

Møde i Lokaludvalg (LU) 10. marts 2011, kl. 10.30 – 11.30 i mødelokalet 24.2

Til stede: Institutleder Gorm Rye Olsen (formand hhv. IR og LU/A-siden), Ulla Svanlundh (LU-TRsupp-HKtap, B-siden), Michael Brodthagen (IR, TAP), Christina Nikolajsen (LU-TAP-sikkerhedsrep.), Jeanett Alleshaug (LU-TAP-sikkerhedsrep, B-siden), Jette E. Ejlersen (LU-TR-HKtap, B-siden), sekretariatsleder Mette Sonne Brendstrup (LU/A-siden, referant).

Afbud: Kenneth Reinicke (LU næstformand, TR-VIP, B-siden)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat 30/11 2010
Læs referatet: www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/
3. Orientering om ny løn 2011
4. TAP flekstid
5. Orientering om afsluttende rapport til Arbejdstilsynet
6. Næste møder: forslag 3. maj og 21. juni.
7. Eventuelt

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Ad. 2 Godkendelse af referat 30/11 2010

Læs referatet: www.ruc.dk/institutter/isg/instituttet/raad-og-naevn/

Godkendt

Ad. 3 Orientering om ny løn 2011

ISG er blevet tildelt 394.000 kr. til ny løn i 2011. Forhandlingerne bør være afsluttet inden udgangen af april. HSU har besluttet, at der ikke afsættes en særlig pulje i år til HK. VIP'erne kan frem til 31. marts forhandle MSK tillæg, som hører til indeværende overenskomstperiode, som udløber 31. marts 2011.

Ad. 4 TAP flekstid

Det har vist sig, at der er forskellige fortolkning af og praksisser for, hvad man kunne få fri til inden for arbejdstiden og RUC's personalepolitik indeholder ikke vejledninger om arbejdstid. Derfor er der - med udgangspunkt i Fælles administrationens retningslinjer for flekstid - blevet udarbejdet et sæt retningslinjer for TAP-flekstid på ISG.

Retningslinjerne blev godkendt med bemærkning om behov for en læsevejledning med eksempler i forlængelse af retningslinjerne. Retningslinjerne lægges på hjemmesiden under ”Håndbog for ISG-ansatte”.

Ad. 5 Orientering om afsluttende rapport til Arbejdstilsynet

Senest 1. april 2011 skal der afleveres afsluttende rapport til Arbejdstilsynet vedr. VIP-trivsel. Afrapporteringen sker i forhold til den handlingsplan, der blev udarbejdet i 2010.

Ad. 6 Næste møder 3. maj og 20. juni kl. 12.30 - 15.

På de to nævnte datoer er der samlet set afsat 2½ timer efter kraftig påtale af, at der afsat for lidt tid til møderne i forhold til antallet og omfanget af dagsordenspunkterne.

Ad. 7 Eventuelt

- LU's TAP-repræsentanter bemærkede, at det er problematisk, at VIP'erne kun er repræsenteret via VIP-TR. Man undrer sig over, at der ikke er nogen VIP-arbejdsmiljø-repræsentanter i betragtning af LU's formelle status som samarbejdsforum med beslutningskompetence i forhold til arbejdsmiljø og trivsel. Gorm bemærkede, at han i fremadrettet mere systematisk vil opsamle henvendelser om arbejdsmiljø og trivsel fra VIP'erne med henblik på drøftelse i LU og iværksættelse af handling.
-