

# Møde den 5. september 2011

Strategistyregruppen for Organisation og Campus afholdt møde den 5. september, hvor der blev gjort status over arbejdsgruppernes igangværende arbejde:

**Arbejdsgruppen for Udvikling af Administrationen** meddelte, at de fire cases er i proces, mens der, med afsæt i pilotprojektet vedr. indskrivning af ph.d.'ere, er blevet udarbejdet en indstilling, med konkrete forslag til procesoptimering på ph.d.-området. Det afventes dog, at der i HR-gruppen, nedsat i regi af Danske Universiteter, træffes endelig beslutning om implementeringen af PeopleXS, eftersom implementering af People XS, kan være understøttende for processen med indskrivning af ph.d.'ere. Et revideret kommissorium vil blive forelagt styregruppen.

**Arbejdsgruppen for Campus og Campusmiljø** fremlagde kommissorium for arbejdsgruppens arbejde, som blev godkendt af styregruppen. Arbejdsgruppen meddelte desuden, at den vil nedsætte en referencegruppe, bestående af studerende og ansatte. Formålet med at nedsætte en referencegruppe med både studenter- og medarbejderrepræsentanter, er, at få så mange perspektiver som muligt på, hvad godt campusmiljø er, og på hvilke tiltag og aktiviteter der bør prioriteres, med henblik på at etablere dette. Referencegruppen skal blandt andet drøfte kantine- og frugtudbud og "byudviklingen" på RUC – herunder sportsfaciliteter mv. Referencegruppen vil blive nedsat i løbet af de næste par uger.

Det blev samtidig besluttet, at CFTM disponerer op til ½ mio. kr. af strategimidlerne til forbedring af undervisningsmiljøet på basisstudierne. [Rektoratet har efterfølgende hævet dette til 1 mio. kr.]. Denne beslutning er blevet truffet, mhp. at støtte op om forbedring af det decentrale studiemiljø.

**Arbejdsgruppen for IT-understøttelse** redegjorde for at den gør sig overvejelser ift. at lade sig integrere i 1)arbejdsgruppen for Udviklingen af Administrationen, eller; 2)arbejdsgruppen for Campus og Campusmiljø. Arbejdsgruppen vil til mødet den 3. oktober udfærdige oplæg vedr. dette, som skal til drøftelse i styregruppen.

**Arbejdsgruppen for generationsskifte** redegjorde for, at processen med at udarbejde et revideret kommissorium er i fuld gang. Det reviderede kommissorium forventes forelagt styregruppen ved styregruppemødet den 3.oktober efter forudgående drøftelse med rektoratet. Der blev i styregruppen ytret ønske om, at arbejdsgruppen arbejder på at formulere en mere aktiv Emeritus-politik, som del af generationsskiftepolitikken.

**Arbejdsgruppen for Ledelse- og ledelsesudvikling** fremlagde kommissorium for arbejdsgruppens arbejde. Fordelingen mellem A- og B-siderepræsentanter blev drøftet, ligesom der blev italesat ønske om, at de forskellige ledelsesfunktioner på RUC bliver præciseret og defineret mere specifikt. Baggrunden for dette er, at der kan være stor forskel på hvordan man bør udfylde sin lederrolle, afhængig af hvilken ledelsesmæssig opgave man står overfor og ikke mindst hvilke medarbejdergrupper, man skal agere leder for. Herunder blev blandt andet studieleder og forskningslederfunktionen nævnt, som eksempler på lederfunktioner, der kræver en særlig definition. Der var endvidere enighed om, at arbejdsgruppen skal opstille generelle lederværdier, som kan udmøntes lokalt, så længe de er forankret i de fælles overordnede værdier. De fælles lederværdier skal baseres på en "leadership-tilgang", frem for en mere traditionel management-tilgang. Man vil i arbejdsgruppen foretage en drøftelse af hvordan man bedst

muligt tilrettelægger og etablerer involverende processer, hvor såvel ledere, som ”modtagere af ledelse”, dvs. medarbejdere, er med til at definere hvad god ledelse er. Nyt revideret oplæg til kommissorium er klar til fremlæggelse i styregruppen ved mødet den 3. oktober efter forudgående drøftelse i ALF.

Der vil ved årsskiftet blive nedsat en arbejdsgruppe vedr. **Internationalisering**. Der er som led i processen med dette, blevet foretaget survey blandt de internationale ansatte, efterfulgt af workshop i august. Workshopen er blevet afholdt med det formål at afdække behov for indsatser og mhp. at få inspiration til konkrete initiativer på området. Der vil herudover blive afholdt et møde med deltagelse af Hanne Leth Andersen, Inger Rossing, Hans Christian Nielsen, en repræsentant fra CUID og Peter Lauritzen, mhp. at definere hvad arbejdsgruppens rolle skal være.

Styregruppen mødes næste gang 3. oktober 2011.