

Referat fra Lokaludvalgsmøde d. 25. juni 2010

Tid: Fredag d. 25. juni kl. 12.00-15.00
Sted: **42.3.11**

Deltagere: Lene Palsbro, Norbert Wildermuth, Ada Scupola, Troels Andreasen, Hanne Jørndrup, Pernille Almlund, Heidi Lundquist, Kirsten Høffding
PA deltog under punkt 3. Karsten Pedersen er inviteret til at deltage, men er desværre forhindret.

Afbud: Karina Holmberg, Mette Seistrup, Peter Nyvang Hansen (observatør)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Trivselsundersøgelse 2010 og arbejdsmiljø
4. Ny organisationsstruktur
5. Meddelelser
6. Evt.

Referat:

1. **Godkendelse af dagsorden – ingen bemærkninger**
2. **Godkendelse af referat** – referatet godkendes elektronisk, og der opsummeres for hvert punkt, således at vi er enige om, hvad der skal stå i referatet.
3. **Trivselsundersøgelse 2010 og arbejdsmiljø**
 - a. Trivselsundersøgelse 2010 blev præsenteret af Mette Danielle Sørensen fra PA. Der henvises til power point præsentation fra Mette (vedhæftes som bilag). Undersøgelsen viste enkelte tilfælde af sex-chikane, hvorfor der udsendes generelle retningslinier med henvisning til, hvem man kan gå til. Tids- og handlingsplan i forhold til trivselsundersøgelsen skal afleveres til PA den 15. september, gerne med delmål og devalueringer. Nogle LU-medlemmer problematiserede, at PA på den ene side gerne vil hjælpe, og på den anden side overlader det alene til instituttet at finde løsninger på de udfordringer, vi står med. Udspillet blev karakteriseret som en teknisk løsning, snarere end trivselsarbejde.

I handleplanen anbefalede LU-medlemmerne at inddrage følgende:

- De tids- og handleplaner, der allerede er udarbejdet
- Beslutningerne omkring ny ledelsesstruktur
- De mange nyansættelser som indikation af, at der kommer flere ressourcer til fagene

Kirsten skriver udkast til tids- og handlingsplan til næste LU-møde.

- b. Planlægning af personaleseminar den 18. august.
Seminaret skal ses som et startskud i forhold til ny organisationsstruktur.
Programmet kommer til at bestå af forskellige scenarier for at illustrere, hvorledes strukturen kan/skal fungere i praksis.
- c. CBIT har modtaget afgørelse fra AT på TAP-området (EØ).
Dette punkt nåede vi ikke.
- d. Drøftelse af retningslinier for god tone. Dette punkt nåede vi ikke

4. Ny organisationsstruktur

LU kunne tilslutte sig en forsøgsordning på 1 år for de funktionsbeskrivelser for instituttets fagledere (forskningsgruppeledere, studieledere, uddannelsesledere, phd-skoleleder og forskeruddannelsesledere), der er indeholdt i notat af 10. juni 2010. LU kunne endvidere give sin principielle tilslutning^[1] til etablering af en koordineringsgruppe, som i en periode på 1 år skal fungere som forbindelsesled mellem IL og instituttets fagledere og mellem faglederne indbyrdes.

En endelig tilslutning til etablering af koordineringsgruppen er fra LUs side gjort betinget af, at der på første møde efter sommerferien foreligger et omskrevet notat, hvor ...

- beskrivelsen af koordineringsgruppens funktion i studieåret 2010-11 klargøres og præciseres, så der kan ses forskel mellem denne midlertidige koordineringsfunktion og den funktion, som i afsnit 4 i notat af 10. juni omtales som én af flere alternative modeller for en evt. ny fremtidig ledelsesstruktur
- afsnit 4 i det nuværende notat omskrives til et egentligt kommissorium for koordineringsgruppens arbejde med at undersøge og beskrive alternative modeller for en evt. ny fremtidig ledelsesstruktur.
- Begrebet ”forsøgsordning” i forbindelse med koordineringsgruppen skal slettes, da der er tale om en overgangsordning og ikke en forsøgsordning. Begrebet ”midlertid koordineringsgruppe” anbefales at benyttes i stedet.

Der foreligger funktionsbeskrivelser for de ansatte i instituttets sekretariatet. Dette punkt nåede vi ikke

5. Meddelelser

Arbejdet med allokeringsplanen - Dette punkt nåede vi ikke
Stillingsopslag. Stillingsopslaget til sekretariatslederfunktionen blev diskuteret. Lene ændrer i formuleringerne og stillingen opslås med besættelse 1. september eller snarest derefter.

6. Evt. Dette punkt nåede vi ikke
