser udestår: 1 adjunkt, 1 lektor, 1 professor

B. Ph.d.-skoleledelse

Lisa Richey er ph.d.-skoleleder i fire år, dog med orlov fra denne funktion i perioden 1. februar 2014 til og med januar 2015. Gorm har lavet aftale med Mette Wier om at være fungerende ph.d.-skoleleder i denne periode.

På FU blev det kommenteret at 4 år er lang tid! Hertil svarede Gorm dels, at 4 år er RUC-normen for udnævnelse af funktionsledere som studieledere (her er det ISG's toårige perioder der afviger) og ph.d.-skoleledere, og dels er der behov for kontinuitet af udviklingssporet for den nye DSSG organisation. Emnet professionalisering af studielederposten blev kort berørt.

C. Budgetprognose 2

Resultatet af budgetprognose 2, som netop er afleveret, viser at årets budget og forventede årsregnskab er i balance. Der er afsat 1,5 mio. kr til forbedret arbejdsmiljø og studiemiljø. I denne forbindelse er Mette og Gorm i dialog med økonomichefen om istandsættelse af hus 24.

Thyge bemærkede, at han forventer at sende i alt ca. 7000 t. retur til de institutter, som allokerer VIP til sam-bachelor basisdel i studieåret 2013/14 - det giver 3500 timer retur til ISG. Timetallet udmøntes ved at ISG ikke overfører D-VIP lønmidler svarende til 3500 timer. Dvs. at timerne ikke modsvarer af flere fastVIP timer til ISG's fag. ISG allokerer typisk kun ca. 60 % fastVIP. Det store antal timer er udtryk for ressourceomfordelinger i bachelorreformens overgangsfase, hvor projekt og kursusaktiviteter hovedsageligt på 4. semester nu tilhører fagmodul-delen, mens der først skal bruges VIP-allokering til bachelorprojekt i foråret 2015.

2. Professorplan

Rektor har bedt institutterne om at udarbejde professorplan med deadline 1. november 2013. Gorm havde forud for mødet udsendt et bilag med en oversigt over de eksisterende professorater fordelt på forskningsområder samt oversigt over de senere års udvikling i STÅ produktionen fordelt på uddannelser, som én af flere tilgange til forhold, der kan tages i betragtning.

FU's indstilling er, at udviklingsplanen mere er for professorstillinger. Den skal suppleres med betragtninger om karriere for adjunkter og lektorer. MSO-stillinger skal også indgå. De er tilmed nemmest at håndtere ud fra et ressourcehensyn.

Forslag:

- Fastlæggelse af parametre for at finde en balance mellem fag og stillingskategorier
- Inddrage betragtninger om beskæftigelsessituationen for fagenes kandidater og dermed fagenes vækst
- MSO – der bør være en drøftelse af sammenhængen mellem antal MSO'er og sandsynligheden for at der kan søges lønramme 37 (L37) stilling
- Forskningsudvalget drøfter forskningsmæssige indsatser over de næste år, som bør indgå
- Vægtningen mellem danske og udenlandske VIP og relationen til fag. Bl.a. skal folk kunne indgå i bacheloruddannelsens basisdel
- GS savner en L37 til booste faget / være forskningsmæssigt fyrtårn, retningsdannende mv.. Der er pt. lidt forvirring om, hvilken retning GS skal tage.
- Forholdet mellem MSO og L37: MSO er godt personaleredskab, fastholde, anerkende. Afklaring af hvilken status MSO har anno 201x. Vurderingen er at MSO'en har ændret til over de sidste 5 - 10 år imod en "træningsstilling"/afklaring af professorkompetencer.
- L37 bør være brede opslag, dog uden af få mange ansøgere. Forventer en større konkurrence.
- Gorm oplever at MSO stillingerne udvikler sig, handlinger udvikler sædvane.
- IPAP skal med i betragtning ved drøftelserne og planerne

3. Kriterier for MSO

Gorm havde forud for mødet udsendt følgende diskussionsoplæg, som første udkast til specifikation af, hvad der kræves for at blive MSO professor på ISG:

August 2013, Gorm Rye Olsen

Første udkast til beskrivelse af krav til at kunne komme i betragtning til en stilling som professor med særlige opgaver (MSO) ved Institut for Samfund og Globalisering, Roskilde Universitet.

1. *Den pågældende skal have publiceret et endog meget stort antal artikler i internationalt anerkendte peer-reviewed tidsskrifter eller alternativt have publiceret artikler i sådanne tidsskrifter i kombination med publikation af edited volumes og monografier på internationalt anerkendte forlag, der anvender anonyme reviewers.*
2. *Den pågældende skal have vist evner til at vejlede ph.d. studerende og ligeledes at få afsluttet sådanne vejledningsforløb.*
3. *Den pågældende skal have vist vilje og især kapacitet til at tiltrække eksterne forskningsmidler.*

Den pågældende skal have vist vilje og evner til at påtage sig ledelses- og administrationsopgaver i tilknytning til sin ansættelse som forsker (lektor) .Det kan være studieledelse, forskningsgruppeledelse, formand for studienævn m.v.

Målet er, at der udarbejdes en politik eller et sæt retningslinjer. Sagen drøftes endeligt i Institutrådet.

FU drøftede:

- Hvordan defineres ”særlige opgaver”
- Tidligere også brugt som anerkendelse af uddannelses-/undervisningsudvikling
- Udvikle en forskningsfelt
- I andre lande skelnes mellem undervisningsMSO eller forskningsMSO
- Vurdering af undervisningskompetencer bør hængtes op på systematisk undervisnings-evaluering for at kunne vurdere kvalitet
- Vedrørende forskningsproduktion er bevægelsen på samf.området mod artikler fremfor monografi
- Kravene til forskningsindsatsen skal man ikke gå kompromis med – vilje, kapacitet, potentiale
- Skal formidling med jf. universitetsloven - dvs. systematisk formidling af viden (lærer-bøger, efteruddannelse, o. lign.)

4. Aftagerpanel, dato, indhold, oplæg

Aftagerpanelet inviteres d. 13. november kl. 15, let eftermiddagssnack på det gamle Rådhus, Stændertorvet i Roskilde.

Emner:

- Kandidatundersøgelsen
- IU akkreditering
- Det private arbejdsmarked. Vi er udfordret på, at kandidaterne skal ansættes i den private sektor fremadrettet – vi bliver bedømt på vores kandidaters ansættelser.
- Kandidatreform -

5. VIP seminar, dato, indhold

15. november, sted? (same-same? IDA).

Emner:

- Kandidatreform
- Bachelorreformen – hvad er det vi implementerer?
- Hvordan udnytter vi læringen på bachelordelen – over i kandidat / progression – se UDDU-bilaget til mødet d. 18
- Studenterfeedback – udvikle dette – skriftligt og ikke bare (tilfældigt) mundtlig
- Arbejdsmiljøundersøgelse – hvis der er kommet resultat
- Arbejdsmiljø – styrke det sociale som en faglig ramme

6. Forskningsledelse

PAF (Gitte Hornstrup & co + rektor) er i færd med at tilrettelægge et seminar om forskningsledelse på RUC. ISG emnebidrag:

- Øgning af eksterne forskningsmidler
- Kvalitet i forskningsansøgning
- Forskningsledelse: hvad og hvordan
- Inddragelse af kompetencer hos forskningsgruppeledere, forskningsdrive

7. Andet Ingen bidrag.

Bilag til pkt 2 Professorplan

	Analysing social change	I krydsfeltet mellem social change og politics etc.	Politics, Governance and Democracy	Regional and Global Transitions	International development research
August 2013	Bent Greve, P Thomas Boje, P Hanne Marlene Dahl (MSO) Hanne Warming (MSO)	European public policy (P)	Jacob Torfing, P Eva Sørensen, P Mette Wier, P Jesper Jespersen, P Hans Aage, P Birgit Jæger (MSO) Peter T. (MSO) Lisbet Christoffersen (MSO)	Gorm Rye Olsen (P) NN (MSO) i EU og Mellemøsten	Henrik Secher M, P (1/2) Laurids Lauridsen, P Lisa Richey, P Preben Kaarsholm (MSO)
2014					
2015					
2016					
STÅ: 2009-2010 2010-2011 2011-2012 2012-2013 (forventet)	(SV) 130 140 130 135		(OA, Forv,EU) 291 239 260 280	(GS) 85 136 135 160	(IU) 145 145 130 120