
Referat fra Lokaludvalgsmøde 5. september 2013

Tid: Torsdag den 5. september kl. 9.00-11.00
Sted: Mødelokale 42.3-11

Deltagere: Lene Palsbro, Kirsten Høffding, Bo Gad Køhlert, Rikke Andreassen, Jan Pries-Heje, Hanne Jørndrup, Jens Friis Jensen.

Afbud: Karina Holmberg, Anja Lindelof, Sanne de Fine Licht Raith, Ada Scupola, Troels Andreassen, Heidi Lundquist.
Søren Døygård.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsordenen
Velkommen til ny ph.d.-studerende i LU, Sanne de fine Licht Raith.
2. Arbejdsmiljø (obligatorisk punkt)
 - 2.1. Flytning – status (bygn. 42.1, bygn. 42.2, bygn. 40,1).
 - 2.2. Den studieadministrative organisering på CBIT (Bo orienterer).
 - 2.3. Mål for LUs arbejde i 2013
 - 2.4. VIP med undervisningsforpligtelser flere steder – opgørelse (orientering om status fra Bo)
 - 2.5. Indeklimaproblemer i bygn. 44 (orientering fra Bo)
3. Processen omkring minimumskrav til publicering (Jens Friis Jensen deltager – punktet ønsket af Hanne Jørndrup) – bilag 2
4. Drøftelse af informationsniveau og temaer omkring CBITs økonomi (punktet ønsket af Hanne Jørndrup)
5. Meddelelser
Opslag af nye stillinger:
 - lektorstilling på PD
 - status på adjunktstillinger på Jour, PD, VS/VL, Komm.
6. Hvad kommunikeres ud efter dette møde? (obligatorisk punkt på dagsordenen)
7. Evt.

Punkt	Indhold	Handling/Beslutning
1. Godkendelse af dagsordenen.	Da Sanne de Fine Licht har meldt afbud, udskydes velkomsten til næste LU-møde.	Dagsordenen blev godkendt.
Arbejds miljø (obligatorisk punkt) 2.1. Flytning – status (bygn. 42.1, 42.2 og 40.1). 2.2. Den studieadministrative organisering på CBIT. 2.3. Mål for LUs arbejde i 2013 2.4. VIP med undervisningsforpligtelser flere steder 2.5. Indeklimaproblemer i bygn. 44	2.1. Kirsten Høffding orienterede om flytning af Performance-design til 42.1. Indretning af 42.2 er næste skridt, hvorefter indretning af bygn. 40.1 skal implementeres. 2.2. Bo Gad orienterede om indholdet af bilag 1 samt processen. Lene Palsbro udtrykte stor tilfredshed med arbejdet. 2.3. LU havde en større diskussion om arbejdsmiljø og tilstedeværelse. 2.4. Bo orienterede om, at ressourcebasen er ikke klar til at vi kan lave en optælling af VIP med undervisningsforpligtelser flere steder. 2.5. Bo orienterede om et indeklimaproblem i bygn, 44. Både TAP og undervisere oplever hovedpine. Sikkerhedsrepræsentanterne og Pernille Birk er inddraget. Det skyldes måske ventilationssystemet, og det tjekkes nu. Systemet gennemgås og der foretages målinger.	2.1. Ledelsen beder Kommunikation om at meddele deres studerende, at de skal benytte deres egne kantineområder. Ledelsen er opmærksom på Performance designs ønsker i forbindelse med flytningen. 2.2. Punktet udgår for fremtiden som fast punkt. 2.3. Ledelse beslutter, hvorvidt man ønsker at bruge timer til en mentorordning for nye VIP. Rikke Andreassen, Hanne Jørndrup og Jan Pries-Heje forbereder et indlæg omkring tilstedeværelse til morgenmødet den 19.9.13 2.4. Punktet udskydes til F14, hvor vi kan foretage et ordentligt dataudtræk. 2.5. Bo følger sagen og orienterer løbende LU.
3. Processen omkring minimumskrav til publicering	LU diskuterede punktet, herunder hvordan det italesættes, at ledelsen gerne vil støtte VIP. Ledelsen erkendte, at der var	På næste LU-møde diskuteres, hvorledes vi formulerer en procedure for publicering.

	begået fodfejl i processen, og der var enighed om, at der var behov for en procedure.	
4. Drøftelse af informationsniveau og temaer omkring CBITs økonomi	Drøftelsen udsprang sig af, at nogle VIP følte, at de fik (til tider modsatrettede) information om økonomien på CBIT, som de havde svært ved at forholde sig til.	Ledelsen vil se på, om der kan gives en mere pædagogisk præsentation af økonomien
5. Meddelelser Opslag af nye stillinger: - lektorstilling på PD - status på adjunktstillinger på Jour, PD, VS/VL, Komm.	Lene Palsbro orienterede om, at CBIT har opslået et lektorat med studieleder funktion til besættelse snarest muligt. Desuden er der ansat adjunkter efter anmodning fra rektoratet på Performance-design og EØ samt på Kommunikation. Journalistik har et opslag ude.	
6. Hvad kommunikeres ud efter dette møde?		<ul style="list-style-type: none"> - Indeklima i bygn. 44 - Der arbejdes på at få skabt nogle fornuftige forhold for PD. - Ledelsen vil se på, om der kan gives en mere pædagogisk præsentation af økonomien. - Ledelsen vil bestræbe sig på at komme ud i miljøerne. - spørgsmål til morgenmøderne stiles en uge før til ledelsen (hvad undrer? Er der informationshuller?)
1. Evt.	Hvad gør vi ved, at Anja Lindelof trækker sig fra LU?	Ledelsen vil opfordre VIP fra Performance-design til at melde sig til LU.

Punkter til kommende møder i LU:

- LU-afrapportering til HSU (november)
- LU-afrapportering omkring arbejdsmiljø til HAU (november)
- Brandinstruktion til ansatte (hvert år i april)
- Optælling af VIP med undervisningsforpligtelser flere steder (forår 2014)
- En procedure for publicering (næste møde)