

Referat af ordinært møde i lokaludvalget d. 5. marts 2008

Tidspunkt: Onsdag d. 5. marts 2008 kl. 10-12

Deltagere: Lene Palsbro, Søren Jagd, Niels Christian Juul, Mie Slangstrup, Annette Nørballe og Mette Seistrup (referent)

Afbud: Fabian Holt

Referat

Ad. 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med følgende ændring: punkt 8 udgår.

Dagsorden er herefter:

1. godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referater
3. meddelelser
4. Beslutning om forretningsorden
5. Konstituering af lokaludvalg
6. Drøftelse af lønpolitik og proces for lønforhandlinger 2008
7. Trivsel
8. Næste møde
9. evt.

Ad. 2: Godkendelse af referater

Referat af følgende møder blev godkendt:

- Lokaludvalgsmøde den 3. december 2007
- Lokaludvalgsmøde den 17. december 2007
- Lokaludvalgsmøde den 20. januar 2008
- Lokaludvalgs- og Institutrådsmøde den 29. januar 2008

Godkendelse af referat fra d. 3. januar udskydes til næste møde.

Ad. 3. Meddelelser

Lene har været på arbejdsmiljøkursus.

Niels Christian Juul orienterede om, at der er indgået aftale om OK 08 for AC'ernes vedkommende. Den skriftlige aftale afventes.

Niels Christian Juul er tilmeldt et 2-dages TR-kursus i uge 11.

Ad. 4. Beslutning om Forretningsorden

Forretningsordenen blev godkendt med følgende ændringer:

- §1 stk. 2 – 3 tillidsrepræsentanter/medarbejderrepræsentanter ændres til 4 tillidsrepræsentanter/medarbejderrepræsentanter.

Der tilstræbes bred repræsentation af medarbejdergrupper på CBIT. Hvis HK beslutter at vælge lokale tillidsrepræsentanter kan antallet af medlemmer evt. tages op til revision.

Ikke besatte pladser i udvalget er ”vakante” indtil der evt. vælges nye repræsentanter. Pt. er en ”plads” i udvalget vakant, idet der kun er én sikkerhedsrepræsentant.

Ad. 5. Konstituering af lokaludvalget

Lene Palsbro er formand og Søren Sommer Jagd er næstformand.

Ad. 6. Drøftelse af lønpolitik og proces for lønforhandlinger 2008

HSU har vedtaget en ny lønpolitik samt et oplæg til procedure for de årlige lønforhandlinger.

Den nye procedure åbner op for, at der – ud over forhandling af tillæg på baggrund af den tildelte centralt finansierede lønpulje – også kan forhandles tillæg for vakante løn- og driftmidler. Den udmeldte lønpulje er altså ikke en begrænsning på samme måde som tidligere.

Tidsplanen lægger op til, at der skal forhandles i marts-april. Tidsplanen bliver svær at overholde i år, hvor vi har brugt januar-februar på at kulegrave budget 2008.

Niels Christian Juul orienterede om, at han har hørt fra anden side, at professorerne i OK-sammenhæng ikke længere er omfattet af chefløn. Det er en interessant pointe ift. at proceduren på RUC nu er, at professorer forhandles centralt efter indstilling fra institutlederne.

Lokaludvalget besluttede, at ledelse og tillidsrepræsentanter aftaler strategi for lønforhandlingerne.

Pt. afventes udsendelse af materialer – herunder oversigter over løn og tillæg for de ansatte på instituttet samt oplysning om de centralt overførte puljers størrelse. Lønforhandlingerne skal være færdige d. 15. juni.

Ledelsen reserverer tidspunkter til afholdelse af lønsamtaler og melder ud til de ansatte, at det er muligt at få en lønsamtale med nærmeste leder. TAP-gruppen aftaler, om det skal være muligt at drøfte løn i forbindelse med MUS (som gennemføres i marts-april). Formålet med lønsamtalerne er, at medarbejderen kan give udtryk for sine ønsker til lønudvikling – der kan alene drøftes forventninger. De ansatte kan også indsende begrundede ønsker løntillæg til leder og tillidsrepræsentant. Personaleafdelingen lavede sidste år skabeloner til formålet.

Forhandlingerne tilstræbes gennemført i maj. Mette og Lene inviterer de relevante tillidsrepræsentanter til møde, hvor den endelige proces kan tilrettelægges.

Ad. 7. Trivsels projekt

HSU har besluttet tre overordnede indsatsområder for trivselsprojektet i 2008: kommunikation, anerkendelse og afklaring af roller.

Hvad angår afklaring af roller, er vi allerede gået i gang. Vi har på møde mellem lokaludvalg og institutråd drøftet ansvarsområder, ligesom studieledere og forskningsgruppeledere også er gået i

gang med at drøfte deres ansvarsområder. Drøftelserne fortsættes på kommende møder, hvor undergrupper skal præsentere oplæg om opgaver og kompetencer.

Lokaludvalget besluttede, at der er god grund til at holde fast i de overordnede indsatsområder og prioritere dem på CBIT. Flere af områderne arbejder vi allerede med internt på CBIT. Det er vigtigere at fokusere på få indsatsområder, og gøre noget ved dem, end at få sat en masse skibe i søen, som vi ikke kan nå at få i havn.

Lokaludvalget besluttede, at holde et møde senere i marts, hvor Anita Mac inviteres til at hjælpe med fortolkningen. Mette reviderer den tidligere udarbejdede tidsplan.

Ad. 8. Næste møde

APV skal afdække både fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Trivselsundersøgelsen, som blev gennemført i efteråret 2007, skal derfor suppleres med en undersøgelse af det fysiske arbejdsmiljø. Teknisk Afdeling har indkaldt til HSiU-møde med deltagelse af repræsentanter fra de lokale sikkerhedsudvalg, hvor tidsplan for undersøgelse af det fysiske arbejdsmiljø skal drøftes. Mødet ligger den 10. marts 2008.

Til mødet skal indleveres en beretning for arbejdet med sikkerhed på CBIT. Mette og Annette kigger på det.

Forslag til punkter på mødet d. 30. april:

- status på flytning (afrapportering fra flytteudvalget)
- status på lønforhandlinger/ny løn og lokalløn

Ad. 9. Evt.

-

5. marts 2008/ms
