

Ændring af Studieordning for Arbejdslivsstudier af 28. oktober 2008

DATO/REFERENCE

28. august 2009

JOURNALNUMMER

2008-00-513-ALIV/0001

Denne ændring af studieordningen udstedes i henhold til videnskabsministeriets bekendtgørelse af 6. maj 2004 om bachelor- og kandidatuddannelser på universiteterne og universitetets fællesregler af 1. december 2005 for bachelor- og kandidatuddannelser på Roskilde Universitetscenter, som senest ændret den 7. november 2008:

§ 1

I Studieordning for Arbejdslivsstudier af 28. oktober 2008 foretages følgende ændringer:

1. Som ny § 9, stk. 3, 4 og 5, indsættes:

"Stk. 3. Modulet omfatter følgende kursusaktiviteter:

Teori-kurset, der er normeret til 12 ETCS.

Metode-kurset, der er normeret til 3 ECTS.

Stk. 4. Teori-kurset er obligatorisk og omfatter i tematiseret form en introduktion til og en analyse af arbejdslivets historie, aktuelle arbejdspolitiske diskurser og udviklinger i arbejdslivet i dag.

Stk. 5. Metodekurset er obligatorisk og omfatter en indføring i de videnskabsteoretiske og metodiske problemstillinger og tilgange der knytter sig til modules indhold."

2. Som ny § 17, stk. 2, indsættes:

"Stk. 2. Modulet omfatter følgende kursusaktiviteter:

Kurset 'arbejdslivets problemstillinger og regulering', der er normeret til 7,5 ECTS.

Kurset 'forandringsprocesser', der er normeret til 7,5 ECTS.

Projekt-kurset, der er normeret til 15 ECTS."

3. Efter studieordningens § 17, stk. 2, indsættes som nyt stykke:

"Stk. 3. Kurset 'arbejdslivets problemstillinger og regulering' er obligatorisk. Det har til formål at give den studerende et overblik over aktuelle udviklinger og mønstre i reguleringen af sociale, kulturelle og sundhedsmæssige aspekter af arbejdslivet. Der tages udgangspunkt i følgende tematikker:

- Problemstillinger knyttet til indgangen til arbejdslivet
- Problemstillinger knyttet til arbejdsliv og sundhed
- Problemstillinger knyttet til 'work-life-balance' (arbejdet og det hele liv)

- Problemstillinger knyttet til employability og fastholdelse
- Problemstillinger knyttet til identitet og kultur
- Problemstillinger knyttet til miljø, social nytte og demokratisering

Stk 4. Kurset 'forandringsprocesser' er obligatorisk og har til formål at give den studerende et overblik over og kendskab til dynamikken i og forskellige metoder til at indgå i forandringsprocesser i arbejdslivet."

Stk. 3 og 4 bliver herefter til stk. 5 og 6.

4. Studieordningens § 17, stk. 3, der bliver stk. 5 affattes således:

"Stk. 3. Studienævnet fastsætter hvert semester det nærmere indhold af kurserne 'arbejdslivets problemstillinger og regulering' og 'forandringsprocesser'."

5. Som ny § 36, stk. 2 indsættes:

"Stk 2 Teori-kurset bedømmes ved en intern prøve. Der gives én karakter efter 7-trins-skalaen
Prøven er normeret til 12 ECTS."

6. Efter studieordningens § 36, stk. 2, indsættes som nyt stk. 3:

"Stk 3 Metode-kurset bedømmes ved en intern prøve. Der gives én karakter efter 7-trins-skalaen
Prøven er normeret til 3 ECTS."

Stk 3. bliver herefter til stk 4.

7. Som ny § 38, stk. 1 indsættes:

"§ 38. Kurset 'arbejdslivets problemstillinger og regulering' bedømmes ved en intern prøve. Der gives én karakter efter 7-trins-skalaen.
Prøven er normeret til 7,5 ECTS."

8. Efter studieordningens § 38, stk. 1, indsættes som nyt stk. 2:

"Stk 2 Kurset 'forandringsprocesser' bedømmes ved en intern prøve. Der gives én karakter efter 7-trins-skalaen
Prøven er normeret til 7,5 ECTS."

Stk. 2. bliver herefter til stk 3.

§ 2

Stk. 1. Ændringen træder i kraft den 1. september 2009.

Vedtaget af studienævnet den 18. februar 2009

Ændringer godkendt af rektoratet den 31. august 2009

På rektoratets vegne



Jørgen Ole Bærenholdt
Konstitueret prorektor