

Referat af møde i Institutråd på CBIT

Tid og sted: Onsdag d. 4. juni 2008 kl. 101-12 i lokale 42.2.08

Deltagere: Lene Palsbro, Sisse Siggaard Jensen, Mads Rosendahl, Ida Schultz, Frank Wagner, Merete Breilev, Mikkel Bøhm og Mette Seistrup (referent),

Afbud: Lars Fuglsang

Referat:

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Ad. 2. Godkendelse af referat fra sidste møde.

Referat af mødet den 27. marts godkendt.

Ad. 3. Meddelelser

Meddelelser på personaleområdet:

Rikke Krogh er blevet fastansat som studienævnsssekretær på HA samt international koordinator. Annette Nørballe fratræder, og der skal ansættes både en ny chefsekretær og en ny forskningssekretær.

CBIT-service har stillinger som it-medarbejder i opslag. Der har været 31 ansøgere og 8 er indkaldt til samtale.

Sisse orienterede om, at hun er i færd med at besætte en post.doc. og to ph.d.-stillinger.

Louise har meddelt at hun ønsker at stoppe som leder af forskeruddannelsesprogrammet på kommunikation. Hun fortsætter til 1. juli, hvorefter der skal findes en ny løsning. RUC har besluttet en ny struktur, hvor der skal etableres forskerskoler ved hvert institut. Lene er foreløbigt forskerskoleleder for den nye forsknings-skole på CBIT, men der arbejdes på at finde en afløser i 2009.

Sisse har været til møde om projektkvalificering. Oplægget har været, at alle ansøgninger på over 1.000.000 kr. skulle gennem en særlig kvalificering og godkendes i direktionen. Der var en del utilfredshed på mødet, fordi tiltaget opleves som bureaukratisk. Det gode er, at Fællesadministrationen har allokeret 3 personer, som fremover skal tage sig af området med eksterne ansøgninger. Vigtigt at få tiltaget drøftet – ikke kun som en proceduresag.

Lene og Mette er opmærksomme på, at der er behov for at kigge på en del aspekter af den øgede eksterne finansiering. F.eks. er det vigtigt at forholde sig til, hvordan frikøbene påvirker undervisningssituationen, men vi skal også have lavet aftaler om, hvordan overhead og øget administrativ bistand skal indarbejdes i organisationen. Det er vigtigt, at have både det kortsigtede og det langsigtede perspektiv med ift. planlægning af uddannelses- og forskningsaktiviteter.

Der eksisterer i dag en regel om, at man ikke kan frikøbes mere end 80 % fra undervisningen. Ledelsen arbejder med at få lavet retningslinier for, hvordan vi håndterer frikøb, og hvordan vi kan sikre uddannelsesplanlægningen både på kort og lang sigt samtidig med at vi har en vis fleksibilitet ift. gennemførelse af frikøb. Lene har lavet et udkast til et frikøbsnotat med procedurer, som sendes til institutrådet til kommentar.

Den nye bestyrelsesformand, Christian Nissen planlægger en runde på institutterne til samtale med institutlederne.

Ad. 4. Status på ansættelser

CBIT har friholdt en række stillinger, som nu er under opslag. Der er opslået to studielektorer, en adjunkt og et afløbslektorat på journalistik, en adjunkt på kommunikation, en adjunkt og et afløbslektorat på erhvervsøkonomi samt to lektorater på PD.

Ad. 5.

Mette gennemgik kort den 1. kvartalsstatus, som CBIT har leveret.

Ida efterlyste økonomioversigter, som er lettere at læse. De udsendte regneark fra økonomisk afdeling er svære at overskue. Ledelsen lovede at overveje muligheden for at udarbejde mere læsevenlige alternativer til næste møde.

Allokeringsplaner:

Der er lavet en allokeringsplan for efteråret 2008 og foråret 2009. Planen viser, at CBIT skal have 4,2 årsværk tilført. Da der ikke er løse midler at allokere til CBIT søges problemet løst ved nabohjælp fra andre institutter i efteråret 2008. Det betyder bl.a. at CBIT kan allokere lidt mindre til Hum-basis, mens CUID allokere lidt mere. Lene har argumenteret for, at den løsning ikke er tilfredsstillende på lang sigt.

I den allokeringsplan, som er lagt frem er ph.d.-studerende talt med som studerende og ikke som ansatte. Der opereres endvidere med en minimumsbemanding på små fag. I de første beregninger var minimumsbemandingen på de små fag så høj, at der pludselig blev flere "små fag".

Det er endnu ikke afklaret, hvordan allokeringsplanen kommer til at spille sammen med budget 2009.

Timenormer:

Arbejdet med timenormeringerne er taget op igen i den samlede studieleder og forskningsgruppelederkreds. Karsten Pedersen og Bente Halkier vil udarbejde et oplæg på baggrund af gruppens drøftelser. Lene har udarbejdet en oversigt, som viser hvor mange timer der er til rådighed. Oversigten viser bl.a. hvor mange timer der samlet er til forskning, uddannelse og administration.

Ida spurgte, hvordan mulighederne for at differentiere mellem tid til forskning og uddannelse til den enkelte er. Lene støtter som udgangspunkt, at der skal være mulighed for at indgå individuelle aftaler, men den samlede sum skal gå op. Der skal selvfølgelig være retningslinier for, hvordan og hvilke aftaler, der kan indgås.

Frank Wagner og Claus Poulsen arbejder på at klargøre kommunikations resursestyringssystem, så det kan anvendes af flere fag på CBIT. På den måde kan vi bevare overblikket og have ensartede data for alle fag.

Ad. 6. Uddannelsesreform på RUC

Der er taget hul på uddannelsesreformen på RUC. Prorektor har lavet et oplæg til drøftelse, og er pt. på rundtur på institutterne for at tale med de forskellige studieledere.

Lene støtter de kritikpunkter til prorektors oplæg, som fremgår af ISG's notat.

Karsten Pedersen har lavet et oplæg til en ny struktur, som er drøftet i studieledergruppen og efterfølgende sendt ud til drøftelse på e-campus. Tanken er, at alle studerende hvert år skal kunne vælge 3 forskellige kursusaktiviteter på tværs af fag, og at de dermed kan sammensætte en kandidatuddannelse med flere kombinationer af fag og undervisningsaktiviteter.

Der er ikke meldt en endelig proces ud for uddannelsesreformen.

Ida: Synes at HSO's oplæg er sørgeligt. Der ligger meget klare forudsætninger, som ikke er meldt ud i oplægget, og RUC reduceres til et gymnasielærer- og professionsbacheloruniversitet. Hvis det er den overordnede ledelsesmæssige vision bør den meldes klart ud. CBIT bør sammen med f.eks. ISG, hvor vi åbenbart har klare interessefællesskaber, komme med meget mere proaktive tiltag og ideer. Hvor er overbygningsfagene henne i oplægget? Er imod en lang basisuddannelse. Forskningen er ikke indtænkt i oplægget.

Mads: Hvor er der medløb og hvor er der kampe? Mange fag på RUC er professions-fag – f.eks. journalistik, hvor målet er at uddanne journalister. På RUC er målet så at uddanne journalister med en kandidatuddannelse, og gerne med fag, som kan bidrage til at specialisere professionen. Det samme gør sig gældende på datalogi, hvor der er interesse for en ren datalogiuddannelse, men hvor midlet er muligheden for at kombinere med informatik, så de to fag tilsammen giver muligheden for specialisering indenfor fagområdet.

Frank: Vigtigt, at fagene ikke presses ind i bachelorstrukturen oppefra, men at bacheloruddannelsen er sammenhængende og at forskere med kendskab til uddannelserne er med til at lægge niveauet på basis. Vigtigt at de studerende ikke tænker i fag, men i forskellige metodiske tilgange.

Sisse: ISG har en vigtig pointe i, at værdifulde elementer i uddannelserne, som gør RUC's uddannelser særlige og ikke bør smides ud med badevandet er: a) tværvidenskaben og interdisciplinær uddannelse indenfor og på tværs af hoveddisciplinerne, b) kombi-strukturen og c) det udskudte studievalg.

Mikkel: De studerende ønsker en bred drøftelse af visionerne for basis og overbygningsuddannelserne. De studerende ønsker en afklaring af hvem, der har ansvaret for uddannelserne.

Hvordan skal vi gribe drøftelserne an på CBIT – i hvilke organer er der behov for at fortsætte drøftelserne?

Mads: Pt. kan vi formodentlig roligt lade sommeren gå - drøftelserne kommer først rigtig i gang efter sommerferien.

Ida: En idé kunne være at få lavet et CBIT oplæg, som kan lægges på e-campus. Målet skulle være at tilkendegive, at vi har nogen indledende betragtninger, og at vi gerne vil fortsætte drøftelserne i efteråret, når der er meldt en endelig proces ud.

Sisse: Der er behov for en opstramning af de faglige dimensioner på basis. Der er ikke brug for at tænke i basisuddannelse og overbygningsfag – der skal arbejdes ud fra den tværvidevidenskabelige bestræbelse er bærende hele vejen igennem. Godt med en udmelding fra institutlederen – men vigtigt, at den ikke får gravet skyttegrave. Vigtigt at få planlagt en proces, og vigtigt at få fremhævet at vi ser gode pointer i det notat som ISG har fremsendt.

Ad. 7. Fremtidig organisering af sekretariatet

Udskydes til drøftelse på kommende møde.

Ad. 8. Flytning 08

Lene orienterede om, at ledelsen er meget tæt på at træffe en beslutning om, hvordan fagene skal placeres i forbindelse med den forestående flytning. Der meldes ud til de ansatte, så snart de sidste brikker er faldet på plads.

Mette orienterede kort om de overordnede planer, som ledelsen skal vælge mellem. Plan a er en flytning, hvor journalistik og performance-design placeres sammen i 44 mens erhvervsøkonomierne placeres i bygning 40. Plan b er, at flytte performance design til ”hovedhuset” og placere erhvervsøkonomierne i hus 44.

I forbindelse med flytningen bliver det svært at få tilstrækkeligt med workshoprum og teorirum til at afvikle alle relevante uddannelsesaktiviteter på instituttet. Derfor arbejdes der på at få en løsning, hvor fællesadministrationens computerrum flyttes til CBIT, mens CBIT får mulighed for at overtage teorirummet i 44.1.

Sisse gjorde opmærksom på, at det er problematisk at flytningen skal ske med så kort varsel. Alt for kort i forhold til, at det tager tid at pakke og folk er på vej på ferie. Det haster med at få meldt beslutning og proces ud. Sisse efterlyste assistance til at pakke og pakke ud.

Lene og Mette lovede at melde hurtigt ud vedr. den forestående flytning. Selve flytningen af erhvervsøkonomierne koordineres af Teknisk Afdeling, som også skaffer flyttekasser, mv. Mette bekræftede, at ansatte med museskader mv. selvfølgelig kan få hjælp. Det er aftalt med studentervedhjælperne i CBIT-service, at de kan hjælpe.

Ad. 9. Mødekalender efteråret 2008.

Der var ingen ændringer til mødekalenderen for efteråret 2008. Institutrådets møder fortsætter som planlagt. Der kan evt. komme ændringer, hvis møderne ikke passer med budgetprocessen.

Ad. 10. Evt.

-
