

## **Referat for lokaludvalgsmøde d. 18. juni kl. 10-12**

---

Tid og sted: Onsdag d. 18. juni kl. 10-12

Deltagere: Formand, Institutleder Lene Palsbro, Næstformand, Lektor Søren Jagd, AC-VIP-TR Niels Christian Juul, Medarbejderrepræsentant Mie Slangstrup, Medarbejderrepræsentant Fabian Holt, Sekretariatsleder Mette Seistrup (referent).

Afbud: Sikkerhedsrepræsentant Annette Nørballe

### **Referat**

#### **Ad. 1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt.

#### **Ad. 2. Godkendelse af referater**

Referat af møde d. 30. april 2008 godkendt med følgende rettelser:

Afsnit 8, linie 6 rettes til: ”de yngre vip’ere får...” i stedet for ”de unge

#### **Ad. 3. Meddelelser**

Roy Langer har sagt sin stilling op med virkning fra 31. juli 2008.

Morten Rhiger har fået orlov fra 1. august 2008 og 1 år frem.

Peter Hagedorn-Rasmussen og Birgitte Ravn Olesen har fået forlænget deres orlov med et år fra august 2008.

RUC’s nye bestyrelsesformand kommer rundt og besøger institutterne i august måned.

Annette Nørballe har opsagt sin stilling pr. 10. august. Hendes stilling slås op mhp. besættelse i efteråret. Chefsekretærstillingen er i opslag og forventes besat pr. 1. august eller 1. september. Helle Falk Jakobsen (studievejleder på kommunikation) ansættes administrativt i efteråret som brobygger på ph.d.-området samt som støtte til ledelsen. Lars Wagner Hansen er ansat som ny it-medarbejder til CBIT-service, og starter 1. august.

Ledelsen har bedt institutlederne påtage sig en række tovholderfunktioner i forbindelse med samarbejdet med Region Sjælland. Lene skal være tovholder på arbejdet med vidensspredning fra universitet til erhvervsliv. En ide kunne være at samle en baggrundsgruppe på instituttet mhp. at udnytte det til instituttets bedste.

#### **Ad. 4. Status på ny lønforhandlinger 2008**

Forhandlingerne er i fuld gang. Ledelsen forventer at kunne indgå aftaler i juni måned.

Strategien er at hæve de laveste – både på VIP- og TAP-området. Forhandlingsresultaterne meldes ud inden sommerferien.

**Ad. 5. Trivsel på CBIT**

HSU har besluttet, at arbejdet indsatsområdet ”stress” skal opprioriteres og placeres i efteråret 2008. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som kommer med forslag til hvordan indsatsområdet kan løftes. Det er tanken, at indsatsen kan bestå af forskellige tilbud om aktiviteter, som institutterne kan benytte sig af – f.eks. temamøder om stress – hvordan man opdager det hos en kollega og hvad man kan gøre ved det.

På sidste møde besluttede lokaludvalget at udarbejde et diskussionsoplæg til drøftelse i forskningsgrupperne. Oplæg til drøftelse vedlægges.

Niels Christian Juul foreslog, at de eksterne lektorer, der har CBIT som deres primære arbejdsplads, inddrages i drøftelserne – f.eks. i lærergrupperne.

Lene fremhævede, at rolleafklaring i CBIT’s organisation også er et vigtigt aspekt af stress-drøftelserne. Drøftelserne af, hvordan vi organiserer os internt skal derfor også indgå i drøftelserne af, hvordan vi kan skabe rammer som fremmer et mindre stresset arbejdsmiljø. Der skal bl.a. findes en fremadrettet løsning ift. afholdelse af MUS.

Niels Christian orienterede om en model fra Ålborg Universitet, hvor et institut har delegeret forskellige ansvarsområder – bl.a. MUS til forskellige faglige mellemledere i organisationen.

Niels Christian foreslog, at CBIT i forbindelse med rolleafklaringen får evalueret forskningsgruppestrukturen – både i forhold til indhold og størrelse/struktur.

Der var enighed om, at det er vigtigt at fortsætte drøftelserne af hvilken organisatorisk struktur der kan være med til at afhjælpe flaskehalse og stress i organisationen.

Vedr. oplæg til drøftelse:

Oplæg til drøftelse målrettes VIP. Der aftales alternativ proces for TAP – f.eks. i forbindelse med seminar i efteråret.

Niels Christian foreslog, at masteruddannelseslederne strategisk knyttes til forskningsgrupper.

Målet med processen er at få decentrale drøftelser – en decentralisering af processen er derfor et mål i sig selv. Lokaludvalget kan ikke love, at alle forslag kan implementeres, men målet må være, at alle forslag til indsatsområder og handlinger indgår i en samlet prioritering på instituttet. Hvilket udfald kan vi love de ansatte? Det er vigtigt med en klar og synlig kommunikation af målet.

Niels Christian foreslog en lille øvelse til ledelsen: Brug 10 minutter hver dag på at skrive ud, hvad ledelsen den dag har gjort for CBIT. Det er vigtigt at få spredt viden om, hvad ledelsen beskæftiger sig med.

Lene orienterede om, at Iben Nielsen fremover tilknyttes ledelsen som kommunikationsmedarbejder. Hun skal bl.a. hjælpe med at få nyhedsbreve op at køre. Lene planlægger også at tage en drøftelse med journalistiks studielektorer om at bruge deres udviklingstid til nogen aktiviteter som kunne fremme god kommunikation på CBIT.

---

Fabian foreslog, at vi måske prøver at fokusere spørgsmålene, så de går mere specifikt på få områder. Teksten må gerne kortes lidt ned.

Mette foreslog, at der indføres anerkendende spørgsmål, hvor eksempler på forhold/ting som fungerer efterlyses med henblik på at finde ud af, hvordan vi kan bruge de gode erfaringer i andre sammenhænge.

Søren Jagd efterlyste, at informationer om udgivelser og publikationer som annonceres på RUC's hjemmeside også annonceres på CBIT's hjemmeside. Boksen med nyheder og arrangementer må ikke være tom!

Mette orienterede om, at der kommer nyt cms i efteråret. I den forbindelse skal vi have reorganiseret informationerne på hjemmesiden, så der kommer en mere klar skelnen mellem hvad der er informationer om CBIT generelt og om fagene specifikt. Vigtigt at både interne og eksterne som søger informationer på hjemmesiden kan finde bedre oplysninger om, hvem de skal have fat i.

Niels Christian opfordrede til, at vi får samlet instruktioner og nyttige tips sammen, så de ikke kun kommer ud i nyhedsmails, men også ligger tilgængeligt for personalet – f.eks. på Portalino.

Konklusion vedr. oplæg:

Medlemmerne gennemlæser hver især oplægget til drøftelse, og kommer med forslag til fokuserede spørgsmål. Målet er et fokuseret oplæg på en side.

Ledelse og medarbejderrepræsentanter er enige på, at der skal arbejdes videre med problemstillingen. Det er dog vigtigt at understrege, at der efterfølgende vil være behov for at prioritere mellem forslag til forbedringer.

En ide kunne være at afholde et institutmøde med indsatsområdet som fokuspunkt, hvor deltagerne udbygger problemstillingerne og prioriterer indsatsen. Næste planlagte institutmøde er den 17. september.

Lokaludvalget sender forslag til ændringer af drøftelse til Lene, som skriver sammen. Oplægget meldes ud, og lokaludvalget samler op på næste møde.

#### **Ad. 6. Drøftelse af alkohol på arbejdspladsen**

Udsendes til næste møde.

#### **Ad. 7. Status på økonomi**

Mette orienterede kort om de større afvigelser, som fremgår af den udsendte 1. kvartals prognose. Punktet tages op på næste møde, idet der også vil være en halvårsprognose til drøftelse på det tidspunkt.

Niels Christian efterlyste mere overskuelige oversigter, som gør at det er let at se hvor der er overskridelser, og hvor der ikke er.

#### **Ad. 8. Status på ansættelser**

Se meddelelser.

---

**Ad. 9. Valg af sikkerhedsrepræsentant**

Udskydes til næste møde.

**Ad. 10. Mødeplan efteråret 2008 samt næste møde**

Mødeplanen drøftes på næste møde.

Der er aftalt ekstra møde den 20. august kl. 13-15.

**Ad. 11. Evt.**

-

---