

Referat for institutrådsmøde den 8. juni 2011

Tid og sted: Onsdag d. 8. juni kl. 13-15 i lokale 42-3.11

Deltagere: Lene Palsbro, Maria Volf Lindhardt

Medlemmer af Institutrådet: Birgitte Ravn Olesen, Mads Rosendahl, Lars Fuglsang, Nina Blom Andersen, Merete Breilev, Søren Døygård, Sidsel Gro Bang-Jensen, Morten Brandrup

Afbud: Mads Rosendahl, Birgitte Ravn Olesen, Sidsel Gro Bang-Jensen

Referent: Iben Nielsen

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden.

2. Forskningsevaluering.

Mundtlig orientering om status på arbejdet.

3. Status på organisations- og ledelsesstruktur på CBIT.

Mundtlig orientering.

4. Orientering om prognose 1.

Bilag 1: Prognose 1 med kommentarer.

5. Indstilling af æresdoktor.

Ifølge "Regler om tildeling af æresdoktorgrader ved Roskilde Universitet" skal institutlederen på baggrund af indstilling og i samråd med institutrådet beslutte, hvorvidt indstillingen skal forelægges Akademisk Råd.

Bilag 2: Argumentation, indstilling og CV.

6. Meddelelser.

Husk ekstraordinært institutrådsmøde torsdag den 16. juni kl. 12-13.
Mødefrekvens efteråret 2011.

7. Eventuelt.

Ad. 1: Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 2: Forskningsevaluering.

Lene Palsbro orienterede om status for instituttets selvevaluering. På baggrund af forskningsgruppeledernes indberetning og statistiske data om forskningen på instituttet er LP i gang med at skrive den endelige rapport, som skal afleveres 20. juni 2011. Evalueringerne skal bruges til RUCs strategiarbejde, hvor rektorat og bestyrelse skal pege på fremtidige styrke- og satsningsområder. Rapporten skal evalueres af et panel med fire udenlandske eksterne forskere, som er udvalgt på baggrund af indstillinger fra forskningsgruppelederne. Inden panelet afleverer den endelige rapport, skal der holdes et møde mellem instituttet og evaluatorene.

Institutterne har selv kunnet bestemme, hvilken måleenhed de har villet evalueres på, hvilket betyder, at man ikke kan foretage nogen direkte sammenligning på tværs af alle institutterne på RUC. Det er meningen, at data senere skal valideres, så det bliver muligt at foretage en sammenligning. Man kan forestille sig, at det vil blive brugt til en intern omfordeling af midlerne og en større målretning i forhold til, hvad man vil bruge penge på.

På det ekstraordinære institutrådsmøde den 16. juni 2011 vil rapporten være tilgængelig i en læsbar form, og institutrådets medlemmer vil få mulighed for at kommentere den.

Ad. 3: Status på organisations- og ledelsesstruktur på CBIT

Lene Palsbro orienterede: Koordineringsgruppen har evalueret, hvad den har beskæftiget sig med, siden den blev etableret. Gruppen har været velfungerende, og det har været godt at være i et team, men der er også begrænsninger i forhold til hvor mange opgaver man kan pålægge gruppen. I et institut af vores størrelse er Lene Palsbro kommet frem til, at der er behov for et ledelsesteam på institutniveau. Der er kontakt med Søren Barlebo, som er ledelseskonsulent, han skal være med til at hjælpe med den kommende proces om en organisationsændring. HR-chefen på RUC H.C. Nielsen er også inddraget i processen og er positiv indstillet i forhold til at der skal ske en ændring.

Maria Volf Lindhardt kunne fortælle, at der er ved at blive etableret et forskningsteam. Dixi Louise Strand er ansat som teamleder for forskningsadministrationen. Signe Berri (ph.d.-administrator) og Dixi Strand skal danne stammen, derudover er der en række andre medarbejdere, som er løsere tilknyttet, da de også har andre opgaver at varetage.

Lene Palsbro supplerede med, at det er vigtigt at forskerne er ude i meget god tid, når der fx skal laves ansøgninger. Der skal orienteres allerede i forberedelsesfasen, så man også kan indtænke det i budgettet. I forbindelse med strategiarbejdet på RUC er der en arbejdsgruppe i gang, som arbejder med hvilke opgaver omkring forskningsunderstøttelse, der kommer til at ligge centralt.

Medlemmer af Institutrådet påpegede, at man i højere grad end i dag skulle lave en kvalitetsudvikling af projektansøgningerne i forskningsgrupperne. Det blev nævnt, at intern review også er på programmet under projekt "Tid til forskning". Der blev også efterlyst bistand til yngre forskere til at oparbejde kompetencer med at publicere, det kunne være lige fra at anbefale bestemte tidsskrifter til hjælp med "sprogvaske". Der blev spurgt, om det var noget der kunne indgå, når man taler forskningsunderstøttelse?

Maria Volf Lindhardt kunne fortælle, at det har været oppe hos forskningsgruppelederne, som gav udtryk for, at behovet er meget forskelligt. De har kunnet betemme, om det var noget de ville have med i budgettet, det kunne fx være i form af to måneders brug af en videnskabelig assistent.

Ad. 4: Orientering om prognose 1.

Prognose 1 dækker årets fire første måneder og tager udgangspunkt i realiserede tal. Den viser et overskud på 4,8 mio. kr. CBIT fik 1.1.11 tilført lønmidler på baggrund af VIP-allokeringen, men på grund af de lange rekrutteringsprocesser kan vi ikke nå at bruge pengene. Man må ikke bruge af lønmidlerne til at finansiere ph.d.-stipendier, selvom der er brug for flere ph.d.-studerende på RUC generelt.

Ad. 5: Indstilling af æresdoktor.

Der foreligger indstilling fra ENSPAC og CBIT af en æresdoktor inden for området designforskning. Institutrådet bifalder indstillingen.

Ad. 6: Meddelelser.

CBIT-service ansætter en elev fra Ringsted Tekniske skole pr. 1. august. Han skal være tilknyttet instituttet i 2½ år.

Efterårets mødeplan er ved at blive lavet og den nuværende mødefrekvens bibeholdes.

Ad. 7: Eventuelt.